

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelwahed, N. A. A., & Doghan, M. A. A. (2023). Developing Employee Productivity and Performance through Work Engagement and Organizational Factors in an Educational Society. *Societies*, 13(3). <https://doi.org/10.3390/soc13030065>
- Ali, H., Candana, D. M., Ali, H., & Zefriyennie. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan dan Produktivitas Kerja: Analisis Profesionalisme dan Pelatihan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *JMPIS Jurnal Manajemenn Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, Vol. 4(No. 2), 656–570.
- Ali, H., & Prayetno, S. (2020). The influence of work motivation, entrepreneurship knowledge and advocate independence on advocate performance. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*.
- Ali, H., Rivai, A., & Suharto. (2021). Organizational performance analysis: Loyalty predictors are mediated by work motivation at urban village in Bekasi City. *International Journal of Economic Research*.
- Ali, H., Wahono, S., & Penulis, K. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Komunikasi, Technology Acceptance dan Pengambilan Keputusan (Literature Review Executive Support Sistem For Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 614–621. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Ali, H., Wicaksono, M., & Syarief, F. (2022). Review Msdm: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>

- Ali, H., Yacob, S., Sucherly, Sari, D., & Mulyana, A. (2020). An Optimising strategy for minimarket modern retail business performance in Indonesia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*.
- Anizar. (2019). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Apriyansyah, H., Manurung, A. H., & Rony, Z. T. (2024). The Influence of Internal Factors and Chief-Employee Relationships on The Performance of Civil Servants in Information Technology Moderation. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 21, 143–152. <https://doi.org/10.37394/23207.2024.21.13>
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758–767. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.2187>
- Arya Pering, I. M. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 28–48. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>
- Asnah, Febrianti Eka, Sabri, Antoni, & Nasfi. (2021). INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS) Organizational Culture and Motivation Toward Job Satisfaction of Bank “XYZ” Employees. *International Journal Of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 03, 93–105.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.

- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Atifudin, A., Martono, & Rochadi, M. T. (2020). Analisis Produktivitas Dan Efektivitas Tenaga Kerja Instalasi Pemeliharaan Fasilitas Non Medis RSUD Dr. Moewardi, Surakarta. *Wahana Teknik Sipil*
- Aulia, B. P., Sucipto, I., & Gunawan, A. (2021). Influence Of Organizational Culture, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 6(2), 191–206. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i2.464>
- Azwar, A. (2021). Pengantar Ilmu Kesehatan Lingkungan. *Ilmu Kesehatan Lingkungan*.
- Brison, M., & LeTallec, Y. (2021). Transforming cold chain performance and management in lower-income countries. *Management*, 35(17), 2107–2109. <https://doi.org/10.1016/j.vaccine.2016.11.067>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Dinisari Hafat, S. E., & Hapzi Ali. (2022). Literature Review Determination of Work Quality and Work Productivity: Analysis of Commitment and Work Culture. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 877–887. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i5.1227>

Dwi Permadi, O., & Budi Helpiastuti, S. (2022). Implementasi Keputusan Direktur Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember No. 800/91. SK/610/2009 tentang Kebijakan Keselamatan Kerja, Kebakaran dan Kewaspadaan Bencana (K3) Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember (Studi Kasus Pada Aspek Pelayanan Kesehatan K. *Jurnal Kesehatan*, 1–6.

Edalsyah, M. T. F. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja (PT Provores Indonesia). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(9), 1689–1699.

Elmi, F., Setyadi, A., Regiana, L., & Ali, H. (2016). Effect of leadership style, organizational culture and emotional intelligence to learning organization: On the Human Resources Development Agency of Law and Human Rights, Ministry of Law and Human Rights. *International Journal of Economic Research*.

Faeni, D. P., Siregar, M., & Sawitri, N. (2023). *The Influence of Motivation , Work Discipline , Leadership and Information Technology on The Performance of Educators at The Yayasan Santa Lusía Virgini Bekasi*. 2023(5), 399–404.
<https://ij.lafadzpublishing.com/index.php/IJEMA/article/view/70/66>

Faeni, D. P., Widiyati, S., & Dwi Widyati, A. F. (2022). Determinasi Produktivitas Kerja: Flexible Working Space, Transformational Leadership dan Organizational Culture. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 589–597.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.440>

Fauzi, A., Ali, H., & Harsono. (2023). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru dan Motivasi Kerja dari Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat. *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), h. 723.

