

DAFTAR PUSTAKA

- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Ardiana, F. A. (2021). Pengaruh Reward, Punishment Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Kud “Sumber Makmur” Ngantang Kabupaten Malang) (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Arsyad. (2017). Bab II kajian teori. *BAB 2 Kajian Teori*, 1, 16–72.
- Astuti, K., Vestikowati, E., & Parjaman, T. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Perangkat Desa Di Desa Mekarsari Kecamatan Cipari Kabupaten Cilacap. *Jurnal MODERAT*, 5, 2442–3777.
- Djuwita, T. M. (2011). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal MANAJERIAL*, 10(2), 15–21. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v10i2.2161>
- Efek, B., Tahun, I., Kusumawardhany, S. S., & Shanti, Y. K. (2021). PENGARUH KOMITE AUDIT , DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA KEUANGAN (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Barang. 5(2). <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i2>
- Fa’iqoh, F., & Kuncoro, I. (2022). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Produktivitas Pegawai Bpjs Kesehatan Kotabumi Lampung Utara. *Al Wafi: Journal of Islamic Studies*, 1(1), 47–56. <https://jurnal.stitalwafi.ac.id/index.php/alwafi/article/download/4/3>
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Koencoro, G. D., Al Musadieq, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–8.

- Maulina, I. (2018). *Rencana Pengelolaan Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Strategis Pada BUMN (Studi pada PT Pelabuhan Indonesia III (Persero). Universitas Brawijaya.*
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). Pengaruh Reward , Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado The Effect Of Reward , Punishment And Work Discipline On Employee Performance At Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 1–9.
- Pratama, F. (2024). *Pengaruh Reward Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Badan Waqaf Al- Qur ' an Cabang Yogyakarta*. 2(2), 85–92.
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap. *JURNAL ECONOMINA Volume*, 2(3).
- Ramli, M. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. London Sumatera (Perusahaan Ekspor karet) di Bulukumba. *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 2(1), 8–16. <https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/mandar/article/view/544>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29.
- Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1348>
- Silalahi, S. P. R. (2016). Analisis reward and punishment terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. mina jaya persada makmur medan. *Ilmian Methonomi*, 2(1), 20–23.
- Sugiono. (2019). Bab iii metoda penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 1–9.
- Sumarningsih, T. (2014). *Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja*

Konstruksi MEDIA KOMUNIKASI TEKNIK SIPIL Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi. 63–70.

Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>

Ulinnuha, M. (2016). Analisis Faktor Internal Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Segara Timber Di Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(2), 506–520. [https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/06/jurnal_nuha_-_Copy \(06-17-16-03-38-07\).pdf](https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/06/jurnal_nuha_-_Copy (06-17-16-03-38-07).pdf)

Utami, L. R., & Sujarweni, V. W. (2020). *MIKRO KECIL DAN MENENGAH (Studi Kasus Di Kota Yogyakarta) ROLE OF FINANCIAL INSTITUTIONS ON SMALL AND MEDIUM BUSINESS. 9.*

V. Wiratna Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian.*

Wiradinata, G. (2002). *Pengukuran dan peningkatan produktivitas kerja karyawan di hotel xyz pontianak. 27–30.*

Yusri, A. Z. dan D. (2020). *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.