

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ahyari. (2015). *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Ardilestanto, W. (2023). Penyelenggaraan Pemolisian Partisipatif di Polres Gresik Guna Meningkatkan Kinerja Penegakan Hukum dalam Rangka Memperkuat Kembali Kepercayaan Masyarakat. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 763–770. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i02.824>
- Arep, Isak. (2013). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo.
- Arif, M. (2021). Sebagai Penegak Hukum Menurut Undang - Undang Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian. *Al'Adil : Jurnal Hukum*, 13(1), 91–101
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, Surya. (2018). *Manajemen Kinerja: Falsafah, Teori, dan Penerapannya*. Jakarta: Program Pascasarjana FISIP.
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fitriatin, F., & Yustini, T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 681–700. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3392>
- Gitosudarmo, I. & Sudita, I. N. (2015). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Ghozali, Imam. (2014). *SmartPLS 3,0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 18.(1).
- Hatta, Muhammad. (2022). *Penegakan Hukum Penyalahgunaan Narkoba di Indonesia*. Jakarta: Kencana.
- Husnan, Suad. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Irmayanti, P. A., Widiastini, N. M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Karya Dharma Husada Bros Singaraja. *Journal Manajemen Dan Bisnis*, 2nd(1), 111–119

- Juanim. (2004). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Fakultas. Ekonomi dan Bisnis.
- Kepolisian Negara Republik Indonesia. (2016). *Perpolisian Masyarakat*, Jakarta: Pedoman Pelatihan untuk Anggota Polri.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Madhuri, M., Herningsih, H., & Matutu, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Inanwatan-Sorong Selatan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 19(3), 253–265. <https://doi.org/10.37476/akmen.v19i3.2605>
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Margono. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Martoyo, Susilo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mondy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Muhajirin, A., Poernamasasi, I. O., Rony, Z. T., & Ali, H. (2024). Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja, dan Teknologi Informasi di Era Endemi pada Kinerja Guru pada SMK XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 250–256
- Muslihudin & Oktafianto. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi. Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Yogyakarta: Andi.
- M. Rais, Nurwati, N. N. (2023). Pengaruh Kompetensi Personil, Perilaku Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Kinerja Personil Direktorat Reserse Narkoba Polda Sultra. *Jurnal Manajemen , Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(2), 422–429
- Nawawi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan kelima*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurhadijah. (2017). Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *ejournal Administrasi Negara*. 5(1):4.
- Palan, R. (2012). *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM.
- Peraturan Kepolisian Republik Indonesia No. 2 Tahun 2018 tentang Penilaian Kinerja Anggota Polri.
- Prihadi, S. (2019). *Kinerja, Aspek Pengukuran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

- Rahmat, H. & Abdillah. (2019). *Ilmu Pendidikan “Konsep, Teori dan Aplikasinya”*. Medan: LIPPI.
- Rachmaniza, Shafira. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen, Universitas Islam Bandung* 6(1): 11–16. <http://karyailmiah.unisba.ac.id/>.
- Rintho, Rante Rerung. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, SP. (2015). *Organizational Behavior. Sevent Edition*. Prentice Hall International Inc.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastradipoera, K. (2016). *Pengembangan dan Pelatihan Suatu Pendekatan. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinaga, D. L., Pasaribu, R. F. A., Pandiangan, R., & Simarmata, E. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 159-167.
- Sirait, P. (2019). *Analisis Laporan Keuangan Edisi 2*. Yogyakarta: Expert.
- Sudarmanto.(2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suprihanto, John.(2013). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sutabri, T. (2014). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, A., Dwinanda, G., & Azhari, A. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar*. 1(4), 409–419.
- Tri Wakhyuni, N. W. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Individu Terhadap Kinerja Personel Satuan Reserse Narkoba Polda DIY. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(10), 1804–1815. <https://doi.org/10.36418/jiss.v2i5.301>

- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wicaksono, D. A., & Dwilaksana, C. (2020). Penegakan Hukum Lalu Lintas Jalan Secara Elektronik Sebagai Wujud Pembangunan Hukum Dalam Era Digital. *Jurnal Rechts Vinding: Media Pembinaan Hukum Nasional*, 9(2), 311. <https://doi.org/10.33331/rechtsvinding.v9i2.445>
- Wirawan. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yayah Khoerunnisa, Nurjanah Rahayuningsih, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44

