

Daftar Pustaka

- Aditya Rosadi, V. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Budaya Organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(2), 990–998.
- Asri Nurwardah, Ira Hamidatul Apiah, Ahmad Farihin, & Muhammad Jali Rokhani. (2023). Peran Kepemimpinan TNI dalam Mencapai Tujuan Organisasi di Lanud Suryadarma. *Al-Qiyadi: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 26–34. <https://doi.org/10.62274/al-qiyadi.v1i1.43>
- Conference-mbic, M. B. I., & Tanjungpura, U. (2024). <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/index>. 7, 674–688.
- Dwi, F., & Astaginy, N. (2024). 9218-30110-1-Pb. 8(2016), 347–363.
- Dispenal. (2018). *Dirgahayu TNI Angkatan Laut*. 1–82. <https://www.kemhan.go.id/pothan/wp-content/uploads/2018/09/JUMAT-INFOHISTORIA-DIRGAHAYU-Lowrest-6-SEPTEMBER-2018.pdf>
- Fadhlon, Halima, N., & Dwiningwarni, S. S. (2023). Pendahuluan. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol.*, 6(3), 257–272.
- Fauzi, A., Irfana, T., & Supriyanto. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Suku Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Kota Administrasi Jakarta Timur. *Indonesian Journal of*

Economics and Strategic Management (IJESM), 2(1), 993–1006.

Henny Swandewi, I. G. A., & Ayu Wimba, I. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non ASN. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 1190–1195.

Kasra, E., & Ali, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 2(3), 304–313. <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3.389>

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>

Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Imliah Magister Manajamen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>

Mudjiyanto, B., Sukmaranti, G., & Lusianawati, H. (2023). *Hal+155-177*. 6(2), 155–177.

- Nasution, N. M. S., & DR, M. (2017). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof.Dr.Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Noratta, S., Masriah, I., & Prabowo, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Kompensasi Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 341–350. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/index>
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Dprd Diy. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 23–34. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v11i1.5313>
- Nusantara, P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sipil. *Jurnal.Poltektriguna.Ac.Id*, 3(1). http://jurnal.poltektriguna.ac.id/Juli2020/Jurnal_55_68.pdf
- Pizzolitto, E., Verna, I., & Venditti, M. (2023). Authoritarian leadership styles and performance: a systematic literature review and research agenda. In *Management Review Quarterly* (Vol. 73, Issue 2). Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/s11301-022-00263-y>
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekarti, E. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(5), 657–664.

Pungkasan, G., Asif Khan, M., Rianto, M. R., Woestho, C., Bukhari, E., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bakrie Pipe Industries. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 786–796.

Purba, S. D., Tarigan, J. W., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.

Putri, S. A. (n.d.). Dominasi Gaya Kepemimpinan Otoriter Kim Jong Un Korea Utara. *Researchgate.Net*. https://www.researchgate.net/profile/Syahla-Putri-2/publication/361437573_Syahla_Aldelia_Putri_Dominasi_Gaya_Kepemimpinan_Otoriter_Kim_Jong_Un/Links/62b183666ec05339cc96a945/Syahla-Aldelia-Putri-Dominasi-Gaya-Kepemimpinan-Otoriter-Kim-Jong-Un.pdf

Putro, F. A., & Yuliatiningtyas, S. (n.d.). *DITLANTAS POLDA JATIM*. 10(2).

Ramadani, T., Hamid, M., & Suyuti, N. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Personel Prajurit Tni-Ad Di Kodim 1419 Enrekang. *Manor: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 5(1), 58–65. <https://doi.org/10.47354/mjo.v5i1>

- Salsabilla, S., Assakhawi, A. Z., Fathullah, M. A., & Rahmawati, N. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter Pemerintah Serta Kaitannya dengan Teori Demokrasi. *JPW (Jurnal Politik Walisongo)*, 5(2), 149–162. <https://doi.org/10.21580/jpw.v5i2.18635>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sihaloho, E. A., & Damanik, D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai UPTD PUPR Pematang Siantar. 11(2).
- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika, Statistika, Dan Aplikasinya*, 2(2), 322–333.
- Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tedco Agri Makmur Di Lampung Tengah. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 1(1), 12–21.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>

Tni, P. (n.d.). *Siswoyo Haryono, 2015, Intisari Teori Kepemimpinan , Jawa Barat: PT. Intermedia Personalia Utama, hlm. 3.*

Wahyuni, S., Sukatin, S., Fadilah, I. N., & Astri, W. (2022). Gaya Kepemimpinan Otoriter (Otokratis) Dalam Manajemen Pendidikan. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(2), 123–130.
<https://doi.org/10.24252/edu.v1i2.26148>

Yusmita, M. A., Hukum, F., Yogyakarta, U. M., Hukum, I., & Utaara, K. (2013). *Presiden Korea Utara*. 1–16.

Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236.