

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA KORPS MARINIR
TNI AL CILANDAK DIVISI PERSENJATAAN**

SKRIPSI

Oleh :

Yoga Adrian Aldiansyah

201910325092



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan
Kerja Anggota Korps Marinir TNI-AL
Cilandak Divisi Persenjataan

Nama Mahasiswa : Yoga Adrian Aldiansyah

Nomor Pokok : 201910325092

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Matdio Siahaan, S.E., M.M

NIDN : 0413047002



Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M

NIDN : 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Korps Marinir TNI-AL Cilandak Divisi Persenjataan

Nama Mahasiswa : Yoga Adrian Aldiansyah

Nomor Pokok : 201910325092

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Wirawan Widjanarko, SE, Ak., MM.,
MBA., CMA
NIDN. 0322086605

Sekretaris Tim Penguji : Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN. 0319087903

Penguji : Matdio Siahaan, SE, MM
NIDN. 0413047002


.....

.....

.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601


Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Korps Marinir TNI AL Cilandak Divisis Persenjataan”.

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai refrensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan katya ini, saya bersedia menerima sanksi dai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Uiversitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jalarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2024

Yang membuat Pernyataan



METERAI
TEMPEL
9D9ALX236129462

Yoga Adrian Aldiansyah

201910325092

ABSTRAK

Yoga Adrian Aldiansyah “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Korps Marinir TNI AL Cilandak Divisi Persenjataan” Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja anggota Korps Marinir TNI AL Cilandak Divisi Persenjataan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 74 orang. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner menggunakan google form. Responden dari penelitian ini adalah anggota Korps Marinir TNI AL Cilandak Divisi Persenjataan. Metode analisis yang digunakan adalah metode Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan, selanjutnya dalam uji parsial Gaya Kepemimpinan Otoriter dengan nilai t hitung sebesar $2,990 >$ dari t tabel $1,666$ dan variabel Lingkungan Kerja dengan nilai t hitung sebesar $4,226 >$ dari t tabel $1,666$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Yoga Adrian Aldiansyah “The Influence of Authoritarian Leadership Style and Work Environment on Job Satisfaction of TNI AL Marine Corps Members, Cilandak Waepons Division”. This study aims to determine whether there is an influence of authoritarian leadership style and work environment on job satisfaction among members of the TNI AL Marine Corps, Cilandak Waepons Division. This research is quantitative in nature. The sample used in this study is a saturated sample with a total of 74 respondents. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires using Google Form. The respondents of this study are members of the TNI AL Marine Corps, Cilandak Waepon Division. The analysis method used is Multiple Linear Regression. The result of this study indicates that the variables of Authoritarian Leadership Style and Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on employee satisfaction. Furthermore, in the partial test, the Authoritarian Leadership Style variable had a t-count value of 2,990 greater than the t-table value of 1,666 and the Work Environment variable had a t-count value of 4,226 greater than the t-table value of 1,666.

Keywords : Authoritarian Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Koprs Marinir TNI-AL Cilandak Divisi Persenjataan” tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi syarat dalam memenuhi sidang skripsi dan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materi sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini penulis tunjukan pada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran dalam pengerjaan proposal ini.
2. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selalu rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Prof. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA, CMA, CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Dr. Yayan Hendayana, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik, terimakasih atas motivasi dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

6. Bapak Matdio Siahaan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I Skripsi, terimakasih atas bimbingan, saran, dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik.
7. Ibu Indah Rizki Maulina, S.Psi, M.M. selaku Dosen Pembimbing II Skripsi, terimakasih atas bimbingan, saran, dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik.
8. Kedua Orang Tua saya yang saya sayangi, cintai, dan hormati, terimakasih atas semua doa yang telah diberikan terus-menerus kepada saya tanpa henti, kasih sayang yang diberikan kepada saya, serta nasihat yang selalu diberikan untuk saya selama ini.
9. Terimakasih juga saya ucapkan kepada kedua adik saya, khususnya yang bernama Rofa' Mumtazah karena selalu menemani serta membantu saya saat mengalami kesusahan dalam penulisan proposal skripsi ini.
10. Terimakasih juga kepada Kakek dan Alm. Nenek saya yang juga selalu memberikan motivasi dan semangat kepada saya agar bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
11. Tidak lupa juga saya ucapkan terimakasih kepada pacar saya yang bernama Sasi Kirani yang sudah menemani saya dari kelas 11 SMK hingga saat ini,

berkat dukungan, motivasi, dan semangatnya saya bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.

