

**DETERMINASI PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI :
ANALISIS LINGKUNGAN, DISIPLIN, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP TENAGA KESEHATAN
RS. Satria Medika Bekasi**

TESIS

Oleh :

**Denai Alqawi Dwi Widya Putra
202220151003**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Determinasi Produktivitas Kerja Melalui Motivasi : Analisis Lingkungan, Disiplin, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Tenaga Kesehatan Rs. Satria Medika Bekasi

Nama Mahasiswa : Denai Alqawi Dwi Widya Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202220151003

Program Studi / Fakultas : Magister Manajemen / Fakultas Ekonomi & Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Ujian Tesis : 29 Januari 2024

Jakarta, 01 Februari 2024

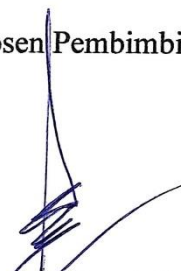
Dosen Pembimbing I



Prof. Dr. Hapzi Iriani, MM, CMA, MPM

NIDN. 0012016601

Dosen Pembimbing II



Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : Determinasi Produktivitas Kerja Melalui Motivasi : Analisis Lingkungan, Disiplin, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Tenaga Kesehatan Rs. Satria Medika Bekasi

Nama Mahasiswa : Denai Alqawi Dwi Widya Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 202220151003

Program Studi/ Fakultas : Magister Manajemen / Fakultas Ekonomi & Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Ujian Tesis : 29 Januari 2024

Jakarta, 01 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri, SS. MBA
NIDN: 0326126102

Penguji I : Prof. Dr. Hapzi Ir, MM, CMA, MPM
NIDN: 0012016601

Penguji II : Dr. Ningky Sasanti Munir, MBA, CAC
NIDN: 0312106003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN: 0318087101

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Tesis Yang Berjudul

“Determinasi Produktivitas Kerja Melalui Motivasi : Analisis Lingkungan, Disiplin, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Tenaga Kesehatan Rs. Satria Medika Bekasi”.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 01 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Denai Alqawi Dwi Widya Putra
202220151003

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh signifikansi dari Lingkungan kerja, Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas melalui motivasi sebagai variabel intervening. Metodologi sample jenuh dimana populasi yang dijadikan subjek dalam penelitian adalah semua tenaga medis RS. Satria medika dengan jumlah 120 responden. Uji statistik Smart PLS 3.2 dengan hasil; 1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan nilai p-Value 0.000. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas dengan nilai p-Value 0.000. 3) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi dengan nilai p-Value 0.000. 4) Disiplin tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas dengan nilai p-Value 0.099. 5) Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi dengan p-Value 0.000. 6) Keselamatan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas dengan p-Value 0.000. 7) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas dengan p-Value 0.000. Adapun hipotesa tidak langsung 8) Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas melalui mediasi Motivasi mendapatkan *P-Value* sebesar 0.014. 9) Disiplin terhadap Produktivitas melalui mediasi Motivasi mendapatkan *P-Value* sebesar 0.011. 10) Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas melalui mediasi Motivasi mendapatkan *P-Value* sebesar 0.012.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Motivasi, Produktivitas

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the significant influence of the work environment, discipline, safety and health (K3) on productivity through motivation as an intervening variable. Saturated sample methodology where the population used as subjects in the research is all hospital medical personnel. Satria Medika with 120 respondents. Smart PLS 3.2 statistical test with results; 1) The work environment has a positive and significant effect on motivation with a p-value of 0.000. 2) The work environment has a positive and significant effect on productivity with a p-value of 0.000. 3) Discipline has a positive and significant effect on motivation with a p-value of 0.000. 4) Discipline has no positive and significant effect on productivity with a p-value of 0.099. 5) Occupational Health and Safety has a positive and significant effect on Motivation with a p-Value of 0.000. 6) Occupational Health and Safety has a positive and significant effect on Productivity with a p-Value of 0.000. 7) Motivation has a positive and significant effect on Productivity with a p-Value of 0.000. Meanwhile, the indirect hypothesis 8) Work Environment on Productivity through the mediation of Motivation gets a P-Value of 0.014. 9) Discipline towards Productivity through Motivation mediation gets a P-Value of 0.011. 10) Occupational Health Safety on Productivity through Motivation mediation to get a P-Value of 0.012.

Keyword: *Work Environment, Discipline, Occupational Health Safety (K3), Motivation, Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis telah dapat menyusun Tesis dengan judul **“Determinasi Produktivitas Kerja Melalui Motivasi : Analisis Lingkungan, Disiplin, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Tenaga Kesehatan Rs. Satria Medika Bekasi ”**.

Penulis menyadari selama penulisan Tesis ini, telah demikian banyak bimbingan dan bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr.H. Bambang Karsono, Drs, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan studi.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E.,M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan izin untuk menyelesaikan Tesis ini.
3. Dr.Yayan Hendayana,SE.,MM selaku Kepala Prodi Magister Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Prof. Dr. Hapzi Ir, MM, CMA, MPM selaku Dosen Pembimbing 1 yang dengan sabar telah mengarahkan, membimbing, memberikan masukan, saran serta ilmunya sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik
5. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
6. Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri, SS. MBA selaku Ketua Penguji ujian akhir Tesis yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan tesis ini.

