

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. WAHYU ARTHA TECHNIC**

SKRIPSI

Oleh:

Wahyu Haditama

201710325095



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
CV. Wahyu Artha Technic

Nama Mahasiswa : Wahyu Haditama

Nomor Pokok : 201710325095

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 21 Juli 2024

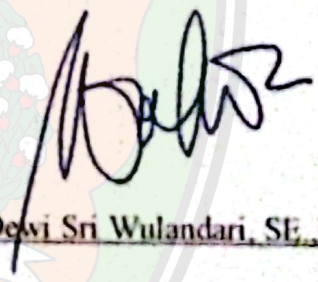
MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601


Dr. Dewi Sri Wulandari, SE., M.Sc

NIDN. 0303017106

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
CV. Wahyu Artha Technic

Nama Mahasiswa : Wahyu Haditama

Nomor Pokok : 201710325098

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

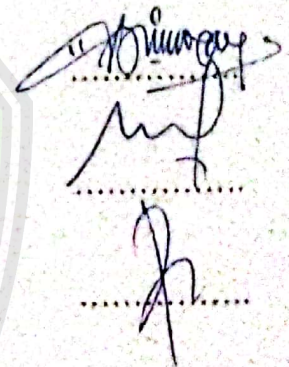
Jakarta, 21 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, SE., MM
NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim Penguji : M. Fadhli Nursal, SE, MM
NIDN. 0325057908

Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 03270376601



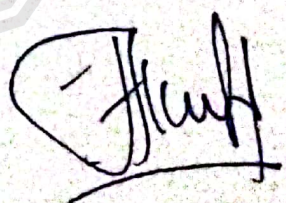
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wahyu Haditama
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325095
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 29 Januari 1999
Alamat : Perumnas 3 JL. P Lombok 5 No. 121 Rt 06/11 Kel.
Aren Jaya Kec. Bekasi Timur

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic. Skripsi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



10000
MATERAI
TEMPEL
A5636A X238195644

Wahyu Haditama

201710325095

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic

Oleh:

Wahyu Haditama

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset krusial bagi setiap organisasi, termasuk CV. Wahyu Artha Technic. Pengelolaan SDM yang efektif melalui kepemimpinan yang baik dan pelatihan yang tepat sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Wahyu Artha Technic, Jawa Barat. Data diperoleh melalui kuesioner yang diisi oleh 65 responden pada Mei 2024, dengan tingkat respons 100%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif dan pelatihan kerja tepat waktu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Data penjualan menunjukkan fluktuasi dari tahun ke tahun, yang terkait erat dengan kurangnya pelatihan dan gaya kepemimpinan yang tidak efektif. Survei terhadap responden menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui kesempatan yang diberikan oleh kepemimpinan untuk menyampaikan masukan dan keluhan. Pelatihan yang relevan dengan kebutuhan operasional dan perkembangan teknologi terbukti meningkatkan kompetensi dan produktivitas karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa gaya kepemimpinan yang baik dan pelatihan kerja yang terstruktur secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan di CV. Wahyu Artha Technic. Rekomendasi penelitian ini mencakup pentingnya komunikasi efektif antara manajemen dan karyawan serta pengembangan program pelatihan berkelanjutan untuk menjaga kompetensi dan motivasi karyawan. Implementasi strategi ini diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Leadership Style and Job Training on Employee Performance CV. Wahyu Artha Technic

By:

Wahyu Haditama

Human Resources (HR) is a crucial asset for every organization, including CV Wahyu Artha Technic. Effective HR management through good leadership and proper training is essential to achieve company goals. This study aims to explore the relationship between leadership style and job training on employee performance at CV. Wahyu Artha Technic, West Java. Data were obtained through questionnaires completed by 65 respondents in May 2024, with a 100% response rate.

The results showed that participative leadership style and timely job training have a positive and significant influence on employee performance. Sales data shows fluctuations from year to year, which is closely related to the lack of training and ineffective leadership style. A survey of respondents showed that employee performance can be improved through opportunities provided by leadership to convey feedback and complaints. Training that is relevant to operational needs and technological developments is proven to improve employee competence and productivity.

The conclusion of this study is that good leadership style and structured job training significantly improve employee performance at CV. Wahyu Artha Technic. The recommendations of this study include the importance of effective communication between management and employees as well as the development of continuous training programs to maintain employee competence and motivation. Implementation of these strategies is expected to optimize overall organizational performance.

