

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept and Indikator Human Resource Manajemen For Manajemen Research*. Yogyakarta: Deepublish
- Anggraini, S., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Employee Engagement pada CV. Semar Dan CV. Punakawan Semar Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (MEA)*, 4(3), 1310-1324.
- Anitha, J. 2014. Determinants of *employee engagement* and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol 63 Iss 3, pp 308-323.
- Avolio, B. J., & Yammarino, F. J. (2013). Transformational and charismatic leadership: Introduction to the 10th anniversary edition. In B. J. Avolio & F. J. Yammarino (Eds.), *Transformational and charismatic leadership: The road ahead (Monographs in Leadership and Management, Vol. 5, pp. xvii-xxiv)*. Bingley, United Kingdom: Emerald Group Publishing Ltd.
- Bairizki, A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi). In *Journal of Chemical Information and Modeling* (cetakan pe, Vol. 53, Issue 9). Pustaka Aksara.
- Basikin. (2007). *Vigor , Dedication and Absorption : Work engagement among secondary school English teachers in Indonesia*. Perth.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20.

- Bismoko, A. B., Suwandi, J. C., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis*, 1(3), 191-205.
- Bonaparte do Rêgo, E., Supartha, W. G., & Kerti Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(11), 3731–3764. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i11.p01>.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Cetakan ke, Vol. 15, Issue 2). Zahir Publisher.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
- Chumba, R. J., Obonyo, P. P. K., Chumba, R. J., Obonyo, P. P. K., Muindi, F., & Njihia, J. (2018). Moderating Effect of Employee Competence on the Relationship between Employee Reward and Nurses' Job Perfomance in Kenyan National Referral Hospitals. *Stratford Peer Reviewed Journals and Book Publishing Journal of Human Resource & Leadership*, 2(5), 1–23.
- Davila, Norma. Pina-Ramirez, Wanda. 2013. What drives employee engagemen?

It's all about 'I'. ASTD Publication. Chapter 1

Davis, Keith. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Distyawaty, D. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis Journals*, 5(4), 56–68.

Dixon, M. L., & Hart, L. K. (2010). The impact of path-goal leadership styles on work group effectiveness and turnover intention. *Journal of Managerial Issues*, 22(1), 52-69.

Endayani, F., & Saman, S. (2021). Dampak Kualitas Kehidupan Kerjadan Motivasi Kerja pada *Employee engagement*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(1), 1-6.

Etania, R. (2022). Memahami konsep *employee engagement* dan manfaatnya. <https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/employeeengagement-200703/>

Fatmasari, E., Mochammad Al, M., & Wulida, A. T. (2018). The effect of quality of work-life and motivation on *employee engagement* with job satisfaction as an intervening variable. *RJOAS*, 2(74), 108-114

Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap *Employee engagement* Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1–16.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2018). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage.

Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.

Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee engagement* Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Haryadi, S.S., S. Suwarsi., dan A.R. Assyofa. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Penghargaan terhadap *Employee engagement*.. Bandung Conference Series: Business and Management, 2(1),671-678.
- Hasnaputri, G., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Employee engagement* Pada Karyawan Bagian Produksi PT XYZ. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 6084–6091.
- Herawaty, M. T., & Cahyadi, C. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompetensi Terhadap *Employee engagement* Pt Smart Solution Bekasi. *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2(2), 48–58.
- Heri, H., & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>.
- Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Intervening. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 75–86. <https://doi.org/10.33603/jibm.v1i1.493>.
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance. 1(2), 358–372.
- Idawani, C., Musnadi, S., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Work Engagement Dan Implikasinya Pada Kinerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Aceh. *Jurnal Magister*

- Manajemen, 2(3), 264-271.
- Jagannathan., A. (2014). Determinants of *employee engagement* and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323.
- Jayasman. 2013. Pengaruh Intrinsik Reward dan Pendidikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Pariaman. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(2), 96-102.
- Kanafiah, Prahiawan, W., & Suherna. (2021). Pengaruh Kompetensi (Hard skill) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pelaksana Teknis Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pendahuluan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5(2), 186–199.
- Kartono, Kartini. 2003. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Keskes, I. (2014). Relationship between leadership styles and dimensions of employee organizational commitment: A critical review and discussion of future directions. *Intangible Capital*, 10(1), 26-51.
- Koni, W. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Iain Sultan Amai Gorontalo. *Al-Buhuts*, 14(1), 53–72. <https://doi.org/10.30603/ab.v14i01.418>.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (1992). *Organizational Behavior*. Homewood,. ILL: Irwin.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32–39.

- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edmon Edison. (2019). Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia. Alfabeta 1.
- Luturmas, Y., Wirjawan, T. W., & Arta, D. N. C. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Reward Terhadap *Employee engagement* Melalui Perceived Organizational. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(4), 368–374. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf><http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal><http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1>.
- Mariza, I. (2016). The impact of employees motivation and engagement on employees performance of manufacturing companies in Jakarta Indonesia. *IJABER*. 14(15) : 10611-10628
- Masinde, C., Prof, I., Obonyo, P. K., Muindi, F., & Munjuri, M. (2019). Analysis of The Effect of Employee Age, Human Resource Management Practices and Employee Competence on Employee Performance in Kenyan State Corporations. *European Journal of Business and Management*, 11(30), 122–138.
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–

8.

