

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini maka diperoleh kesimpulan berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat dilihat bahwa variabel *Reward* (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja Karyawan di PT Sigma Visualindo, karena nilai t hitung 3,809 lebih besar dari t tabel sebesar 1,678 atau $3,809 > 1,678$
2. *Punishment* berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja Karyawan di PT Sigma Visualindo, karena nilai t hitung 4,861 lebih besar dari t tabel sebesar 1,678 atau $4,861 > 1,678$
3. *Punishment* dan *Reward* secara simultan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan karena nilai f hitung 84,410 lebih besar dari f tabel 3,19 atau $84,410 > 3,19$.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dialami dan mungkin terdapat beberapa variabel yang sebaiknya lebih diperhatikan oleh peneliti selanjutnya, namun penelitian ini sendiri tentunya mempunyai pengaruh dalam menyelesaikan penelitiannya. kekurangan yang harus terus diperbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Jumlah responden yang hanya 50 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya
2. Adanya kemampuan responden yang kurang dalam memahami pernyataan pada kuisioner dan juga kejujuran dalam mengisi kuisioner sehingga ada kemungkinan hasilnya kurang akurat

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka saya memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk yang dilakukan, maka didapatkan usaha yang harus dilakukan oleh pihak manajemen dan pimpinan perusahaan di PT Sigma dalam menentukan kebijakan yang berkaitan dengan *Punishment* dan *Reward* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dimasa yang akan datang,

1. *Reward* (X1)

Reward yang diberikan kepada pegawai mampu mempengaruhi kualitas kerja pada produktivitas kerja pegawai di PT Sigma, Artinya, ketika pegawai yang berhasil memaksimalkan produktivitas kerja nya, pegawai mengharapkan *Reward* berupa bonus dan gaji yang sesuai dengan tingkat kebutuhannya, dan pegawai akan mengoptimalkan kemampuan dan keterampilannya dalam bekerja, sadar dan tanggap dalam memberikan solusi dan karyawan akan berusaha untuk meningkatkan kualitas kerjanya

2. *Punishment*

Ketika pegawai menunjukkan perilaku yang tidak diharapkan dan tidak disiplin terhadap tata tertib yang sudah ada di PT Sigma, Maka perlunya diberikan *punishment* sebagai efek jera dan

karyawan termotivasi akan bersikap lebih baik lagi, Maka produktivitas kerja pegawai juga dapat meningkat.

3. Produktivitas

Dengan produktivitasnya pekerjaan seorang karyawan dapat membuat efektivitas kerja yang bertujuan menyelesaikan sumber daya dari Perusahaan yang dimaksimalkan guna memperoleh keuntungan dan mengurangi kerugian dari setiap karyawan

