

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai kompetensi sebagai variabel X, kinerja pegawai sebagai variabel Y, dan disiplin kerja sebagai variabel Z, sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagaimana berikut ini:

1. Kompetensi secara parsial tidak dapat memengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. Meskipun pegawai memiliki pengetahuan yang rendah tentang alat komputer, tetapi pegawai dapat menyelesaikan tugas dengan tepat.
2. Kompetensi secara parsial dapat mempengaruhi disiplin kerja pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. Dengan sikap profesional yang dimiliki seorang pegawai dapat meningkatkan tanggung jawab yang tinggi dalam bekerja.
3. Disiplin kerja secara parsial dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. Dengan tanggung jawab tinggi yang dimiliki seorang pegawai dapat meningkatkan kualitas kerja yang baik.
4. Hasil uji *path analysis*, nilai pengaruh langsung lebih kecil dari nilai pengaruh total, sehingga disiplin kerja dapat memediasi antara kompetensi dan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. Hal ini dapat

dikatakan jika sikap yang dimiliki pegawai itu profesional dapat menjadikan pegawai memiliki tanggung jawab yang tinggi maka kualitas pekerjaan pegawai menjadi lebih baik. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi yang sesuai dan disiplin kerja yang baik dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal dan lebih baik lagi. Penelitian ini tidak mendapatkan data tentang kinerja pegawai dari instansi, informasi terakhir yang diberikan oleh instansi adalah kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara yang belum optimal.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang telah diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi instansi
 - a. Mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan oleh instansi merupakan hal yang wajib bagi setiap pegawai. Dengan tingkat disiplin yang tinggi kinerja pegawai akan lebih bagus dan visi misi instansi pun akan terwujud.
 - b. Menyelesaikan pekerjaan dalam waktu singkat merupakan hal yang penting dalam meningkatkan kinerja. Penyelesaian pekerjaan yang

cepat dapat terhindar dari keterlambatan penyelesaian pembuatan surat-surat. Hal ini dapat meningkatkan kepuasan pelayanan yang diberikan oleh pegawai kepada masyarakat.

2. Bagi akademis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada khususnya Program Studi Manajemen.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dengan menggunakan metode lain dan variabel bebas lainnya seperti kompensasi, gaya kepemimpinan atau indikator-indikator yang belum terdapat pada penelitian ini.