

DAFTAR PUSTAKA

- Agustianti, R., Nussifera, L., Angelianawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A., Nurlaila, Q., Simarmata, N., Himawan, Pawan, E., Ikhran, F., Dwi Andriani, A., & Hardika, I. R. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Vol. Tohar Media*. Tohar Media. <https://toharmedia.co.id>
- Aisyah, S. (2019). *Kompensasi dan komitmen guru*. PGRI Prov kalbar dan Yudha English Gallery.
- Akbar, A. (2021). Pentingnya Kompetensi Pedagogik Guru. *Jurnal Pendidikan Guru*, *https://Ejournal.Uika-Bogor.Ac.Id/Index.Php/Jpg/Article/View/4099/2341*.
- Akrim. (2018). Media Learning in Digital Era. In *2018 3rd International Conference on Education, Sports, Arts and Management Engineering (ICESAME 2018) (Pp. 458-460)*. Atlantis Press.
- Albab, A. U., & Zuhri, S. (2019). Pengaruh Manfaat, Pengetahuan dan Edukasi Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berinvestasi Di Pasar Modal Syariah (Study Kasus Pada Mahasiswa IAIN Salatiga). *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, *4(1)*, 129-138. <Http://Dx.Doi.Org/10.31332/Lifalah.V4i1.1367>.
- AlNuaimi, B. K., Kumar Singh, S., Ren, S., Budhwar, P., & Vorobyev, D. (2022). Mastering digital transformation: The nexus between leadership, agility, and digital strategy. *Journal of Business Research*, *145*, 636–648. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.03.038>
- Amarulloh, A., Surahman, E., Jurusan, V. M., & Biologi, P. (2019). Refleksi Peserta Didik Terhadap Pembelajaran Berbasis Digital. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, *1(1)*.
- Antimah, S., & Santosa, A. B. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasionalterhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, *14(2)*. <Https://Www.Unisbank.Ac.Id/Ojs/Index.Php/Fe5/Article/View/6852>.
- Anwar, A. (2022). Analisis Implementasi Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Kabupaten Luwu Timur. (*Doctoral Dissertation, Universitas Bosowa*).
- Arsya, A. (2023). *Kompetensi Kepala Sekolah Dalam Melakukan Supervisi Akademik Guna Meningkatkan Kinerja Guru PAI Di Kecamatan Semarang Utara (Studi Kasus Sd Negeri Kuningan 01 Dan Sd Negeri Purwosari 01)*. Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG). <http://repository.unissula.ac.id/31473/>.
- Aryanda, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Penta Valent Medan. *Tesis Manajemen SDM, Universitas Muhamadiyah Sumatera Utara*.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 1)*. CV Pustaka Setia.

- Bahri, H. M. S. , & S. M. (2018). Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen. . *Jakad Media Publishing*.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University)*.
- Bantolo, W. Y. . (2023). *Analisis Dampak Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Pts Xyz Di Kota Semarang)*. Thesis. STIE Bank BPD Jateng.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership, Second Edition*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Blevins, B. (2018).). Blevins, B. (2018). Teaching digital literacy composing concepts: Focusing on the layers of augmented reality in an era of changing technology. *Computers and Composition*, 50, 21–38. <https://doi.org/10.1016/j.compcom.2018.07.003>.
- Brahmasari, I. A. (2004). *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap. Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok penerbitan*.
- Budiono & Pertami, S. B. (2015). *Konsep Dasar Keperawatan*. Bumi Medika.
- Cholik, C. A. (2021). Perkembangan Teknologi Informasi Komunikasi/ICT dalam Berbagai Bidang. . *Jurnal Fakultas Teknik Kuningan*, 2(2), 39-46.
- Crystal, D. (1997). *The Cambridge Encyclopedia of language* (2nd ed). University Press.
- Dabbagh, N. , & K. A. (2012). Personal Learning Environments, social media, and self-regulated learning: A natural formula for connecting formal and informal learning. *The Internet and Higher Education* , 12(1), 3–8.
- Danim, & Sudarwan. (2005).). *Kepemimpinan Pendidikan (Kepemimpinan Jenius (IQ + EQ), Etika, Perilaku Motivasional, dan Mitos)*. Alfabeta.
- Dessler, G. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. Jilid 2* (Edisi Bhs Indonesia). Prenhallindo.
- Dharma, I. K. T. , S. W. ,& N. N. N. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Gapura Angkasa Denpasar. *Emas*, 2(2).
- Djadjuli, O. : R. D. (2018). *Pelaksanaan Pengawasan Oleh Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*.
- Duryat, H. M. (2021). *Kepemimpinan Pendidikan: Meneguhkan Legitimasi Dalam Berkontestasi Di Bidang Pendidikan*. Penerbit Alfabeta.
- Efendi, Tjiptadinata. (2007). *Transformasi Diri : Dalam Mengarungi Samudra Kehidupan*. Elex Media Komputindo.
- Efrinawati, E., Yusup, Y., Norawati, S., & Supardi, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai

- Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2681-2696.
- Fadillah Bayu, Handoyo Djoko, & Agung Budiarmo. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013*, Hal. 1-9.
- Feri, S., Rahmat, A., Supeno, B., Lancang, U., & Pekanbaru, K. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*.
- Gede, I. K. , & P. P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 7.4, 2337-3067.
- Ghozali. (2006). *Structural equation modeling: metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Semarang: Program S3 Ilmu Ekonomi, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
- Gomes, C. F. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Andi, Ed.).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*, Sage, Thousand Oaks, CA.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). "When to use and how to report the results of PLS-SEM", *European Business Review*, Vol. 31 No. 1, pp. 2-24.
- Halmaghi, E. E., Voica, A. C., & Bacila, L. M. (2018). *Active Perspectives on the Motivation of Human Resources in Organization to Meet Objectives. In International conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION* (Vol. 24, No. 1, pp. 308-313).
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Pendekatan Praktis Penulisan Proposal dan Laporan Penelitian*. UU Pers.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Kedua). BP.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. . BPF.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. BPF.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra , AGORA Vol. 5, No.1*.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Haugtvedt, C. P., Herr, P. M., & Kardes, F. R. (2018). *Goal-Directed Consumer Behavior: Motivation, Volition, and Affect: Hans Baumgartner and Rik Pieters. In Handbook of consumer psychology* (pp. 376-401). Routledge.

- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Kedua). Rajawali Pers.
- Ichsan, R. N. , S. E. , & N. L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Inayah. Nurul. S. (2021). Pengaruh Dukungan Teknologi, Worklife Balance, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Guru SD di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Pada Guru SDIT di Kota Makassar). *Isntitute Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia, Repository.Nobel.Ac.Id*.
- Inayah, R. (2020). *Pengaruh Persepsi Kemudahan Penggunaan, Persepsi Kemanfaatan, Dan Promosi Terhadap Minat Penggunaan Uang Elektronik Pada Masyarakat (Studi Kasus Di Wilayah Kota Purwokerto)*. Fakultas Ekonomi Bisnis. IAIN Purwokerto. Skripsi.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal JIBEKA Volume 12, N021*.
- Junindra, A., Fitri, H., Putri, A. R., Nasti, B., & Erita, Y. (2021). Mendesain Pembelajaran IPS dan PKn Berbasis Literasi ICT (Information and Communication Technology) pada Tingkat Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(6), 6264–6270. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i6.1827>
- Kadarisman, M. . (2014). *Manajemen Kompensasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.
- Kenji, K. (1998). *Internet Resources : ELT, Linguistics, and Communication*. .
- Kock, N. (2016). Hypothesis testing with confidence intervals and P values in PLS-SEM. *International Journal of E-Collaboration*, 12(3), 1-6.
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 285–292. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai Kompetensi Dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). . *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 155-167. DOI: <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i2.342> .
- Li, L. Y. &, & Tsai. (2017). Accessing online learning material: Quantitative behavior patterns and their effects on motivation and learning performance. *Computers & Education*, [Http://Dx.Doi.Org/10.1016/j.Compedu.2017.07.007](http://dx.doi.org/10.1016/j.compedu.2017.07.007).
- Maleha, N. Y., Saluza, I., & Setiawan, B. (2021). Dampak Covid-19 Terhadap Pendapatan Pedagang Kecil Di Desa Sugih Waras Kec. Teluk Gelam Kab. OKI. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(03), 1441–1448. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i3.3476>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Cetakan Ke 12). PT Remaja Rosdakarya.