Fauzi, A., Harsono, & Ali, H. (2023). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru dan Motivasi Kerja dari Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP

- Jakarta Pusat. *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), h. 723.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>
- Fauzi, A., Pratiwi, P. D., Gumelar, P. P., Ramdhani, R., Sasono, A., & Asmoroningtyas, T. (2023). Program BPJS Ketenagakerjaan dalam Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Karyawan (Literature Review). *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 768–777.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v4i6>
- Firmandari, N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- Fitriyaningsih, N. (2019). *PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Skripsi Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam.*
- Fuanida, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sapu Dunia Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 1(1), 1–12.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>
- Halida, A., Wahyudi, A., & Sriwidodo, U. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI POLTEKKES KEMENKES SURAKARTA JURUSAN ORTOTIK PROSTETIK. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13, 383–394.
- Harismasakti, E., & Suparna, D. (2022). Produktivitas Kerja Pegawai Rumah Sakit. *The Asia Pacific Journal of Management*, 9, 6–7. <https://doi.org/10.1016/j.fopow.2017.08.035>

- Harsono, Ali, H., & Fauzi, A. (2023). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru dan Motivasi Kerja dari Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat. *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), h. 723. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*, 41–42, 67–69.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2022). Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26–38. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/16>
- Ivana, A., Widjasena, B., & Jayanti, S. (2022). Analisa Komitmen Manajemen Rumah Sakit (RS) Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada RS Prima Medika Pematang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 2(1), 35–41. <https://doi.org/10.14710/jkm.v2i1.6372>
- Jamil, M. (2019). *Pengaruh Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Kampar.*
- Julia Anita, Nasir Aziz, M. Y. (2023). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pehawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 12.

- Kabakus, A. T., & Kara, R. (2019). A performance evaluation of in-memory databases. *Journal of King Saud University - Computer and Information Sciences*, 29(4), 520–525.
<https://doi.org/10.1016/j.jksuci.2016.06.007>
- Kalaw, A. D. (2019). Handbook on Productivity. In *Handbook on Productivity*.
<https://doi.org/10.61145/ztke6005>
- Kaligis, R. S. V., Sompie, B. F., Tjakra, J., & Walangitan, D. R. O. (2021). Pengaruh Implementasi Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja. *Sipil Statik*, 1(3), 219–225.
- Kim, K., Kim, H., Choi, D., Lee, H., Kim, I., & Choi, W. (2022). Occupational Safety and Health Education Experience and Prevention Service Needs among South Korean Farmers: A National Survey. *Journal of Agromedicine*, 27(1), 64–74.
<https://doi.org/10.1080/1059924X.2021.1879700>
- Koesmono, H. T. (2020). The Influence of Organizational Culture, Servant Leadership, and Job Satisfaction Toward Organizational Commitment and Job Performance Through Work Motivation as Moderating Variables for Lecturers in Economics and Management of Private Universities in Eas. *Educational Research International*, 3(4), 25–39.
- Kristensen, S., Túgvustein, N., Zachariassen, H., Sabroe, S., Bartels, P., & Mainz, J. (2020). The virgin land of quality management: A first measure of patient safety climate at the National Hospital of the Faroe Islands. *Drug, Healthcare and Patient Safety*, 8, 49–57.
<https://doi.org/10.2147/DHPS.S100575>
- Kuncorowati, H., & Putra Herliansyah, A. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Rumah Sakit Grhasia Propinsi DIY. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 6(3), 206–215.

- Kwong-Kay, K. (2019). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(1), 1–32.
- Liebetruth, T. (2020). Sustainability in Performance Measurement and Management Systems for Supply Chains. *Procedia Engineering*, 192, 539–544.
- Luthfi, I. (2021). Pengaruh Motivasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Preservasi Jalan pembangunan Preservasi Jalan Simpang Batang – Simpang Purnama, Preservasi Jalan Bts. Kota Dumai – Duri dan Dalam Kota Dumai. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi).
- Malayu, & Hasibuan. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Malayu, & Hasibuan. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mamarimbing, O. (n.d.). PENGARUH KESELAMATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PENGOLAHAN BATU DI KABUPATEN DONGGALA. 2019.
- Mandani, T. (2020). *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Pasangan Bata*. 1–81.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.

- Manurung, A. (2023). Regression and Extension Cross-Section and Time Series Data. In L. Sangapan (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi). PT Adler Manurung Press.
- Manurung, A., Tjahjana, D., Pangaribuan, C., & Tambunan, M. (2021). Metode Riset Akutansi, Investasi Keuangan dan Manajemen. In P. Simorangkir (Ed.), *Jurnal manajemen*. PT Adler Manurung Press.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 2(2), 1–16.
- Maryanti, M., Achmad Fauzi, Ribka Natalia, Kevin Sean, & Kasman Abas. (2022). the Influence of Work Environment, Work Enthusiasm and Rewards on Work Discipline (Literature Review Human Resource Management). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1069–1078. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1315>
- Masydzulhak, P. D., Ali, P. D. H., & Anggraeni, L. D. (2020). The Influence of work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. In *Journal of Research in Business and Management*.
- McPheat, S. (2022). *Performance Management* (Vol. 01).
- Munandar. (2020). Psikologi Industri dan Organisas. *Psikologi Industri Dan Organisas*.
- Munandar, M. R. (2019). PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Admistrasi Bisnis*, 9 no 1.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its

- Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Nahar, N., Habib, M., & Nayan, J. (2019). Occupational therapy mental health service development through supervised fieldwork in Bangladesh. *World Federation of Occupational Therapists Bulletin*, 63(1), 44–47. <https://doi.org/10.1179/otb.2011.63.1.008>
- Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan/ti Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Outsourcing PT. J Yang Ditempatkan Di Kampus II Untar Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*.
- Ni Nyoman Sawitri, Primadi Candra Susanto, Ali, H., Sugeng Suroso, & Sastrodiharjo, I. (2023). Performance Management As a Mediation of Variable of Competence and Coaching Skills That Impacts Organization Sustainability. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 2(4), 719–728. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v2i4.3792>
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nitisemito. (2019). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1, 1–20.
- Noor, J. (2021). Penelitian Ilmu Manajemen. *Penelitian Ilmu Manajemen*.

- Nur Arifa, S., & Muhsin. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Pranitasari, D., & Kusumawardani, C. R. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 9(1), 49–69. doi: <https://doi.org/10.52447/mmj.v9i1.4970>
- Prestawan, A. (2019). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*.
- Purba, J. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Kabanjahe. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(3), 27–37.
- Pusparani, M., Amin, S., & Ali, H. (2021). the Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable At the Department of Population Control and Family Planning Sarolangun Regency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 202–219. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.1016>
- Putra, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Ibu Kartini Kisaran. *Journal of Science and Social Research*, 2(August), 153–158.
- Radito, T. A. (2019). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 3(2), 12–25.
- Radito, T. A. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 3(2), 12–25.
- Rafael, C., Vicente Peternella, M., Lavezo dos Reis, B., Camila Lapasini Leal, G., Clemente Thom de Souza, R., & Vladimir Cardoza Galdamez, E. (2021). Occupational health and

safety and data mining: a bibliometric analysis. *Revista Gestão Da Produção Operações e Sistemas*, 16(2), 168–194. <https://doi.org/10.15675/gepros.v16i2.2784>

Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)

Role, T. H. E., Leadership, O. F., In, M., Employee, I., & Variables, I. (2022). *PERFORMANCE : WITH JOB SATISFACTION INTERVENING VARIABLES*. 200, 611–631.

Sadek, H. (2022). The Impact of Talent Management Practices on Employees Engagement in Sharm El-Sheikh Hotels. *Journal of Association of Arab Universities for Tourism and Hospitality*, 22(2), 132–153. <https://doi.org/10.21608/jaauth.2022.122595.1302>

Salindang, R. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar. In *JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR*.

Salsabila, R., & Anitra, V. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(2), 1477–1486. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1986>

Sastrohadiwiryo, S. (2019). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. *Msdm*.

Sawitri, N. N., Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2019). Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *NBER Working Papers*. <http://www.nber.org/papers/w16019>

Sedarmayanti. (2019). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Striteska, M., & Jelinkova, L. (2019). Strategic Performance Management with Focus on the Customer. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 210, 66–76. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.330>
- Sucipto, I., Gunawan, A., & Kusumah, D. H. (2022). *Work Motivation , Work Discipline , and Work Environment : Their Effects on Employee Performance at PT TRAD Indonesia*. 1(3), 511–534.
- Sugiono, E., Nurwulandari, A., & Dining, Y. (2022). Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BTN kantor cabang Jakarta Kuningan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 3279–3296. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i8.1377>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Cetakan ke 23)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suhardi, A. R. (2022). Renewal of Performance Management System in Family Company. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211(September), 448–454.
- Suma'mur. (2023). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV Sagung Seto. *Kesehatan Kerja*.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susanti, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Di Rsup Haji Adam Malik Medan Effect of Environmental Work and Work Satisfaction of Employee Productivity in Rsup Haji Adam Malik Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(2), 137–156.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Tarwaka. (2022). Keselamatan, Kesehatan Kerja Manajemen Dan Implementasi. *Manajemen*.
- Tupti, Z., & Arif, M. (2020). The Influence of Discipline and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences*injects, 1(1), 61–69.
- Ukhisia Gloria Bella, astuti retno, & dan hidayat arif. (2019). *Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Metode Partial ...April 2013*.
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>
- Zahara, T., Hardiansyah, A., & Soehardi, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(2). <https://doi.org/10.31599/jmu.v1i2.644>
- Zahara, T., Pasaribu, R., & Manurung, A. H. (2022). the Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>
- Zaki, H., & Marzolina. (2019). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance cabang

