

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- Ada pengaruh secara parsial dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Wahyu Artha Technic.
- Ada pengaruh secara parsial dan signifikan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Wahyu Artha Technic.
- Variable kepemimpinan dan pelatihan kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Wahyu Artha Technic.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan dalam hal menunjang pencapaian hasil kinerja yang baik, diantaranya faktor internal karyawan seperti kemampuan atau upaya. Faktor lingkungan internal organisasi seperti hubungan antar anggota, proses kerja sama, tujuan organisasi, sikap dan perilaku. Faktor lingkungan eksternal seperti teknologi, dan kebudayaan.
2. Diperoleh pemimpin memiliki peran yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang terlihat dari bagaimana pemimpin memiliki kesadaran diri, hubungan yang transparan dengan pegawai, melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan dan lain sebagainya.

3. Selain itu pelatihan kerja yang dilakukan di CV. Wahyu Artha Technic hendaknya perlu ditingkatkan kembali bagi pegawai yang akan mengikuti pelatihan, pemimpin juga diharapkan dapat memberikan arahan dan bimbingan terhadapkaryawannya. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja, dan ada target yang akanmereka capai sehingga membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja.
4. Peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel yang lebih banyak sehingga lebih mudah dalam mengolah data. Selain itu diharapkan peneliti sebaiknya mencari objek penelitian lain yang mengelolah kumpulan akses di pengumpulan data, untuk mempersingkat waktu penelitian. Lebih lanjut peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya disiplin kerja, motivasi dan prestasi dengan responden yang lebih banyak.