

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a) Dari hasil korelasi yang didapatkan bahwa terdapat hubungan positif berkorelasi sedang antara *work engagement* dengan resiliensi. Artinya semakin tinggi *work engagement* maka semakin tinggi pula resiliensi. Begitupun sebaliknya, semakin rendah *work engagement* maka semakin rendah resiliensi.
- b) Berdasarkan uji kategorisasi dari kedua variabel, variabel *work engagement* dan variabel resiliensi menghasilkan hubungan yang positif.
- c) Hasil yang diperoleh dapat ditarik kesimpulan melalui uji korelasi Spearman bahwa H_0 tidak diterima dan menyatakan bahwa adanya hubungan positif berkorelasi sedang antara resiliensi dengan *work engagement* pada divisi audit di PT.X.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Diharapkan *staff* divisi audit PT.X untuk meningkatkan resiliensi yang sudah dimiliki dan menumbuhkan kesadaran mengenai pentingnya perilaku resiliensi guna meningkatkan *work engagement* misalnya dengan berperilaku lebih antusias dalam mengerjakan pekerjaan untuk meningkatkan standar kerja perusahaan.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian selanjutnya yang terkait dengan topik yang sama untuk memperluas cakupan pembahasan dalam penelitian. Penelitian ini juga diharapkan sebagai referensi serta mewujudkan hasil penelitian yang lebih baik bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan topik penelitian resiliensi dan *work engagement*.