

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan mengenai sistem pendukung karyawan terbaik pada PT Sinar Perkasa Engineering, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem pendukung Keputusan berbasis web meningkatkan Perusahaan untuk penilaian karyawan terbaik menjadi lebih akurasi dan efisien
2. Penggunaan Algoritma SMART dalam sistem ini meningkatkan objektivitas penilaian, mengurangi bias subjektif, dan memastikan karyawan terbaik dipilih berdasarkan kriteria yang terukur.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai sistem pendukung karyawan terbaik pada PT Sinar Perkasa Engineering, keterbatasan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Permasalahan infrastruktur teknologi yang tersedia seperti konektivitas internet yang tidak stabil atau perangkat keras yang kurang memadai dapat mempengaruhi kinerja sistem.
2. Algoritma SMART mungkin tidak mencakup semua aspek yang relevan dalam penilaian karyawan dan keterbatasan dalam menangani data kualitatif serta ketidakmampuan untuk mempertimbangkan faktor-faktor eksternal yang kompleks dapat mempengaruhi hasil penilaian.

3. Pengguna sistem menunjukkan resistensi terhadap perubahan dari metode penilaian tradisional ke sistem berbasis web sehingga diperlukan waktu lebih dalam adaptasi dan penerimaan teknologi baru.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai sistem pendukung karyawan terbaik pada PT Sinar Perkasa Engineering, saran untuk penelitian berikutnya adalah sebagai berikut:

1. Mengintegrasikan sistem pendukung keputusan dengan sistem HRD di PT Sinar Perkasa Engineering akan meningkatkan efisiensi dan akses data, menyempurnakan evaluasi karyawan.
2. Membandingkan kinerja Algoritma SMART dengan algoritma lain untuk mendapatkan metode paling efektif untuk pemilihan karyawan terbaik.
3. Melakukan *usability testing* untuk mendapatkan umpan balik pengguna untuk peningkatan sistem di masa depan.