

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Amin, Garancang, & Abunawas. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *JURNAL PILAR*, 14(1), 103–116.
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Bayu Mahardika, M., & Apriyanti. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt Gudang Garam Tbk Madiun. September.*
- Colquitt, Lepine, & Wesson. (2019). *Improving Performance and Commitment in the Workplace.*
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122. <https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Febriani, R. (2021). *Penelitian Kuantitatif Asosiatif*. 23–37.
- Febriantina, S., Lutfiani, F., & Zein, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(1), 31–37. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i1.33>
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Handayani, R., Lancang, U., & Pekanbaru, K. (2020). *Metodologi penelitian sosial* (Issue April).
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>

- Iriyani, P. L., & Pangestu, E. R. (2022). Pengaruh Komitmen Organization Citizenship Behavior Pada PT. SPTX Kabupaten Bandung. *Emba*, 21–67. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/55935%0A>
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- Lathiifa, S., & Chaerudin, C. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study: Online Retail XYZ Jakarta). *International Journal of Management and Business Applied*, 1(2), 68–85. <https://doi.org/10.54099/ijmba.v1i2.266>
- Listiana, A. (2023). The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. Galih Estetika Indonesia. *International Journal of Social Health*, 1(3), 107–113. <https://doi.org/10.58860/ijsh.v1i3.17>
- Made, N., Indah, I., & Riana, G. (2020). The Influence of Physical Work Environment and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance at Ibis Styles Bali Denpasar Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 51(8), 43–51. www.ajhssr.com
- Musran, Makrus, M., & Wargianto. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA Musran Magister Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(2), 1–19.
- Nenu, & Juhari. (2023). *Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. karya penta*. 29–41.
- Novitasari, E., & Suhana. (2022). *PENGARUH LOCUS OF CONTOL, KEPERIBADIAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT . Sango Ceramics Indonesia) Oleh : 11(2)*, 53–58.
- Nurhalim, A. D. (2022). Stres Kerja Serta Hubungannya Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Sales and Marketing Pt.Xyz. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(July), 1–23.
- Nurjanah, & Santoso. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Linfkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV. Cipta Layla Bina Karya. *AKTUAL*, 21.

- Nurjaya, N. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA*. 3(1), 60–74.
- Pratama, R., Aisyah, S. A., Putra, A. M., Sirodj, R. A., & Afgan, M. W. (2023). Correlational Research. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1754–1759. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1420>
- Rahayu, A. (2022). Analisis Peningkatan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (Ukm) Di Kelurahan Tunggakjati. *Prosiding Konferensi Nasional ...*, 805–813.
- Rahmawati, Mitariani, & Atmaja. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOMARET CO CABANG NANGKA*. 2, 191–201.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Reza, M., Rofiaty, R., & Djazuli, A. (2018). The Influence of Situational Leadership, Organizational Culture and Training on Employee Performance and Work Motivation of Millenial Generation at the Inspection Office of BRI Malang. *Wacana*, 21(2), 89–95. <https://wacana.ub.ac.id>
- Rusilowati, U., & Wahyudi, W. (2020). *The Significance of Educator Certification in Developing Pedagogy , Personality , Social and Professional Competencies*. 409(SoRes 2019), 446–451.
- Salam Setiyawan, Hendrajaya, & Renny Aprilliani. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Cakra Kembang Yogyakarta. *Seminar Nasional Teknologi Dan Multidisiplin Ilmu (SEMNASTEKMU)*, 1(1), 173–180. <https://doi.org/10.51903/semnastekmu.v1i1.101>
- Sari, F. P., & Aziz, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*, 1–18.
- Samsudin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sedarmayanti, P. (2017). Pengembangan sumber daya manusia. *Bandung: PT Refika Aditama*.

- Setiawan, S. E. F. A. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening*.
- Setiawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. ... Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, 1. <http://repository.ikopin.ac.id/id/eprint/1345>
- Shkoler, O., & Kimura, T. (2020). How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Frontiers in Psychology*, 11(February), 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00038>
- Sinambela. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. 17(1), 21–36.
- Sugiyono, P. D. (2020). Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif Dan Konstruktif. *Edited By Y. Suryandari. Bandung: ALFABETA*.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(1), 28–37.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MENTARI PERSADA DI JAKARTA. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Suyono, J., Eliyana, A., Ratmawati, D., Ratnasahara Elisabeth, D., Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardika, S., & Corresponding Author, I. (2021). Organization Commitment and Work Environment on Job Satisfaction: The Mediating Role of Work Motivation. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 12(02), 681–688.
- Syam, S. (2020). Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen PENGARUH EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANGGAE TIMUR. *Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur*, 4, 128–152.

- Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Wahjoedi, T. (2021). The effect of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction and work motivation: Evident from SMEs in Indonesia. *Management Science Letters*, 11, 2053–2060. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.3.004>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wuryani, Rodli, Sutarsi, Dewi, & Arif. (2021). *Analysis of decision support system on situational leadership styles on work motivation and employee performance*. January 2021. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.033>
- Widayanto, T., & Nugroho, S. H. (2022). The Influence Of Leadership, Organizational Culture, And Work Competence On Employee Performance Through Work Motivation. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 15(2), 218–234. <https://doi.org/10.21107/pamator.v15i2.18807>
- Yuditia, L. P., Hendri, M. I., & Sulistiowati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Management Business Innovation Conference*, 1041–1056. <http://www.jurnal.upnyk.ac.id/index.php/opsi/article/view/3147>
- Yudhy, Y., & Nur'aeni, N. (2020). The Influence of Organization Culture and Work Motivation on Employee Productivity of Bank BJB Rancaekek Branch. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 1(4), 202–211. <https://doi.org/10.46336/ijbesd.v1i4.98>
- Yusof, J., Adibah, F., Senin, M. S., Binti, H., Hassan, H., & Norazmi, M. (2021). *Elements of Work Environment In The Construct Of Special Education Teacher Workload In Malaysia* *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education Research Article*. 12(11), 5284–5288.