12. Terimakasih juga saya ucapkan kepada teman dan sahabat rumah saya yang sedari kecil sudah bersama khususnya yang bernama Rafly Bayhaqi, Farhan Janu, Ahmad Muhyiddin, dan Ali Mahbub, karena atas dukungan dan motivasi dari mereka saya bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
13. Saya juga ucapkan terimakasih kepada teman kelas A8 angkatan 2019 khususnya Wahyu Apriyanto, Alfath Sultan, Rifqi, Yuwono Jitu, dan Zalsya Isma yang telah membantu serta memberikan motivasinya kepada saya agar dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

Bekasi, 24 Juli 2023

Penulis



Yoga Adrian Aldiansyah

(201910325092)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTARCT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Tugas Akhir	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter	10
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Otoriter	10
2.1.2 Ciri-Ciri Kepemimpinan Otoriter.....	11

2.1.3 Indikator Gaya kepemimpinan Otoriter	12
2.2 Lingkungan Kerja	12
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.3 Kepuasan Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Konseptual	28
2.6 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Operasional Variabel	33
3.2.1 Variabel Bebas	33
3.2.2 Variabel Terikat	34
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.3.1 Waktu Penelitian	35
3.3.2 Tempat Penelitian.....	35
3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	36

3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5.1 Wawancara.....	37
3.5.2 Kuesioner.....	37
3.6 Jenis dan Sumber Data	37
3.6.1 Data Primer.....	38
3.6.2 Data Sekunder.....	38
3.7 Skala Pengukuran	38
3.8 Metode Analisis Data	39
3.8.1 Uji Validitas.....	39
3.8.2 Uji Realibilitas.....	40
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.1 Uji Normalitas.....	40
3.9.2 Uji Multikolinearitas	41
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.10 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.11 Hipotesis	42
3.11.1 Uji Parsial (Uji t).....	42
3.11.2 Uji Signifikan Simultan (Uji f)	43
3.12 Uji Koefisien Determinasi (R)	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Korps Marinir	45
4.1.1 Visi dan Misi Korps Marinir	46
4.1.2 Logo Korps Marinir	46

4.2 Deskripsi Data	47
4.2.1 Penyebaran Dan Pengumpulan Data Kuesioner	47
4.2.2 Identitas Responden	48
4.3 Uji Kualitas Data	49
4.3.1 Uji Validitas.....	49
4.3.2 Uji Reabilitas.....	51
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.1 Uji Normalitas.....	52
4.4.2 Uji Multikolinearitas	54
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.5 Uji Regresi Linear Berganda	56
4.6 Hipotesis	57
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	57
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R).....	60
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V PENUTUP.....	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi Manajerial.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survey Kepuasan Kerja Anggota Korps Marinir TNI AL	
Divisi Persenjataan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Otoriter (X1).....	49
Tabel 4.4 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	50
Tabel 4.5 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y).....	50
Tabel 4.6 Uji Realibilitas	51
Tabel 4.7 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.9 Uji Regresi linear Berganda	56
Tabel 4.10 Uji Parsial (T)	58
Tabel 4.11 Uji Simultan (F)	60
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi (R)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Logo Korps Marinir TNI AL	47
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot.....	53
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset	74
Lampiran 2 Surat Korps Marinir	75
Lampiran 3 Uji Plagiat.....	76
Lampiran 4 Uji Refrensi	82
Lampiran 5 Kuesioner.....	88
Lampiran 6 Tabulasi data.....	91
Lampiran 7 Hasil Olah Data SPSS 26.....	99
Lampiran 8 R Tabel.....	107
Lampiran 9 T Tabel.....	108
Lampiran 10 F Tabel.....	109
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	110

