

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R.H. (2011). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah)*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Alhudhori, M., Ekonomi, F., Batanghari, U., & Manajemen, S. (2018a). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi*. In *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* (Vol. 18, Issue 3).
- Arianto, P. S. W. U. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.BPR Bank Daerah Karanganyar (Perseroda) Yang Dimediasi Oleh Motivasi*. *Ekonomika* 45, 9(2), 124–138.
- Arifin, Samsul. et.al (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)* Vol 1, No 1, Agustus 2019 ISSN 2685-869X (media online) Hal 22 - 29
- Bernardin, H.J. & Russel, J.E.A (1993). *Human Resource Management an experiental approach*. Mc Graw-Hill, Inc : Singapore
- Dewanti, I. S., Hadi, L., & Anggraini, B. F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Gandhok Group Yogyakarta*. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 26(2). <http://jurnal.upnyk.ac.id/index.php/paradigma/index>
- Dzulfikri, A., & Kusworo, B. (2024). *Motivasi Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi kasus pada peternak ikan lele dusun bandarjo desa pranggan pare-kediri*. *Manajemen Business Innovation Conference-MBIC*, 7. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/index>
- Faisal, M. & Tarigan, Afiff. 2018. *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Sibolga*. Tesis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Firdaus, A., & Masruroh, R. (2022). *Efek Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan*. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 5(1). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Istiqomah, S. N. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta*. *Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97.

- Jufrizen. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. The National Conferences Management and Business (NCMAB).
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang*. Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM, 1(1), 141–150.
- Leonardo Hendy Lukito* & Ida Martini Alriani. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang*. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 25(45), 24–35.
- Manurung, A.H. (2024). *Regression and Extension*. PT Adler Manurung Press : Jakarta.
- Maruwu, Martianus. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Barat*. Universitas HKBP Nommensen.
- Mochlasin, M. Y. (2022). *Bagaimana motivasi kerja Islam memoderasi pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan reward terhadap kinerja karyawan?* Journal of Management and Digital Business, 2(2).
- Neza, C., & Rivai, H. A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X*. Journal of Management and Business Review, 17(1), 1–25.
- Ningrum, Dilla Agista, et.al. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pustaka Manajemen Kinerja)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi. Vol. 4, No. 2.
- Nurhayati, Astika, I. B. P., & Wirakusuma, M. G. (2017). *Kemampuan Motivasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Bendahara Desa Di Kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 1(1).
- Panjaitan, N., & Tiarapuspa. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Negeri Se-Kota Sibolga Dimoderasi Gender*. Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan, 10(1).
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher : Sidoarjo
Sudarman. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sinjai Tengah Kabupaten Sinjai*. Tesis. STIE Nobel Indonesia.

- Rumawas, Wehelmina. (2021). *Manajemen Kinerja*. Unsrat Press : Manado.
- Sehfudin, Arif. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Siboro, Emilan. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus)*. Tesis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Suparno. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kota Subulussalam*. Tesis. Universitas Medan Area.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Alhudhori, M., Ekonomi, F., Batanghari, U., & Manajemen, S. (2018a). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. In *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* (Vol. 18, Issue 3).
- Alhudhori, M., Ekonomi, F., Batanghari, U., & Manajemen, S. (2018b). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. In *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* (Vol. 18, Issue 3).
- Arianto, P. S. W. U. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BPR BANK DAERAH KARANGANYAR (PERSERODA) YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI. *Ekonomika* 45, 9(2), 124–138.
- Dewanti, I. S., Hadi, L., & Anggraini, B. F. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GANDHOK GROUP YOGYAKARTA. *Paradigma: Jurnal Masalah Sosial, Politik, Dan Kebijakan*, 26(2). <http://jurnal.upnyk.ac.id/index.php/paradigma/index>
- Dzulfikri, A., & Kusworo, B. (2024). MOTIVASI MEMODERASI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi kasus pada peternak ikan lele dusun bandarjo desa pranggan pare-kediri. *Manajemen Business Innovation Conference-MBIC*, 7. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/index>
- Firdaus, A., & Masruroh, R. (2022). EFEK MODERASI MOTIVASI KERJA PADA PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUNINGAN. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 5(1). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Istiqomah, S. N. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta. *Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97.

- Jufrizen. (2018). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*.
- Komala Sari, Y. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PATRA KOMALA DI DUMAI. *JURNAL TEPAK MANAJEMEN BISNIS*, 1(2), 119–127.
- Kosdianti¹, L., & Sunardi, D. (2021). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SATRIA PIRANTI PERKASA DI KOTA TANGERANG. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 141–150.
- Leonardo Hendy Lukito* & Ida Martini Alriani. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINARMAS DISTRIBUSI NUSANTARA SEMARANG. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mochlasin, M. Y. (2022). Bagaimana motivasi kerja Islam memoderasi pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja, dan reward terhadap kinerja karyawan? *Journal of Management and Digital Business*, 2(2).
- Neza, C., & Rivai, H. A. (2020). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. X. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), 1–25.
- Nurhayati, Astika, I. B. P., & Wirakusuma, M. G. (2017). KEMAMPUAN MOTIVASI MEMODERASI PENGARUH KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA BENDAHARA DESA DI KABUPATEN TABANAN. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1(1).
- Panjaitan, N., & Tiarapuspa. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Smp Negeri Se-Kota Sibolga Dimoderasi Gender. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 10(1).
- Tewal, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *EMBA*, 6(4), 1978–1987.