

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
PRODUKTIFITAS KARYAWAN
PT SIGMA VISUALINDO**

SKRIPSI

Oleh :

Wahyu Suryadinata

202010325096



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap
Produktivitas Karyawan

Nama Mahasiswa : WAHYU SURYADINATA

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325096

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal lulus ujian : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.pd

NIDN : 0305096802

Murti Wijayanti, SE., MM

NIDN : 0320127504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas
Karyawan PT Sigma Visualindo

Nama Mahasiswa : Wahyu Suryadinata

Nomor Pokok : 202010325096

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGENAKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA.
NIDN. 0303038004

Sekretaris Tim Penguji : Eri Bukhari S.E. MT
NIDN. 0309097005

Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.PD
NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, Skripsi dengan judul Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Produktivitas Karyawan PT Sigma Visualindo ini adalah benar benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan Skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama Publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Wahyu Suryadinata

202010325096

ABSTRAK

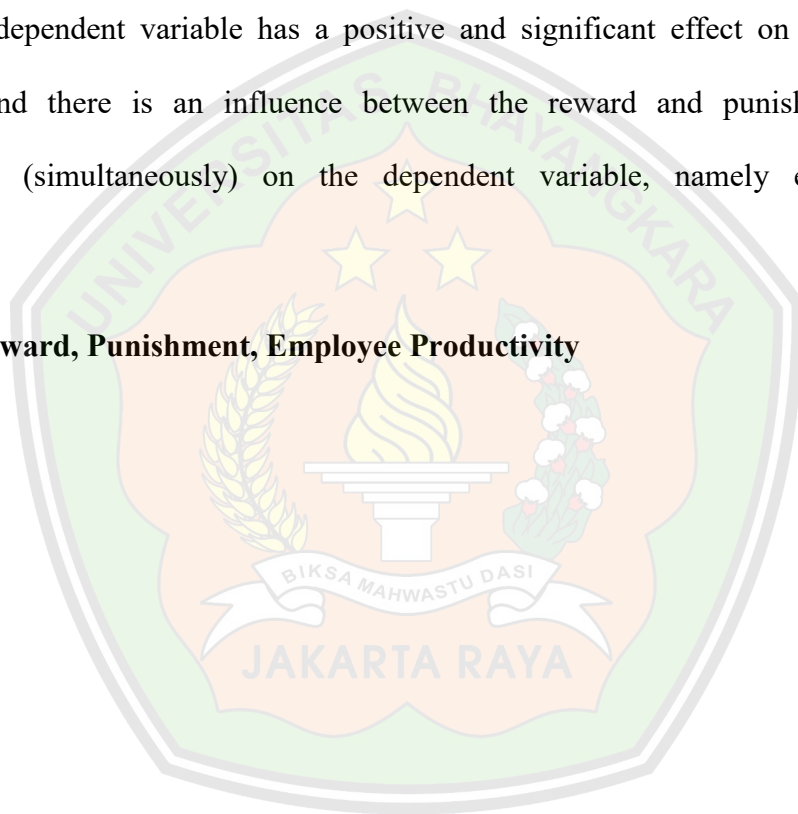
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Reward dan Punishment terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sigma Visualindo. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Dengan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan data observasi dan kuesioner. data ini dianalisis dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian yang didapat adalah variabel independent reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, variabel independent punishment berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan Adanya pengaruh antara variabel reward dan punishment secara Bersama sama (simultan) terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Reward, Punishment, Produktivitas Karyawan,

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of Reward and Punishment on employee work productivity at PT Sigma Visualindo. There were 50 respondents in this study. With a quantitative approach by collecting observation data and questionnaires. This data was analyzed using the SPSS program. The research results obtained are that the independent reward variable has a positive and significant effect on employee work productivity, the punishment independent variable has a positive and significant effect on employee work productivity and there is an influence between the reward and punishment variables simultaneously (simultaneously) on the dependent variable, namely employee work productivity.

Keywords: Reward, Punishment, Employee Productivity



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkat rahmat dan hidayah yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Karyawan PT Sigma Visualindo” Sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Studi (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penelitian ini, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahannya. Semasa proses menyusun usulan penelitian ini, peneliti tidak henti – henti mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Drs.Bambang Karsono, SH.,MM., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, SE., M.S Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Dr. Tungga Buana Irfana , SE., M.Pd selaku dosen pembimbing I peneliti.
Terima kasih atas segala bimbingan dan motivasi yang telah diberikan pada usulan penelitian ini.
4. Ibu Murti Wijayanti, SE, MM selaku Doseen pembimbing II peneliti.
Terima kasih atas segala bimbingannya dalam penulisan penelitian saya ini.

