

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dan mempunyai peran yang paling besar dalam suatu perusahaan. Setiap perusahaan menyadari bahwa sumber daya manusia yang profesional, terpercaya, berkompeten dan tekun adalah kunci bagi perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Karyawan sebagai sumber daya yang dominan pada perusahaan merupakan salah satu faktor internal perusahaan yang berperan penting menghasilkan suatu kinerja yang berkualitas.

Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak yang positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satunya adalah peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Apabila dikerjakan dengan sungguh-sungguh oleh karyawan maka output yang dihasilkan akan memuaskan, namun sebaliknya jika dikerjakan dengan suasana yang tidak kondusif akan menghasilkan output yang jauh dari memuaskan.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan hal yang penting bagi perusahaan karena dampak kecelakaan dan penyakit kerja tidak hanya merugikan karyawan tetapi juga perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung. Terdapat beberapa pengertian tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang didefinisikan oleh beberapa ahli. Dan pada dasarnya definisi tersebut mengarah pada interaksi pekerja dengan mesin atau peralatan yang digunakan, interaksi pekerja dengan lingkungan kerja dan interaksi pekerja dengan mesin dan lingkungan kerja.

Terjadinya kecelakaan atau penyakit kerja dapat berakibat kematian, atau karyawan bisa mengalami cacat atau sakit sementara dan tidak bisa bekerja, maka karyawan yang bersangkutan tidak mampu lagi bekerja dengan baik atau tingkat kinerjanya akan mengalami penurunan dibanding waktu sehat. Oleh sebab itu, perlu

sistem pemberian kompensasi akibat kecelakaan dan penyakit kerja karena itu akan menumbuhkan semangat kerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan Hak Asasi Manusia (HAM). Untuk itu kesadaran mengenai pentingnya Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) harus selalu digugah, diingatkan, serta dibudidayakan dikalangan para pekerja. Pemahaman dan pelaksanaan K3 diperusahaan sangat diperlukan, terutama dalam perbaikan syarat-syarat kerja. Hal ini berkaitan dengan masalah perlindungan tenaga kerja terhadap kecelakaan kerja, guna meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja, perlu pemahaman dan pelaksanaan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) secara baik dan benar.

Alat Pelindung Diri (APD) sangat diperlukan sebagai bentuk perlindungan terhadap tenaga kerja. Alat Pelindung Diri adalah seperangkat alat keselamatan yang digunakan oleh pekerja untuk melindungi seluruh atau sebagian tubuhnya dari kemungkinan adanya pemaparan potensi bahaya lingkungan kerja terhadap kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) ini pada saat bekerja tidak menjamin semua pekerja akan memakainya, karena ternyata masih banyak juga pekerja yang tidak menggunakannya. Keefektifan penggunaan APD terbentur dari para tenaga kerja sendiri. Banyak faktor yang mempengaruhi perilaku pekerja sehingga tidak menggunakan Alat Pelindung Diri yang telah disediakan oleh perusahaan.

PT.DUTA PERSADA TEHNIK adalah perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan dan jasa. Adapun spesifikasi dari bidang General Trading. PT. DUTA PERSADA TEHNIK mempunyai tenaga kerja *Design Maker*, QC, maupun Operator Mesin yang berkeahlian dan berpengalaman di bidangnya masing – masing, Serta mempunyai peralatan – peralatan kerja yang dapat mendukung terlaksananya pekerjaan dengan efisien dan efektif. PT. DUTA PERSADA TEHNIK merupakan perusahaan yang menjunjung tinggi kedisiplinan dan kinerja yang baik dalam setiap pelaksanaan pekerjaan sehingga memberikan hasil yang maksimal sesuai dengan Visi, Misi, maupun Motto perusahaan.

Masih rendah nya kesadaran karyawan PT. DUTA PERSADA TEHNIK akan keselamatan dan masih enggan memperdulikan keselamatan diri sendiri yang

menyebabkan keselamatan karyawan terancam maka hal tersebut dikarenakan kelalaian karyawan dalam melaksanakan tugas bukan lagi kesalahan pihak perusahaan karena setiap karyawan sudah disediakan SOP dan alat safety dalam bekerja.

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja Periode 2019 - 2021

No	Tahun	Jumlah Karyawan (Orang)	Klasifikasi Kecelakaan			Jumlah Kecelakaan
			Besar	Sedang	Kecil	
1	2019	30	-	4	2	6
2	2020	30	-	5	6	11
3	2021	30	-	4	6	8

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis merasa perlu untuk membahas masalah ini lebih dalam lagi dan menjadikan objek dalam Skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DUTA PERSADA TEHNIK”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka peneliti dapat mengidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Adanya resiko – resiko dan bahaya yang muncul saat bekerja yang dapat menyebabkan Kecelakaan Kerja karyawan.
2. Tingkat kesadaran penggunaan alat pelindung diri masih kurang.
3. Kinerja karyawan belum optimal

1.3 Rumusan Masalah

Yang menjadi rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah Keselamatan & Kesehatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Duta Persada Teknik?
2. Apakah Alat Pelindung Diri berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Duta Persada Teknik?

1.4 Batasan Masalah

Dari permasalahan yang harus diselesaikan di atas maka perlu adanya pembatasan masalah serta ruang lingkupnya agar dalam melakukan penelitian hanya terfokus pada Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Alat Pelindung Diri (APD) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Persada Teknik.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja karyawan PT. Duta Persada Teknik.
2. Untuk mengetahui pengaruh Alat Pelindung Diri (APD) terhadap Kinerja karyawan PT. Duta Persada Teknik.

1.6 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini nantinya diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Secara besar penelitian ini berguna bagi :

1. Bagi Universitas

Dapat dijadikan bahan pertimbangan dan referensi bagi penelitian selanjutnya, serta dijadikan bahan materi kuliah apabila diperlukan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada Perusahaan berkaitan dengan masalah Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan Alat Pelindung Diri (APD) terhadap Kinerja karyawan PT. Duta Persada Teknik

3. Bagi Umum

Harapan peneliti, setelah melakukan penelitian ini dapat menyumbangkan pemikiran berkaitan dengan masalah Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan Alat Pelindung Diri (APD) terhadap Kinerja karyawan. Manfaat untuk orang lain dapat dijadikan referensi penelitian.

1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi yang diambil untuk melakukan penelitian ini di PT. Duta Persada Teknik, Kawasan Industri Jababeka I, Karang Baru, Cikarang Utara, Bekasi, Jawa Barat pada bulan Oktober – November 2023.

1.8 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini, sistematika penulisan ini disusun berdasarkan bab demi bab yang akan diuraikan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Berisi tentang Latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang teori-teori yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini membahas jenis penelitian, teknik pengumpulan data dan pengolahan data.

BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang hasil analisis data dan pembahasan.

BAB V : PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan dan saran