

**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN  
YANG MENAHAN IJAZAH ASLI KARYAWAN  
DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 6  
TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

Oleh:

**GIGIH FURNAMA**

**201710115164**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Penegakan Hukum Terhadap Perusahaan  
Yang Menahan Ijazah Asli Karyawan Dalam  
Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun  
2023

Nama Mahasiswa : Gigih Furnama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115164

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2024



Pembimbing I

Dr. Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H

NIDN :0319018502

Pembimbing II

Rabiah Al Adawiah, S.Ag., M.Si

NIDN : 0302057403

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Penegakan Hukum Terhadap Perusahaan Yang Menahan Ijazah Asli Karyawan Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023

Nama Mahasiswa : Gigih Furnama

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115164

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2024

Jakarta, 03 Agustus 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Prof. Dr.St. Laksanto Utomo, S.H., M.Hum  
NIDN. 0317065701

Penguji I : Dr. Gatot Efrianto, S.H., M.H  
NIDN. 0428027702


Penguji II : Dr. Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H  
NIDN. 0319018502

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Ilmu Hukum

  
Diana Fitriana, S.H., M.H  
NIDN. 0424039003

Dekan Fakultas Hukum

  
Dr.Rr. Dijan Widijowati, S.H., M.H  
NIDN. 0403096602

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gigih Furnama  
NPM : 201710115164  
TTL : Bekasi, 08 Juli 1997  
Program Studi : Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Penegakan Hukum Terhadap Perusahaan Yang Menahan Ijazah Asli Karyawan Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023” ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam penulisan ini, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan yang saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada rekayasa atau unsur-unsur lainnya.

Bekasi, 03 Agustus 2024

Yang n



Gigih Furnama

NPM 201710115164

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTIGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gigih Furnama  
NPM : 201710115164  
TTL : Bekasi, 08 Juli 1997  
Program : Ilmu Hukum /Hukum  
Jenis Karya : Skripsi

Demi ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Eksklusive Royalti – Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “Penegakan Hukum Terhadap Persusahaan Yang Menahan Ijazah Asli Karyawan Dalam Perspektif Undang-Undang No.6 Tahun 2023”.

Beserta perangkat yang ada (apabila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non- eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media atau memformatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikan, menampilkan atau mempublikasikannya, di internet atau media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 03 Agustus 2024

  
  
**Gigih Furnama**

NPM. 201710115164

## ABSTRAK

**Gigih Furnama. 201710115164.** *“Penegakan Hukum Terhadap Perusahaan Yang Menahan Ijazah Asli Karyawan Dalam Perspektif Undang-Undang No.6 Tahun 2023”*

Ijazah merupakan selembar kertas atau bukti nyata yang berarti bagi seseorang yang telah menempuh atau menyelesaikan studi pendidikan, ijazah pun memiliki peran penting dalam aspek ketenagakerjaan. Namun seringkali Ijazah menjadi jaminan perusahaan dalam menjalani hubungan kerja. Dengan ditahannya ijazah, pekerja sangat merasa dirugikan dalam berbagai kesempatan yang dimiliki. Terlebih jika ijazah tidak dikembalikan sesuai perjanjian yang disepakati setelah hubungan kerja berakhir yang menjadi suatu permasalahan hukum.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan perlindungan hukum serta penegakan hukum sebagaimana mestinya terhadap pekerja yang mengalami penahanan ijazah oleh perusahaan, dengan fokus pada studi kasus Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Ternate Nomor 6/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Tte.

Pasal 31 Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Menyatakan *“Setiap tenaga kerja mempunyai hak dan kesempatan yang sama untuk memilih, mendapatkan, atau pindah pekerjaan dan memperoleh penghasilan yang layak di dalam atau di luar negeri”*.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian yuridis normatif dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa tindakan penahanan ijazah oleh perusahaan terhadap pekerja dengan status waktu tertentu berpotensi menciptakan ketidaksetaraan hak dan memberikan kerugian pada pekerja tersebut. Keputusan Pengadilan Hubungan Industrial menegaskan bahwa penahanan ijazah harus memiliki dasar yang jelas dan sah. Implikasi praktis dari temuan ini menunjukkan pentingnya perbaikan regulasi dan pemahaman yang lebih mendalam mengenai hak-hak pekerja dalam konteks ketenagakerjaan.

**Kata kunci:** *Ijazah, Penahanan Ijazah, Hubungan Kerja, Penegakan Hukum*

## ABSTRACT

**Gigih Furnama. 201710115164. "Law Enforcement Against Companies That Hold Employees' Original Diplomas in the Perspective of Law No. 6 of 2023"**

*A diploma is a piece of paper or tangible evidence that is meaningful for someone who has taken or completed educational studies, diplomas also have an important role in the employment aspect. But often a diploma is a guarantee for the company in undergoing a working relationship. With the withholding of diplomas, workers feel very disadvantaged in the various opportunities they have. Especially if the diploma is not returned according to the agreement agreed upon after the employment relationship ends, which is a legal problem.*

*This research aims to provide legal protection and proper law enforcement for workers who experience diploma detention by the company, focusing on a case study of the Industrial Relations Court Decision at the Ternate District Court Number 6/Pdt.Sus-PHI/2018/PN. Tte.*

*Article 31 of law No. 6 of 2023 states that "Every labourer has the same right and opportunity to choose, obtain, or transfer employment and earn a decent income within or abroad".*

*Based on the results of the study, it can be concluded that the act of withholding diplomas by companies against workers with a certain status of time has the potential to create inequality of rights and cause losses to the workers. The decision of the Industrial Relations Court emphasizes that the detention of diplomas must have a clear and legal basis. The practical implications of these findings point to the importance of improved regulations and a deeper understanding of workers' rights in the context of labor.*

**Keywords: Diploma, Diploma Retention, Employment Relations, Law Enforcement**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Pertama-tama penulis menyampaikan begitu banyak rasa syukur kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala rahmat dan juga karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan utama bagi setiap mahasiswa yang ingin menyelesaikan studinya di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara. Sehubungan dengan itu, disusunlah skripsi yang berjudul ***“Penegakan Hukum Terhadap Perusahaan Yang Menahan Ijazah Asli Pekerja Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023”***.