5. Kepada kedua orang tua saya yaitu bapak Sudarmanto dan Ibu Desta Evitanora yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada peneliti.
6. Kepada bapak Sandi Siswantoro selaku Direktur Utama PT Sigma Visualindo yang sudah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian di PT Sigma Visualindo.
7. Kepada Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA dan bapak Eri Bukhari, SE, MT Selaku Dosen penguji I Dan II saya dalam skripsi ini.

Besar harapan saya agar penelitian ini dapat bermanfaat. Saya sadar bahwa dalam penyusunan usulan penelitian ini masih terdapat banyak sekali kekurangan, maka dari itu saya dengan senang hati menerima segala bentuk kritik dan saran agar usulan penelitian ini dapat lebih baik.

Bekasi, 21 Juni 2024

Wahyu Suryadinata

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Produktivitas kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas.....	11
2.2.1 Faktor - Faktor Produktivitas Kerja.....	13
2.1.3 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.2 <i>Reward</i>	15
2.2.1 Pengertian <i>Reward</i>	15
2.2.2 Tujuan <i>Reward</i>	17
2.2.3 Jenis - Jenis <i>Reward</i>	17
2.2.4 Indikator <i>Reward</i>	19
2.3 <i>Punishment</i>	20
2.3.1 Pengertian <i>Punishment</i>	20
2.3.2 Tujuan <i>Punishment</i>	21

2.3.3 Faktor - Faktor Pemberian <i>Punishment</i>	21
2.2.4 Jenis - Jenis <i>Punishment</i>	22
2.3.5 Indikator <i>Punishment</i>	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Berpikir	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Desain penelitian	36
3.2 Tahapan penelitian	36
3.3 Metode Konseptual	37
3.4 Definisi Operasional	38
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	38
Gambar 3.2 Lokasi Pt Sigma Visualindo	39
3.6 Metode Pengambilan Sampel	39
3.6.1 Populasi Penelitian	39
3.6.2 Sampel penelitian	39
3.7 Teknik Pengumpulan Data	40
3.8 Jenis Dan Sumber Data	41
3.9 Metode Analisis Data	42
3.9.1 Uji Validitas	42
3.9.2 Uji Reliabilitas	43
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan kuesioner	49
4.3 Identitas Responden	49
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	51
4.4 Instrumen Penelitian	51
4.4.1 Uji Validitas	51

4.4.2 Uji Reabilitas	53
4.5 Uji Asumsi Klasik	55
4.5.1 Uji Normalitas	55
4.5.2 Uji Multikolinieritas	57
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	59
4.7 Pengujian Hipotesis	60
4.7.1 Uji T	60
4.7.2 Uji F	62
4.8 Koefisien Determinasi R^2	62
4.9 Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Absensi Karyawan PT Sigma Visualindo.....	3
1.2 Penyelesaian Pesanan di PT Sigma Visualindo.....	4
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	23
3.1 Tabel Skala Likert.....	41
4.1 Tabel Kuesioner Responden.....	49
4.2 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.3 Tabel Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
4.4 Tabel Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.5 Tabel Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.6 Tabel Uji Validitas.....	52
4.7 Tabel Uji Validitas Reward.....	52
4.8 Tabel Uji Validitas Produktivitas.....	53
4.9 Tabel Uji Reliabilitas Reward (X1).....	54
4.10 Tabel Uji Reliabilitas Punishment (X2)	54
4.11 Tabel Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan.....	55
4.12 Tabel Uji Normalitas.....	56
4.13 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
4.14 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
4.15 Tabel Hasil Uji Parsial (Uji t).....	61
4.16 Tabel Hasil Uji Simultan (Uji F).....	62
4.17 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	37
Gambar 3.2 Lokasi PT Sigma Visualindo.....	39
Gambar 4.1 Logo PT Sigma Visualindo.....	48
Gambar 4.2 Hasil Uji P- Plot Normalitas.....	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Permohonan Riset Penelitian dari Universitas.....	74
Surat Pemberian Izin Riset dari Perusahaan	75
Uji Plagiarisme	76
Uji Referensi	77
Kuesioner Penelitian	81
Data Tabulasi Responden	86
Distribusi Tabel (T Tabel)	91
Distribusi Tabel (F Tabel)	93
Distribusi Tabel (R Tabel)	108
Buku Bimbingan	110
Daftar Riwayat Hidup	112