- Manurung dkk. (2021). *Metode Riset : Akuntansi, Investasi Keuangan dan Manajemen*. PT Adler Manurung Press.
- Mardhiyah, Aldriani, S. N. F. , Chitta, F. , & Zulfikar, M. R. (2021). Pentingnya keterampilan belajar di abad 21 sebagai tuntutan dalam pengembangan sumber daya manusia. *Lectura: Jurnal Pendidikan*, 12(1), 29-40.
- Mark, L. , & Nzulwa, J. (2018). Effect of career development programs on employee performance in kenya. a case of national hospital insurance fund. *International Journal of Social Sciences and Information Technology*, IV, 693-709.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. . Alfabeta.
- Mc Clelland, D. C. (1981). *Dorongan Hati Menuju Modernisasi Dalam M. Weiner (Ed). Modernisasi Dinamik Pertumbuhan*. Gadjah Mada University Press.
- Miao, R., & Cao, Y. (2019). High-performance work system, work well-being, and employee creativity: Cross-level moderating role of transformational leadership. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(9). <https://doi.org/10.3390/ijerph16091640>
- Mulang, H. (2021). The Effect of Competences, Work Motivation, Learning Environment on Human Resource Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 84–93. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.52>
- Munir. (2017). *Pembelajaran Digital*. Alfabeta.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Ngongo, A., Talok, D., Niha, S. S., Manafe, H. A., & Kaluge, A. H. (2022). Pengaruh Sarana Pembelajaran Digital dan Kompetensi Digital Guru terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Kupang dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Novita, F. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Adi Propertindo Jawa Tengah Dan Diy (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia)*.
- Nugraheni, A. . (2022a). *Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi, (Studi Kasus pada Millenial Workers di Wilayah Kota Palangka Raya, Kalimantan Tengah)*, . Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, <http://hdl.handle.net/123456789/39594>.
- Nugraheni, A. . (2022b). *Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi, (Studi Kasus pada Millenial Workers di Wilayah Kota Palangka Raya, Kalimantan Tengah)*, . Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia Yogyakarta, <http://hdl.handle.net/123456789/39594>.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>

- Pontis, S. , & V. der W. K. (2020). Looking for alternatives: challenging assumptions in design education. . *She Ji: The Journal of Design, Economics, and Innovation*, 6(2), 228-253. <https://doi.org/10.1016/j.sheji.2020.05.005>.
- Prasetya, E., & Heiriyah, A. (2022). Guru Kelas Sebagai Pelaksana Layanan Bimbingan dan Konseling Sekolah Dasar di Sungai Andai Banjarmasin. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2). <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.295>
- Pratama, Gilang. (2016). Effect Of Transformational Leadership Towards Employee's Performance Through Satisfaction And Moderated By Culture. *Jurnal Ekonomi Volume 7 Nomor 2*.
- Rahardjo, M. (2011). *Metode pengumpulan data penelitian kualitatif*. <http://repository.uin-malang.ac.id/1123/1/metode-pengumpulan.pdf>.
- Rahmawan, D., Mahameruaji, J. N., & Preciosa Alnashava, J. (2018). The potential of youtube as educational media for young people (Potensi youtube sebagai media edukasi bagi anak muda). . *EduLib*, 8(1), 81-98.
- Rahmi, Sri. (2014). *Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi (Ilustrasi di Bidang Pendidikan)*. Mitra Wacana Media.
- Resky Nuralisa Gunawan, R. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Di Era Digital Terhadap Pengembangan Kinerja Guru Smpn 8 Palopo. *Doctoral Dissertation, Institut Agama Islam Negeri (IAIN Palopo)*.
- Robbins, M. ., (2008). Misinterpreting the therapeutic effects of small interfering RNA caused by immune stimulation. *Human Gene Therapy*, 19(10), 991-999. <https://doi.org/10.1089/Hum.2008.131>.
- Rohmah, N. (2019). Pengawasan Pendidikan Dalam Perspektif Al-Qur'an Dan Hadits. *Tarbiyatuna: Jurnal Pendidikan Ilmiah*, 4(2), 31-53.
- Rohman, A., Rindaningsih, I., & Churrahman, T. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru: Systematic Literature Review (SLR). . *Academic Journal Research*, 1(1), 27-34. <https://doi.org/10.61796/Acjoure.V1i1.14> .
- Şahin, E. E. , & G. F. U. (2022). The mediating role of self leadership in the relationship between basic psychological needs satisfaction, academic self-efficacy and career adaptability of Turkish undergraduates when life satisfaction is controlled. *Personality and Individual Differences*, <https://doi.org/10.1016/j.paid.2022.111709>, 195.
- Schultheiss, D. E. P. dkk. (2002).). Relational Influences on Career Paths: Siblings in Context. *Journal of Counseling Psychology*. Vol. 49, No. 3, 302–31.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach* (International). John Wiley and Sons, Inc.
- Setyaningsih, I. A. W., Herawati, V. D., & Indriyati, I. (2021). *Hubungan Tingkat Pengetahuan Entrepreneur dengan Motivasi Kerja Mahasiswa Keperawatan sebagai*

