

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut :

5.1. Kesimpulan

1. Kepemimpinan Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan

Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor. Hal ini berarti apabila kepemimpinan semakin baik maka kinerja karyawan semakin meningkat demikian sebaliknya apabila kepemimpinan semakin buruk maka kinerja karyawan semakin menurun.

2. Disiplin Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan

Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor. Hal ini berarti apabila disiplin semakin meningkat maka kinerja meningkat demikian sebaliknya apabila disiplin semakin menurun maka kinerja karyawan juga menurun.

3. Lingkungan Kerja Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan

Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor. Hal ini berarti bahwa setiap perubahan lingkungan kerja yang terjadi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

4. Pelatihan Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan

Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor. Hal ini berarti apabila pelatihan semakin meningkat maka kinerja karyawan semakin meningkat demikian sebaliknya apabila pelatihan semakin menurun maka kinerja karyawan juga menurun.

5. Motivasi Tidak Mampu Memoderasi Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Namun Mampu Memoderasi Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.

Motivasi tidak mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor. Artinya setiap perubahan motivasi yang dilakukan tidak mampu memperkuat pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Namun Motivasi mampu memoderasi disiplin terhadap kinerja karyawan. Artinya motivasi yang diberikan perusahaan mampu memperkuat pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut PT Suzuki Indomobil Motor disarankan sebagai berikut:

1. Meningkatkan lingkungan kerja dengan cara menyediakan fasilitas yang memadai seperti pencahayaan yang baik, kursi yang nyaman, dan peralatan kerja yang lengkap, sediakan ruang istirahat yang nyaman di

mana karyawan bisa bersantai sejenak dan membuka jalur komunikasi yang terbuka antara manajemen dan karyawan.

2. Menegakkan disiplin dengan menerapkan *reward and punishment* agar membuat jera karyawan yang melanggar tata tertib dan aturan dan pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.
3. Meningkatkan motivasi tidak hanya berupa pemberian gaji maupun tunjangan (*financial*) namun juga *non financial* dengan *family gathering* melibatkan keluarga karena terbukti dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor.