7. Dr. Ningky Sasanti Munir, MBA, CAC selaku dosen penguji ujian akhir Tesis yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
8. Seluruh staf Dosen dan staf Pegawai Program Studi Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan arahan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
9. Mamah, Bapak dan Kakak yang tidak hentinya memberikan doa dan dukungan.
10. Seluruh sahabat Magister Manajemen Angkatan 2022 yang selalu berbagi ilmu.

Penulis menyadari sepenuhnya apa yang disampaikan dalam Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang bertujuan untuk perbaikan Tesis ini.

Jakarta, 01 Februari 2024

Penulis



Denai Alqawi Dwi Widya Putra
202220151003

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	14
1.1 Latar belakang.....	14
1.2 Identifikasi Masalah.....	24
1.3 Rumusan Masalah.....	25
1.4 Tujuan Penelitian.....	25
1.5 Manfaat penelitian.....	26
1.6 Sistematika Tugas Akhir.....	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	29
2.1 Produktivitas Kerja.....	29
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	29
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	30
2.1.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	32
2.2 Motivasi Kerja.....	32
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	32
2.2.2 Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	34
2.2.3 Indikator Motivasi.....	36
2.3 Lingkungan Kerja.....	37
2.3.1 Pengertian lingkungan Kerja.....	37
2.3.2 Jenis-jenis lingkungan Kerja.....	38
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	40
2.4 Disiplin.....	43
2.4.1 Pengertian Disiplin.....	43
2.4.2 Indikator disiplin kerja karyawan	47
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.....	48
2.5 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	50
2.5.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	50

2.5.2	Penyakit Akibat Kerja dan Upaya Pencegahan	51
2.5.3	Indikator yang mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	52
2.6	Penelitian Terdahulu	53
2.7	Pengaruh Antar Variabel.....	56
2.7.1	Pengaruh Lingkungan Terhadap Produktivitas.....	56
2.7.2	Pengaruh Lingkungan Terhadap Motivasi Kerja.....	57
2.7.3	Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi Kerja	57
2.7.4	Pengaruh Disiplin Terhadap Produktifitas Kerja.....	58
2.7.5	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas.	59
2.7.6	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi.....	59
2.7.7	Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	60
2.8	Kerangka Teori.....	61
2.9	Kerangka Konseptual	62
2.10	Hipotesis	64
BAB II METODOLOGI PENELITIAN		65
3.1	Metodologi	65
3.2	Tempat Dan Waktu Penelitian	65
3.3	Populasi Dan Sampel	65
3.3.1	Populasi.....	65
3.3.2	Sampel.....	66
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.6	Operasionalisasi Variabel.....	67
3.7	Metode Analisis.....	69
3.7.1	Analisis Metode Structural Equation Modeling (SEM).....	69
3.8	Pengukuran.....	70
3.8.1	Uji Outer Model.....	70
3.8.2	Uji Inner Model.....	71
3.8.3	Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		75
4.1	Pendahuluan	75
4.2	Gambaran Umum Perusahaan.....	75
4.2.1	Sejarah RS. Satria Medika	75
4.2.2	Visi, Misi Dan Motto	76
4.2.3	Falsafah.....	76
4.3	Deskripsi Data Karakteristik Responden	77
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77

4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
4.4	Analisis Statistik Deskriptif	79
4.5	Analisis Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	81
4.6	Structural Equation Modeling – Partial Least Square (SEM-PLS).....	82
4.7	Pengujian Outer Model (Model Pengukuran)	83
4.7.1.	Convergent Validity	83
4.7.2	Uji Discriminant Validity	85
4.7.3	Uji Reliability.....	87
4.8	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	88
4.8.1	Uji R Square.....	88
4.8.2	Uji f Square	89
4.9	Uji Hipotesis (<i>Bootstraping</i>)	90
4.9.1	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	91
4.9.2	Uji Hipotesis Tidak Langsung	92
4.10	Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
4.10.1	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Motivasi (Y1).....	93
4.10.2	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas (Y2).....	94
4.10.3	Pengaruh Disiplin (X2) Terhadap Motivasi (Y1)	95
4.10.4	Pengaruh Disiplin (X2) Terhadap Produktivitas (Y2).....	95
4.10.5	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (X3) Terhadap Motivasi (Y1).....	96
4.10.6	Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (X3) Terhadap Produktivitas (Y2)....	97
4.10.7	Pengaruh Motivasi (Y1) Terhadap Produktivitas (Y2).....	98
4.10.8	Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas (Y2) melalui mediasi Motivasi (Y1)	99
4.10.9	Disiplin (X1) terhadap Produktivitas (Y2) melalui mediasi Motivasi (Y1)	100
4.10.10	Keselamatan Kesehatan Kerja (X3) terhadap Produktivitas (Y2) melalui mediasi Motivasi (Y1)	101
BAB VPENUTUP		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN.....		121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Kunjungan	18
Gambar 1. 2 Produktivitas Keseluruhan	18
Gambar 1. 3 Pra Research.....	19
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	64
Gambar 4. 1 Loading Factor.....	83
Gambar 4. 2 Uji Hipotesis	90



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	53
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	67
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 4. 4 Analisis Statistik Deskriptif.....	79
Tabel 4. 5 Loading Factor.....	83
Tabel 4. 6 Nilai Average Variance Extracted	85
Tabel 4. 7 Fornell Larcker Criterion.....	86
Tabel 4. 8 Nilai Uji Validitas Diskriminan Cross Loading	86
Tabel 4. 9 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	88
Tabel 4. 10 Uji R Square.....	89
Tabel 4. 11 Uji f Square.....	90
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	91
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Tidak Langsung	93