McKee, J. G. (1991). Leadership styles of community college presidents and faculty job satisfaction. *Community College Research Quarterly of Research and Practice*, 15(1), 33-47.

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jiee*, 1(1), 51.

Muliantika, I. K. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Sebali Ubud Gianyar. *Values*, 1(4), 13–22.

Mulyono, H. (2018). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3(1), 290–297. <https://doi.org/10.32696/jp2sh.v3i1.93>.

Nilam, Susi, dan Maesaroh. 2013. Hubungan Kompetensi dan Motivasi Dengan Kinerja Dinas Sosial Wonosobo.

Nurchayanti, N., Suwatno, & Sugiharto, M. D. (2019). Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee engagement* Generasi Y. *Jurnal Manajerial*, 18(2), 63–74. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v18i2.16302>.

Pasya, D. J. (2018). Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Status Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Studi Pada Pt. Karya Canggih Mandiri Utama. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen: Jurnal Ilmiah Multi Science*, 9(02), 67-75.

- Reknowati Ningsih, Anum (2016) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 4(2),1-10.
- Putra, G. R., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Dalam Pekerjaan Diantara Karyawan Maskapai Penerbangan Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(2), 28–38. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i2.1701>.
- Putri, K. D. C., Sari, M. M. R., Ramantha, I. W., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). Effect of selfefficacy, competence and compensation in performance of financial manager on motivation as moderation. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(3), 83– 93.
- Rahim, Abdul. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS*, 2(2).
- Ramadhana, B., & Meitasari, I. (2023). Kajian Tingkat Pendidikan Terhadap Kualitas Hidup Masyarakat. *Jurnal Penelitian Pendidikan Geografi*, 8(2), 38–45. <https://doi.org/10.36709/jppg.v8i2.1>.
- Ratnaningtyas, E. M., Syafruddin, Saputra, E., Suliwati, D., Nugroho, B. T. A., Karimudin, Aminy, M. H., Saputra, N., Khairi, & Jahja, A. S. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif. In *Rake Sarasini* (Issue Maret). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. <https://scholar.google.com/citations?user=O-B3eJYAAAAJ&hl=en>.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo, Persada

- Rivai, Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktek, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sahdiah, Yuni. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru Di Man Batu Bara. Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan
- Saima, M., M. Mas'ud., dan Badaruddin. 2022. Pengaruh Budaya Kerja, Kompetensi Dan Kepuasan Penghasilan Terhadap *Employee engagement* Pada Pt Pelindo Jasa Maritim. *Jurnal The Manusagre*, 2(1), 323-335.
- Sari,R.P., dan R.I. Meilani. 2021. Keterlibatan pekerja: studi kasus pada konteks sekolah menengah kejuruan negeri di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 6(1), 69-82.
- Senen, S. H., Masharyono, M., Sumiyati, S., Asfarainy, I. K., & Rahmadiyah, R. (2020). Efek *Employee engagement* Terhadap Organizational Commitment. *Journal of Business Management Education*, 5(2), 51–59.
- Shuck, B., & Wollard, K. (2019). *Employee engagement* and HRD: A seminal review of the foundations. *Human Resource Development Review*, 9(1), 89–110.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Silvia, I. W. B., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*,

7(1), 9–16. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>.

Suaidy, H. M., & Rony, Z. T. (2023). Pentingnya Gaya Kepemimpinan Dalam Mengelola Organisasi : Sebuah Studi Literatur Sistematis. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 1(1), 29–49. <https://ogzrespublish.com/index.php/JEB/article/view/2>.

Sugiyono. (2017). *“Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D”*. Bandung: Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryawan, Ian Nurpatia. Richard, Andrew. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group

Sutrisno, Edy. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana

Syah, B., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(1), 15–26. Syafitri, S., Nurwati, & Mahrani, S. W. (2021). The Effect of Competence on Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable at PT. PLN UPDK Kendari. *Journal of Management and Education* , 01(02), 94–101.

Tabak, F., & Hendy, N. T. (2016). Work engagement: Trust as a mediator of the impact of organizational job embeddedness and perceived organizational support. *Organization Management Journal*, 13(1), 21-31.

- Thora. 2004. “Pengaruh Persepsi Tentang Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Kabupaten Karanganyar”. Skripsi. Jurusan Manajemen. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Truss, C., Shantz, A., Soane, E., Alfes, K., & Delbridge, R. (2013). *Employee engagement, organisational performance and individual well-being: Exploring the evidence, developing the theory. International Journal of Human Resource Management, 24*(14), 2657–2669. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.798921>.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1*(3), 10–19.
- Venesa, V., & Christian, S. (2020). Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Pada Kinerja Karyawan Pt. Kokoh Anugerah Nusantara. *Performa, 4*(2), 266–275. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i2.1526>.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh *Employee engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi, 10*(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>.
- Widyastuti, A. R. (2021). *Employee engagement* ditinjau dari motivasi kerja pada karyawan. *LPPM Univeristas AKI, 1*(1), 68-84.
- Wulandari, Ayu. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purworejo

Wulandari, F. (2021). *Middle Range Teori dalam Ilmu Manajemen* (1 Agustus, Issue February). CV Gerbang Media Aksara.

Zahara, Kamaruddin, & Zulfikar. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cipta Karya Aceh. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 227–236