Keywords: Leadership Style, Job Training, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkat rahmat dan hidayah yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Techncic” Sebagai syarat untuk menyelesaikan Program

Studi (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penelitian ini, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahannya. Semasa proses menyusun usulan penelitian ini, peneliti tidak henti-henti mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, SH.,MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, SE., M.S Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M_seluaku dosen pembimbing I peneliti.

Terima kasih atas segala bimbingan dan motivasi yang telah diberikan pada usulan penelitian ini.

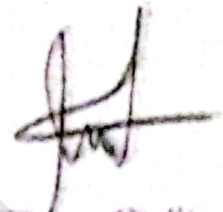
4. Dr. Dewi Sri Wulandari, SE.,M.Sc selaku Dosen pembimbing II peneliti.

Terima kasih atas segala bimbingannya dalam penulisan penelitian saya ini.

5. Kepada kedua orang tua saya yaitu bapak H. Wagiman dan Ibu Hj. Suwarsih yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada peneliti.
6. Kepada Bapak H. Wagiman selaku Direktur Utama CV. Wahyu Artha Technic yang sudah mengijinkan saya untuk malakukan penelitian di CV. Wahyu Artha Technic .
7. Kepada Jumawan, SE., MM dan M. Fadhli Nursal, SE, MM Selaku Dosen penguji I Dan II saya dalam skripsi ini.

Besar harapan saya agar penelitian ini dapat bermanfaat. Saya sadar bahwa dalam penyusunan usulan penelitian ini masih terdapat banyak sekali kekurangan, maka dari itu saya dengan senang hati menerima segala bentuk kritik dan saran agar usulan penelitian ini dapat lebih baik.

Jakarta, 21 Juni 2024



Wahyu Haditama



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Batasan Masalah.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kinerja Karyawan	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2 Kepemimpinan	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.2.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3 Pelatihan Kerja	19
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja	19
2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	20
2.3.3 Manfaat Pelatihan Kerja	21
2.3.4 Indikator Pelatihan Kerja.....	21

2.4 Telaah Empiris.....	22
2.5 Kerangka Berpikir	32
2.6 Hipotesis Penelitian.....	33
H ₁ : Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic	33
H ₂ : Hubungan Pelatihan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic.....	34
H ₃ : Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Berpengaruh Secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan CV. Wahyu Artha Technic	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Tahapan Penelitian	38
3.3 Model Konseptual.....	38
3.4 Operasional Variabel.....	39
3.5 Waktu dan Tempat	41
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	41
3.6.1 Populasi.....	41
3.6.2 Sampel Penelitian	41
3.7 Teknik Pengumpulan Data	41
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.9 Metode Analisis Data.....	43
3.9.1 Uji Validitas.....	43
3.9.2 Uji Reliabilitas	44
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.10 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.10.1 Uji Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	48
4.1.1 Sejarah Perusahaan	48
4.1.2 Visi dan Misi	49
4.1.3 Struktur Organisasi	49
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	50

4.3 Identitas Responden	50
4.4 Uji Kualitas Data.....	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.4.2 Uji Raliabilitas.....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.1 Uji Normalitas	57
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	59
4.5.3 Uji Heteroskedatisitas.....	60
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.6.1 Uji t (Parsial).....	63
4.6.2 Uji f (Simultan)	64
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Implikasi Manajerial	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Penjualan Pada CV. Wahyu Artha Technic.....	6
Tabel 1.2 Target Pendapatan CV. Wahyu Artha Technic 5 Tahun Kedepan	7
Tabel 1.3 Hasil Pra-survei Terhadap 40 Responden.....	7
Tabel 2.1 Telaah Emperis	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel	40
Tabel 3.2 Skala Likert	42
Tabel 4.1 Penyebaran Dan Penerima Kuesioner.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1)	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X_2)	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X_2)	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Linear Berganda.....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial)	62
Tabel 4.16 Hasil Uji f	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	49
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot.....	57
Gambar 4.3 Grafik Scatter Plot	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	75
Lampiran 2 Uji Refrensi Skripsi	76
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	84
Lampiran 4 Tabulasi Data Kepemimpinan (X1)	89
Lampiran 5 Tabulasi Data Pelatihan Kerja (X2).....	91
Lampiran 6 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y).....	93
Lampiran 7 Hasil Uji SPSS.....	95
Lampiran 8 Uji Tabel t	99
Lampiran 9 Uji F.....	106
Lampiran 10 Tabel R.....	113
Lampiran 11 Buku Bimbingan.....	119
Lampiran 12 Hasil Plagiarism Turnitin.....	122
Lampiran 13 Biodata	123

