

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh langsung teknologi informasi terhadap kepuasan kerja pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik teknologi informasi yang disediakan, maka akan meningkatkan kepuasan dalam bekerja.
2. Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan dalam melaksanakan pekerjaan tidak memperdulikan lingkungan kerja yang ada, baik lingkungan kerja fisik dan non fisik.
3. Terdapat pengaruh langsung teknologi informasi terhadap kinerja tenaga Kesehatan pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa teknologi informasi yang memberikan kemudahan dalam melaksanakan pekerjaan dapat meningkatkan kinerja tenaga Kesehatan.
4. Tidak terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga Kesehatan pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang ada baik berupa fisik dan non fisik belum mendukung bagi peningkatan kinerja tenaga Kesehatan.
5. Terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga Kesehatan pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa perasaan puas dalam bekerja akan meningkatkan kinerja tenaga Kesehatan.
6. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh antara teknologi informasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga medis pada RS. Polri Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa dukungan teknologi informasi yang memadai dan kondisi

lingkungan kerja yang nyaman membuat karyawan merasa puas dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja tenaga Kesehatan pada RS. Polri Jakarta.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat peneliti lakukan untuk RS Polri Jakarta adalah sebagai berikut:

1. RS Polri Jakarta sebaiknya memberikan pelatihan terkait dengan peningkatan kemampuan pengetahuan tentang perangkat hardware yang berkaitan dengan penggunaan teknologi informasi, dan memberikan akses yang luas dalam penggunaan data, sehingga dapat memberikan kemudahan dalam bekerja.
2. RS Polri Jakarta sebaiknya lebih memperhatikan lagi kondisi lingkungan kerja yang masih perlu ditingkatkan seperti, suhu ruangan dan udara bersih yang dirasakan, ventilasi yang memenuhi standar, suara-suara yang mengganggu konsentrasi saat bekerja. Hal ini perlu diperhatikan untuk menjamin kelancaran dalam melakukan pekerjaan yang membutuhkan ketelitian.
3. RS Polri Jakarta perlu memperhatikan lagi Tingkat kedisiplinan tenaga Kesehatan, terutama dalam menaati waktu kerja yang telah ditetapkan Perusahaan, dan juga memastikan bahwa pekerjaan yang diselesaikan oleh tenaga Kesehatan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
4. RS Polri Jakarta perlu meninjau Kembali mengenai pemberian kompensasi yang disesuaikan dengan capaian pekerjaan merujuk kepada penilaian hasil kinerja secara adil dan transparan, sehingga mempengaruhi kepuasan kerja dan berdampak terhadap peningkatan kinerja tenaga Kesehatan.
5. Dalam upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja tenaga kesehatan, RS Polri Jakarta sebaiknya membuka kesempatan promosi untuk seluruh karyawan.

Kesempatan promosi bisa diberikan kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja tinggi dan mempunyai tingkat kedisiplinan tinggi. Ada berbagai macam jenis promosi yang bisa diberikan, diantaranya yaitu promosi atas dasar senioritas, promosi jabatan, dan bisa juga dengan menaikkan gaji karyawan.

6. Dalam upaya untuk meningkatkan perilaku setiap karyawan, perusahaan harus membentuk kerja sama tim diantara pegawai dan mengadakan workshop untuk seluruh tenaga kesehatan, sehingga akan lebih dekat antara satu dengan karyawan lain yang akan menimbulkan perilaku pada diri rekan kerja yang berusaha atau mau membantu rekan kerja lainnya.
7. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kesehatan RS Polri Jakarta harus memberikan pengawasan dari pimpinan karena pengawasan ini sangat penting bagi meningkatnya kinerja tenaga kesehatan, dengan adanya pengawasan yang diberikan tenaga kesehatan akan semakin termotivasi dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga kinerjanya akan maksimal dan semakin tinggi.