

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN BABELAN**

SKRIPSI

OLEH:

VISI KHUMAIRAH MADANI

202010325072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi
Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada
Kantor Kecamatan Babelan

Nama Mahasiswa : Visi Khumairah Madani

Nomor Pokok : 202010325072

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 23 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Agus Dharmanto, S.E., M.M

Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M

NIDN. 0305087310

NIDN. 0314048302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi
Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada
Kantor Kecamatan Babelan

Nama Mahasiswa : Visi Khumairah Madani

Nomor Pokok : 202010325072

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 23 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Sri Woelandari, S.E., M.Sc

NIDN. 0303017106

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN. 0314068202

Penguji : Agus Dharmanto, S.E., M.M

NIDN. 0305087310

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Visi Khumairah Madani
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325072
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 27 September 2002
Alamat : Perum Pondok AFI 1 Blok A.4 No. 12B,
RT.022/RW. 004, Desa Kedung Pengawas,
Kec. Babelan, Kab. Bekasi (17610)

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan,



10000
7BA52ALX237801892

Visi Khumairah Madani
202010325072

ABSTRAK

Visi Khumairah Madani, 202010325072. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor Kecamatan Babelan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan metode sampel jenuh melalui kuesioner yang dibuat melalui kuesioner/angket dengan kriteria seluruh pegawai kantor Kecamatan Babelan yang berjumlah 52 pegawai. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Data diolah menggunakan IBM SPSS *Statistic* 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor kecamatan Babelan, 2. Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor kecamatan Babelan dan 3. Gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor kecamatan Babelan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Visi Khumairah Madani, 202010325072. *The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Work Discipline at the Babelan District Office. This study was conducted to determine the effect of leadership style and motivation on employee work discipline at the Babelan District office. The type of research used in this research is quantitative research. The sampling technique used non probability sampling technique with saturated sample method through questionnaires made through questionnaires / surveys with the criteria of all employees of the Babelan District office totaling 52 employees. The data analysis method uses multiple linear regression. The results of this study indicate that 1. Leadership style partially affects employee work discipline at the Babelan sub-district office, 2. Motivation partially affects employee work discipline at the Babelan sub-district office and 3. Leadership style and motivation simultaneously or jointly affect employee work discipline at the Babelan sub-district office.*

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Work Disciplin.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya yang penulis terima, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Babelan” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini mungkin tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim, (Honoris Causa) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan motivasi kepada penulis.
5. Bapak Agus Dharmanto, S.E., M.M. dan Ibu Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M. selaku dosen pembimbing I dan dosen pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu, pikiran dan ilmunya untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Dr. Dewi Sri Woelandari, S.E., M.Sc selaku ketua tim penguji dan Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si selaku sekretaris tim penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun untuk skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para staff di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa studi.
8. Kedua orang tua dan adik yang selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi untuk penulis.
9. Keluarga besar dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan kebersamaan untuk penulis.
10. Seluruh pegawai kantor Kecamatan Babelan telah memberikan kesempatan dan dukungan dalam melakukan penelitian pada kantor Kecamatan Babelan.

Penulis menyadari bahwa didalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dari segi materi maupun dari segi teknis penyajian, karena keterbatasan ilmu pengetahuan serta pengalaman yang dimiliki penulis, namun penulis terus berusaha dengan segenap kemampuan yang penulis miliki agar mendapatkan hasil terbaik. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna untuk menambah wawasan, pengetahuan, serta bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 21 Juni 2024

(Visi Khumairah Madani)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II.....	12
TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Teoritis.....	12
2.2 Telaah Empiris	24
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis	30
BAB III.....	32
METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	33

3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	34
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 <i>Pilot Test</i>	41
4.2 Gambaran Umum Kantor Kecamatan Babelan	45
4.3 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	48
4.4 Hasil Analisis Data	52
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
BAB V.....	70
PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	xiii

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Draft Wawancara Terkait Disiplin Kerja (Y)	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Pegawai Kecamatan Babelan Tahun 2023	3
Tabel 1. 3 Draft Wawancara Terkait Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	5
Tabel 1. 4 Draft Wawancara Terkait Motivasi (X ₂).....	7
Tabel 2. 1 Telaah Empiris.....	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Pilot Test	41
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Pilot Test	43
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas Pilot Test	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X ₁)	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi (X ₂)	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Linier Regresi Berganda	60
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (uji t)	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (uji f).....	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Absensi Pegawai Kecamatan Babelan Tahun 2023	4
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4. 1 Peta Kantor Kecamatan Babelan.....	46
Gambar 4. 2 Kantor Kecamatan Babelan.....	46
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Babelan.....	47
Gambar 4. 4 Diagram Pie Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4. 5 Diagram pie Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4. 6 Diagram pie Berdasarkan Pendidikan	51
Gambar 4. 7 Diagram pie Berdasarkan Masa Kerja	52
Gambar 4. 8 Model P-Plot	57
Gambar 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Gambar 4. 10 Hasil Pernyataan X_1 . 2	65
Gambar 4. 11 Hasil Pernyataan X_1 . 3.....	66
Gambar 4. 12 Hasil Pernyataan X_2 . 5	67
Gambar 4. 13 Hasil Pernyataan X_2 . 3	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Riset
- Lampiran 3 Uji Plagiarisme
- Lampiran 4 Uji Referensi
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Data
- Lampiran 7 Hasil Uji SPSS
- Lampiran 8 R Tabel
- Lampiran 9 Tabel Distribusi t
- Lampiran 10 Tabel Distribusi f
- Lampiran 11 Buku Bimbingan
- Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