- Entrepreneur di Program Studi Keperawatan Universitas Sahid Surakarta.* (Doctoral dissertation, Universitas Sahid Surakarta).
- Shen, Y. , Chou, W. J. , Schaubroeck, J. M. , & Liu, J. (2023). Benevolent leadership, harmonious passion, and employee work behaviors: A multi-level moderated mediation model. . *Journal of Business Research, Elsevier, Vol. 157(C)*.
- Shilviana, & Hamami, T. (2020). Pengembangan Kegiatan Kokurikuler dan Ekstrakurikuler. *Palapa, 8(1), 159-177*.
- Shkoler, O., & Kimura, T. (2020). How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Frontiers in Psychology, 11*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00038>
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siahaan, S. & S. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan). *Jurnal Manajemen, 5(1)*.
- Sigit, A. S. (2010). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum di Surabaya dan Sidoarjo. , *ISSN 2086-3802 Pengaruh Kompensasi, Motivasi ... (Windy Aprilia Murty) 228 Skripsi STIE Perbanas Tak Diterbitkan*.
- Sihombing, A. S., PKLengkong, V., Taroreh, R. N., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado Analysis Of Human Resources Competence And Career Level On Employee Performance Inpt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA, 10(1), 1041–1051*.
- Sijabat, P. , & W. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sumber Daya Manusia PT. Dirgantara Indonesia (Persero), Bandung. *E-Proceeding of Management, 7(2)*.
- Sinaga, A. S. (2019). *Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjungbalai*.
- Sofiyah, F. R., & . Y. (2022). Determination Work Life Balance, Commitment Organization, Work Motivation and Compensation Financial on the Job Satisfaction Generation Millennial Performance as an Intervening Variable (Case Study on Driver Gojek Kota Medan). *Webology, 19(1), 3230–3242*. <https://doi.org/10.14704/web/v19i1/web19213>
- Steers, M. R. (2015). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Stephen Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Suasthi, G. A., Bagus, I., Suadnyana, P. E., Mpu, S., Singaraja, K., & Id, A. A. (2020). *Membangun Karakter “Genius” Anak Tetap Belajar Dari Rumah Selama Pandemi Covid-19 Pada Sekolah Suta Dharma Ubud Gianyar*. <http://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/cetta>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Suhandi, A. M., & Robi'ah, F. (2022). Guru dan Tantangan Kurikulum Baru: Analisis Peran Guru dalam Kebijakan Kurikulum Baru. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 5936–5945. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3172>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. . (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 3, Nomor 2*.
- Syamsul, H. (2017). Penerapan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada Jenjang Sekolah Menengah Pertama (SMP). *Jurnal Idaarah*, 1(2).
- Taufiqurrohman, M., & Yusuf, M. (2022). Pemanfaatan energi terbarukan dalam pengolahan daur ulang limbah. *Jurnal MENTARI: Manajemen, Pendidikan Dan Teknologi Informasi*, 1(1), 46-57.
- Toffler, A. (1980). *The third wave (Vol. 484)*. Morrow.
- Umar, H. (2009). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ummah, A. N., & Kurniawan, A. (2020). Literasi Digital dan Peran Strategis Net Generation Dalam Membangun Konten Positif di Media Sosial. *Integritas: Jurnal Pengabdian Masyarakat* 4, No. 2 (2020): 173–75.
- Uno, H. B. (2008). *Model pembelajaran, menciptakan proses belajar mengajar yang kreatif dan efektif*. PT Bumi Aksara.
- Utami, P. P. (2017). Pengaruh Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN se-Kota Bekasi. *Visipena*, 8(1), 17-32. <https://Ejournal.Bbg.Ac.Id/Visipena/Article/View/374>.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Universitas Brawijaya Press.
- Wexley, K. N. , Y. G. A. (1992). *Organizational Behavior and Personal Psychology* . Richard D. Irwin Inc.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi 2. Cetakan Ke4). PT Raja Grafindo Persada.
- Widiyana, N. P. (2019). Pengaruh Kinerja Guru Terhadap Hasil Belajar Siswa (Penelitian Kuantitatif Pada Guru Dan Siswa Di Sdn Se-Desa Citereup Kecamatan Dayeuh Kolot Kabupaten Bandung). *Doctoral Dissertation, FKIP UNPAS*.
- Widodo, T., Muhammad, I., Darmayanti, R., Nursaid, N., & Amany, D. A. L. (2023). Manajemen keuangan pendidikan berbasis digital: Sebuah kajian pustaka. *Indonesian Journal of Educational Management and Leadership*, 1(2), 146–167. <https://doi.org/10.51214/ijemal.v1i2.548>
- Wijaya, L. F. (2021). *Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.

- Yamin, Sofyan, & Heri Kurniawan. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Salemba Infotek.
- Yani, K. (2022). Pengaruh Aturan Kepegawaian Terhadap Kedisiplinan Guru Di SDIT At Thaariq 2 Muhammadiyah Dumai. *Tafidu Jurnal*, 1(1).
- Zainal, V. R. , R. M. , M. T. , A. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Edisi Ketiga)*. . PT Raja Grafindo Persada.
- ◇ Baali, Y. , S. D. R. , S. A. E. , R. S. , W. T. , S. Y. M. D. , . . . & S. F. (2023). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN: KONSEP DAN APLIKASI BISNIS*. Get Press Indonesia.

