

## DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Abdullah, Thamrin. (2013). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Abraham H. Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta

Adler Haymans Manurung; Rano Kartono; David TJahjana; Diena Tjiptadi; Nopriadi Saputra (2021). *Manajemen : Teori dan perkembangannya*. Publisher PT Adler Manurung Press.

Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Arief Adi Saputro , Joko Utomo, (2018) *Pengaruh komitmen organisasi motivasi dan kompensasi pada kinerja manajerial dengan internal locus of control sebagai variable moderasi*.

Achmad Efendi, Ermi Utami, (2020). *Bagaimana kompensasi memoderasi pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktifitas kerja*.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.

Amiruddin K , Nila Khaera Amaliah, Nasrullah Bin Sapa, (2021). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variable moderasi pada BTN KCS Makassar*.

Ananda Sabil Husain (2015). *Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0, Modul ajar jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis unversitas Brawijaya*.

Angga Pratama, (2018). *Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (Pada Sub Direktorat Penindakan Bea dan Cukai)*.

Arif Yusuf Hamali, S,S, M.M (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit

CAPS (Center for Academic Publishing Service), Jakarta.

Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.

Bangun, Wilson. (2012). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.

Bayu Fadillah, et all (2013). (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung.

Bramant ,Asep Rokhyadi, Permana Saputra, (2022). Pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja driver gojek terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variable intervening pada driver gojek Indonesia area Yogyakarta.

Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.

Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Aksara Timur.

Cardoso Gomes, Faustino. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi, Yogyakarta.

Cyert, R.M & March, J.G. 1963. A behavioral theory of the firm. Englewood Cliffs, PrenticeHall: New York.

Darodjat, T. A. (2015). Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini. Bandung: PT Refika Aditama.

Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yokyakarta: CV Budi Utama.

Edy Sutrisno. (2010). Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta Kencana Prenada Media Group.

Fadillah, Bayu, (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. Jurnal Sosial dan Politik: Semarang.

Fahmi, Irham. (2018). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi.

Bandung: Alfabeta.

Ferdinand, Augusty (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Ghozali, Imam., Latan, Hengki. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.

Gerungan, W. A. (1982). *Manajemen Personalia* (H. Herman & P. Pradnya (eds.)).

Hasrun Afandi UmpuSinga, (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan kompensasi sebagai variable moderasi (Di Klinik Kosasih lampung)*.

Heider, Fritz. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*, New York: Wiley.

Hair J.F., et al. (2010). *Multivariate Data Analysis. Seventh Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Harry Murti, Veronika, A.S. (2013). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel mediasi kepuasan kerja pada PDAM kota Madiun,*” jurnal riset manajemen dan akuntansi.

Haryono, Siswoyo. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.

Hijrah Apriyansyah, Adler Manurung, Zahara Tussoleha Rony, (2023). *Pengaruh Faktor Internal dan Hubungan Kepala Karyawan Terhadap Kinerja PNS dalam Moderasi Teknologi Informasi*

Husein, Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Imam Syaiful Wicaksono, (2019). *Pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja driver gojek terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening*.

Irefin, P., & Mechanic, M. A. (2014). Effect of Employee Commitment on Organizational Performance in Coca Cola Nigeria Limited.

Jewell, L.N & Siegal, M. (1998). Psikologi Industri/ Organisasi Modern. Alih Bahasa: Pudjaatmaka, A.H & Meitasari. Jakarta: Penerbit Arca.

Jufrizen, (2018). Peran Motivasi dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Kasiram, Moh. (2008). Metodologi Penelitian. Malang: UIN-Malang Pers.

Luthans, F. 1992. Organizational Behavior. Singapore: McGraw Hill

Mathis R.L & J.H Jackson (2018). Resource Management : Management Sumber Daya Manusia. Terjemahan Rismawatii dan matalatu. Jakarta : Salemba Empat.

Maryam Dunggio<sup>1</sup>, Chusnah, Ahmad Sukatmajaya, Aufia Maulidiya Sapa, (2021). Peran kompensasi sebagai variable moderasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ( Pada PT. SS Danisa Nusantara).

Muhammad Rifqi, Rinda Asyuti, (2021). Budaya Organisasi, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kompensasi Sebagai Moderator (BNI Syariah Pekalongan).

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua.

Martocchio, J.J. (2015). Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach 9th Edition. New York: Pearson.

Martono, E. (1987). Manajemen Kepegawaian. Jakarta: Depdikbud.

Muhammad Richo Rianto, Choiroel Woestho, Adi Wibowo Noor Fikri, (2023). Peran Mediasi Inovasi dan Media Sosial : Orientasi Pasar dan Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja

UMKM Olahan Hasil Laut di Desa Labuan Banten.

Notoatmodjo, S. (2010). Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.

Penrose, E.T. 1959. The Theory of the Growth of the Firm. Great Britain: Basil Blackwell & Mott Ltd.

Prawirosentono, Suryadi dan Primasari Dewi. (2015). Kinerja dan motivasi Karyawan. BPF, Yogyakarta.

Priansa, D. J. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan SDM . Bandung: Alfabeta.

R.Terry, George dan Leslie W.Rue. (2010). Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Samsuddin, H. (2018). KINERJA PEGAWAI: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi (Pertama). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Simamora Henry.(2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE-YKPN, Yogyakarta.

Sondang, P. Siagian. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sinambela, Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Singodimedjo dalam Edi Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja. Kencana: Jakarta.

Siagian, Sondang P. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.

Sekaran, Uma (2003), Research Methods For Business: A Skill Building Approach, New York-USA: John Wiley and Sons, Inc.

Sadili, Samsudin. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia.

Sayudha Patria Adiputra, (2013). Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Stewart, Greg L dan Kenneth G. Brown. (2011). Human Resource Management: Linking Strategy to Practice-2 th Edition. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

Torrington, D. (2014). Human Resource Management (10th ed.). United States: Pearson Education.

Torang. (2014). Organisasi dan Manajemen. Bandung: ALFABETA.

Veithzal, Rival. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wulantika, Lita. (2012). Knowledge Management dalam meningkatkan inovasi dan kinerja bisnis. Jurnal Ilmiah Unikom.

Wahadi Siamto, (2022). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja driver gojek pada komunitas persatuan driver gojek Indonesia area cipayung Kota Depok

Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. Jakarta : Nas Media Pustaka.

