

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Ummul, A., Suryadin, H., Zahara, F., & Meilida, S. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In S. Nanda (Ed.), *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini* (Issue May).
- Almar, I., Alam, S., & Arfan, H. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Sekretariat Dprd *Jurnal Magister Manajemen Nobel ...*, 3, 802–817. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/download/2906/1539>
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In A. Metik (Ed.), *Unipma Press* (Vol. 3, Issue 1).
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In M. Ahmad (Ed.), *CV. AA. RIZKY*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In Taufik, Abdullatif, & Masruroh (Eds.), *Widina Bhakti Persada Bandung*.
- Didi Wandi, & Ahmad Maulana Hakiki. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *Faletehan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 22–29. <https://doi.org/10.61252/fjeb.v1i1.20>
- DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN BONDOWOSO Nur Kholis, P., Abdurachman Saleh Situbondo Edy Kusnadi, U., Abdurachman Saleh Situbondo Randika Fandiyanto, U., & Abdurachman Saleh Situbondo, U. (2022). Pengaruh Diklat Dan Kompetensi Asn Terhadap Kinerja Asn Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(9), 1812–1824.
- Gede Suwindia dan Ni Nyoman Kurnia Wati. (2021). KINERJA PEGAWAI Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama. In A. Gede (Ed.), *MPU Kuturan Press*.
- Gorang, A. F., Hermayanti, Peny, T. L. L., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(21), 673–686.
- Haryanto, D., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). The Effect Of Competency And

- Compensation On Employee Performance At UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4989–4999. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Inzani SL, J. F., & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 2656–6265.
- Ismail Hajiali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Josiah, F., & Fahrizi. (2023). Membangun Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Dan Sistem Jaringan. In W. Darmawan (Ed.), *Eurika Media Aksara*.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In CV. AA. RIZKY.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi (Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial)*, 17(2), 316–326. <http://jurnal.stkipggritlungagung.ac.id/index.php/inspirasi/article/view/1810>
- Lijan, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. R. Suryani (ed.)). PT. Bumi Aksara.
- Lilis Suharti. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Sejahtera Bersama. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(2), 237–243. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i2.1101>
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai,

- K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Mahestri, I. A. G., Suartina, I. W., & Sunny, M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 170–177.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Meithiana, I. (2017). Keouasan Kerja dan Kinerja Karyawan. In *Indomedia Pustaka*.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Murniati, M., Purnamasari, V., Agnes, A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2019). Alat-Alat Pengujian Hipotesis. In *Unika Soegijapranata Semarang* (Vol. 15, Issue 2).
- Panjaitan. (2023). *Manajemen Kinerja (Perspektif Balanced Scorecard)* (Hartini (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Pentury, G. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero) Terminal Bbm Kabupaten Kepulauan Aru. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 33–46. <https://doi.org/10.30598/manis.6.1.33-46>
- Pratama, O. S., & Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 137–145. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.24>
- Purnomo, Sutadji, E., Wargijono, U., Okta, P., & Najih, G. (2022). *Analisis Data Multivariat* (H. H. Nur Wahda (ed.)). Omera Pustaka.
- Rapika, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimana Disiplin Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 1(1), 25–34.
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). Buku Ajar STATISTIKA. In Eliza (Ed.), *CV. Muharika Rumah Ilmiah* (Vol. 185, Issue 1).

- Safrizal, H. B. A. (2023). *Monograf Disiplin Kerja Reward dan Kinerja Karyawan UMKM* (P. Bambang (ed.); Vol. 01). Eureka Media Aksara.
- Saleh, M., Hasyim, A. W., & Rajak, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate. *Jurnal Trust : Riset Akuntansi*, 9(2), 1–15.
- Saputra, A., & Ali, S. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta. *Owner*, 6(2), 1772–1784. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.807>
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v2i1.211>
- Sepriani, N., Paleni, H., Surajiyo, S., Purnomo, B. H., & Bella, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Tugumulyo Kabupaten Musi Rawas. *Escaf*, 1(1), 546–559.
- Setiawan, B. (2017). *Teknik Hitung Manual Analisis Regresi Linear Berganda Dua Variabel Bebas*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gd73a>
- Sidik, P., & Denok, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. In Della (Ed.), *Pascal Books*.
- Sitepu, R. K.-K., & Sebayang, V. br. (2019). *Metode Kuantitatif untuk Manajemen Dilengkapi dengan Contoh Penggunaan Aplikasi Excell - SAS dan Quantitaive Methods* (S. Uding (ed.)). CV. Sinar Jaya.
- Sulistyorini, S., & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 173. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i2.11823>
- Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Syamsidar, Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten

- Enrekang. *Jurnal Unismuh*, 2(1), h.126-139.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Tiwa, T. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. Yusuf (ed.); Issue 1). Lakeisha.
- Tun, H. (2019). KINERJA PEGAWAI. In *Media Nusa Creative*.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Muslichah (ed.)).
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS*. In W. Suwignyo (Ed.), *Mandala Press*.

