

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan bahwa Pengaruh aspek-aspek GHRM yang meliputi *Green Recruitment*, *green training and Development* dan *Green Performance Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance*, dibuktikan dalam hal Seleksi kandidat dengan memasukkan unsur-unsur ramah lingkungan serta pelatihan dan pengembangan SDM dalam pengolahan lingkungan Perusahaan serta penilaian manajemen kinerja ramah lingkungan yang turut aktif dalam pemberdayaan SDM dalam kelestarian lingkungan sekitar Perusahaan. Pemilihan dan pengembangan SDM sesuai dengan tujuan Perusahaan memungkinkan Perusahaan dengan mudah memberikan pemahaman berkelanjutan mengenai berbagai aspek lingkungan yang perlu diperhatikan, terlebih pada Perusahaan Aluminium foil.

Penelitian pengaruh mediasi Kebijakan GHRM memberikan wawasan yang baik mengenai aspek-aspek ramah lingkungan bagi karyawan dalam kelestarian lingkungan perusahaan. Meskipun *P-Value* yang diperoleh tidak memenuhi syarat, evaluasi temuan ini tetap memberikan kontribusi untuk pemahaman lebih lanjut tentang hubungan antara *Green Recruitment*, *Green Training and Development* dan *Green Performance Management* terhadap *Employee Performance*. Meskipun temuan saat ini tidak mendukung pengaruh positif yang signifikan, manajemen Perusahaan dapat menggunakan hasil ini sebagai dasar untuk membantu dalam strategi pengembangan.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

#### **1. Bagi PT.Alexindo**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Green Recruitment*, *Green Training and Development*, *Green Recruitment* dan Kebijakan GHRM memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan perusahaan, semakin baik

implementasi dalam aspek-aspek *Green Human Resource Management* akan membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Lingkungan yang baik didapat dari kesadaran para karyawan yang terlibat didalamnya, strategi jangka pendek yang dapat dilakukan Perusahaan adalah penerapan 3R dapat menjadi masukan dalam pengelolaan lingkungan perusahaan, serta dengan tetap adanya pelatihan yang diberikan kepada para karyawan akan semakin meningkatkan pengetahuan dan pemahaman karyawan tentang betapa pentingnya pengolahan lingkungan berkelanjutan bagi keberlangsungan Perusahaan dan lingkungan sekitar. Jika lingkungan Perusahaan menunjukkan kontribusinya pada lingkungan sekitar, Perusahaan akan memiliki label atau nilai yang baik di mata Masyarakat maupun publik dan hal ini akan membantu Perusahaan dalam meningkatkan promosi produk kepada para konsumen sehingga penjualan semakin meningkat dan keuntungan Perusahaan juga semakin tinggi. Hal ini juga akan berdampak kepada para karyawan Perusahaan itu sendiri yang telah memberikan kinerja yang baik pada penjualan produk, selain itu untuk kesejahteraan bermasyarakat menjadi meningkat karena meminimalisir adanya gangguan pencemaran lingkungan yang mungkin akan terjadi jika tidak ditangani dengan baik.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, terutama dalam fokus variabel yang terbatas hanya pada 5 variabel, termasuk satu variabel terikat, satu variabel intervening, dan tiga variabel bebas. Lokasi penelitian terbatas pada PT. Alexindo Kota Bekasi, dan menggunakan model penelitian yang sangat sederhana. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan penggunaan variabel lain yang dapat meningkatkan Kinerja Karyawan seperti diantaranya; *Green Rewards*, kualitas kerja, pencapaian tujuan perusahaan, kepuasan karyawan, tanggung jawab, kerjasama tim, dan aspek lainnya. Disarankan juga untuk memperluas sampel penelitian atau melibatkan wilayah studi yang lebih luas supaya hasil penelitian dapat lebih umum, seperti penelitian pada perguruan tinggi dan area lainnya. Dari segi metode penelitian, disarankan untuk menggabungkan

berbagai metode (seperti kualitatif dan kuantitatif) guna mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif. Selain itu, disarankan untuk mengadopsi teknologi atau metode penelitian baru yang mungkin belum diterapkan sebelumnya dalam penelitian.