Skripsi ini ditulis untuk memperoleh gelar strata satu (S1) di Fakultas Hukum, Progran Studi Ilmu Hukum, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis dalam kesempatan ini juga mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu selama penelitian. Ucapan terima kasih juga dihaturkan penulis kepada civitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, antara lain;

1. Bapak Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Rr. Dijan Widijowati, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Diana Fitriana, S.H., M.H., selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Rabiah Al Adawiah, S.Ag.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Kepada kedua orangtua Ibunda Aah Fatimah dan Ayahanda Karius Gunawan dan Keluarga yang senantiasa memberikan dukungan serta do'a dalam setiapaktivitas yang penulis lakukan dalam menempuh pendidikan.
8. Kepada rekan dekat penulis Sifa Aulia, A.md. Kep dan keluarga, yang selalu memberi semangat dan motivasi bagi penulis di dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman kelas C yang bersama-sama berjuang dalam penempuhan perkuliahan dan senantiasa memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada semua pihak yang terlibat langsung ataupun tidak secara langsung yang telah membantu dan mendukung penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan secara keseluruhan

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kata sempurna seperti yang diharapkan. oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif serta bimbingan dari para penguji agar menjadi pedoman bagi penulis pada masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi kita semua.

Bekasi, 03Agustus 2024



Gigih Furnama

201710115164

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
LEMBAR PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	xiii
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
1.4 Kerangka Teori, Konseptual, dan Pemikiran .....	9
1.4.1 Kerangka Teori .....	9
1.4.2 Kerangka Konseptual .....	10
1.4.3 Kerangka Pemikiran .....	13
1.5 Penelitian Terdahulu .....	14
1.6 Metode Penelitian .....	19
1.6.1 Pendekatan Penelitian .....	19
1.6.2 Jenis dan Sumber Bahan Hukum .....	19
1.6.3 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum .....	20
1.6.4 Metode analisis .....	21
<b>BAB II</b> .....	<b>22</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>22</b>

2.1	Perlindungan Hukum .....	22
2.1.1	Pengertian Perlindungan Hukum .....	22
2.1.2	Bentuk Perlindungan Hukum .....	25
2.2	Pekerja/Buruh.....	25
2.2.1	Pengertian Pekerja Menurut UU No 6 thun 2023.....	25
2.2.2	Hak dan Kewajiban Kerja.....	27
2.3	Perjanjian Kerja.....	29
2.3.1	Pengertian Perjanjian Kerja .....	29
2.3.2	Unsur Perjanjian Kerja .....	30
2.3.3	Syarat Sah Perjanjian Kerja .....	31
2.4	Penegakan Hukum .....	33
2.4.1	Pengertian Penegakan Hukum .....	33
2.5	Pekerja/Buruh .....	36
2.5.1	Pengertian Pekerja .....	36
2.5.2	Konsep Pekerja .....	36
2.6	Ijazah.....	36
2.6.1	Pengertian Ijazah .....	36
2.6.2	Tujuan Ijazah .....	37
2.7	Perusahaan .....	39
2.7.1	Pengertian Perusahaan .....	39
2.7.2	Kebijakan Perusahaan.....	40
2.8	Hubungan Kerja .....	40
2.8.1	Pengertian Hubungan Kerja.....	40
2.8.2	Unsur Unsur Dalam Hubungan Kerja.....	41
2.8.3	Alasan Berakhirnya Hubungan Kerja .....	42
<b>BAB III.....</b>		<b>43</b>
<b>OBJEK PENELITIAN PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN .....</b>		<b>43</b>
3.1	Profil Umum Perusahaan .....	43
3.2	Hubungan Kerja Yang Batal Demi Hukum .....	45
3.3	Penyelesaian Hukum Berdasarkan (Studi Kasus Pengadilan Negeri Ternate 6/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Tte).....	47
<b>BAB IV .....</b>		<b>53</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN PENEGAKAN HUKUM TENTANG IJAZAH YANG DITAHAN PERUSAHAAN.....</b>		<b>53</b>
4.1	Bentuk Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja.....	53

4.2 Bentuk Penegakan Sanksi Hukum Terhadap Perusahaan Yang Menahan Ijazah Menurut Dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan.....	67
4.2.1 Penegakan Sanksi Hukum Terhadap Perusahaan .....	75
4.2.2 Penyelesaian Hubungan Industrial .....	78
<b>BAB V.....</b>	<b>83</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	90



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ❖ *“Jangan kau sesali apa yang sudah terjadi, yang baik menurut kita belum tentu baik menurut Tuhan, teruslah berusaha karena takdir tuhan tidak akan salah menemukan jalanya “.*
- ❖ *“Bumi selalu berputar mengitari porosnya, matahari akan selalu terbit, hari akan selalu berganti, nasibmu akan selalu berganti seiring dengan usaha dan doa“.*

### PERSEMBAHAN

*Karya Ilmiah ini dipersembahkan untuk Segenap Keluarga Besar Penulis*

