

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI
PRODUKSI**

DI PT. HJ KARPET PONDOK UNGU PERMAI BEKASI

SKRIPSI

Oleh :

AJI PAMUNGKAS

201410325267



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Divisi Produksi di PT. HJ
Karpet Pondok Ungu Permai Bekasi

Nama Mahasiswa : Aji Pamungkas

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325267

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 25 Juni 2018

MENYETUJUI,

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIP . 041407024

Ari Sulistyowati, S.E., M.M

NIP . 031606052

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Divisi Produksi Di PT. HJ Karpel Pondok
Ungu Permai Bekasi

Nama Mahasiswa : Aji Pamungkas

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325267

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 1 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, SPD., MM
NIP. 041407204

Penguji I : Drs. Soehardi, MBA, Ph.D
NIP. 1612275

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, SE., MM
NIP. 0801130

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIP. 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya berjudul Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ini adalah benar-benar merupakan karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

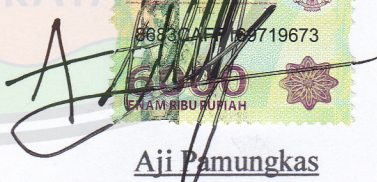
Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 01 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Aji Pamungkas

201410325267

ABSTRAK

Aji Pamungkas. 201410325267. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh disiplin dan motivasi kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. HJ Karpet. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. HJ Karpet, dengan jumlah sampel sebesar 100 sampel. Metode dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner dengan menggunakan uji asumsi klasik, analisis linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. HJ Karpet. Regresi linier berganda menunjukkan bahwa masing-masing variabel independen (disiplin dan motivasi) yang digunakan dalam penelitian ini memiliki pengaruh yang signifikan dan menunjukkan hasil yang positif. Hal ini menunjukkan bahwa dengan kesadaran yang lebih dalam melakukan disiplin di tempat kerja dan motivasi yang tinggi akan mempengaruhi kinerja karyawan.

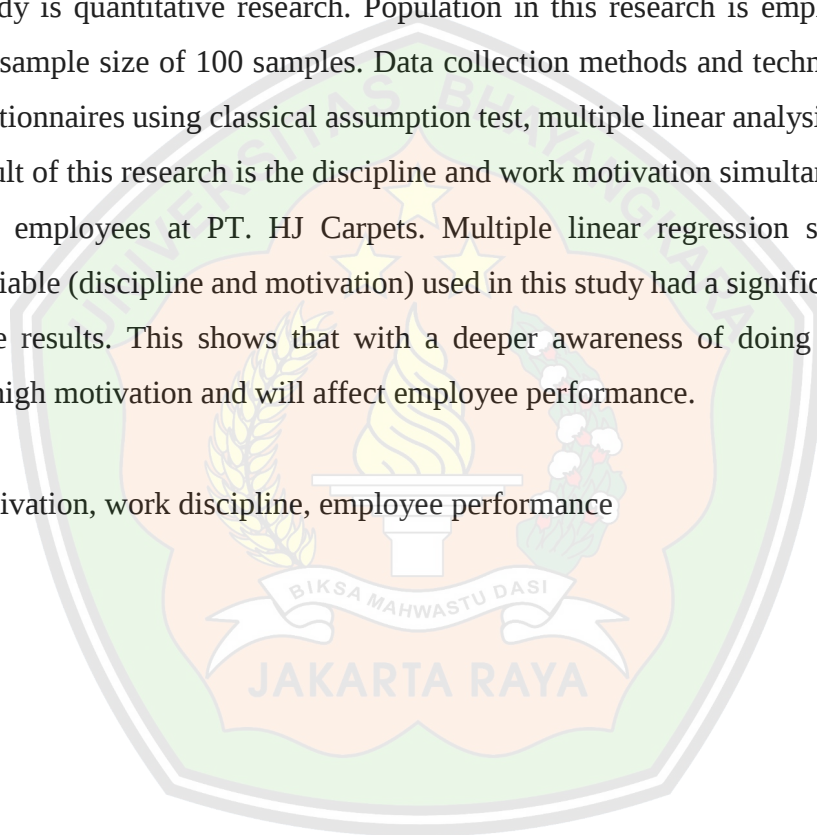
Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Aji Pamungkas. 201410325267. The Influence of Discipline and Work Motivation on Employee Performance

This research has a purpose to explain the influence of discipline and work motivation simultaneously and partially to employees performance at PT. HJ Carpets. The type of research used in this study is quantitative research. Population in this research is employees of PT. HJ Carpets, with a sample size of 100 samples. Data collection methods and techniques used in the study were questionnaires using classical assumption test, multiple linear analysis, and hypothesis testing. The result of this research is the discipline and work motivation simultaneously affect the performance of employees at PT. HJ Carpets. Multiple linear regression showed that each independent variable (discipline and motivation) used in this study had a significant influence and showed positive results. This shows that with a deeper awareness of doing discipline in the workplace and high motivation and will affect employee performance.

Keywords: motivation, work discipline, employee performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata 1 di jurusan manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Rorim Pamday, M.M., selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M, selaku dosen pembimbing 1 Akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ari Sulistyowati, S.E, M.M selaku dosen pembimbing 2 Akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Papah Dan Mamah selaku orang tua, yang menyemangati dan membantu baik doa maupun materi.
7. Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah menyemangati dan membantu doa.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Bekasi, Juni 2018

Aji Pamungkas

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1 Pengenrtian Disipin Kerja.....	8
2.1.2Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	9
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	10
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.2.2 Bentuk Motivasi.....	13
2.2.3 Tujuan Motivasi.....	13
2.2.4.Indikator Motivasi Kerja	14

2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
2.3.3 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Pemikiran	24
2.6 Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODELOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.1.1 Desain penelitian	25
3.1.2 Jenis Penelitian	25
3.2 Tahapan Penelitian	25
3.3 Model Konseptual	27
3.4 Definisi Operasional Variabel	27
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.6 Sumber dan Jenis Data	29
3.6.1 Data Premier	29
3.6.2 Data Sekunder	29
3.7 Metode Pengambilan Sampel	29
3.7.1 Populasi	29
3.7.2 Sampel	29
3.8 Metode Analisis Data	29
3.8.1 Uji Validitas	29
3.8.2 Uji Reabilitas	30
3.9 Uji Statistik Deskriptif	30
3.10 Uji Asumsi Klasik	31
3.10.1 Uji Normalitas	31
3.10.2 Uji Multikolonieritas	32
3.10.3 Uji Autokorelasi	33
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas	33

3.11 Regresi Linier Berganda	34
3.12 Uji Hipotesis	35
3.12.1 Uji t	35
3.12.2 Uji F	36
3.12.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1 Profil PT. HJ Karpet.....	38
4.1.2 Sejarah PT. HJ Karpet.....	38
4.1.3 Visi Misi PT. HJ Karpet	39
4.1.4 Struktur Organisasi PT. HJ Karpet.....	40
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	41
4.3 Hasil Penelitian.....	41
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	41
4.3.2 Statistik Deskriptif.....	48
4.4 Hasil Analisis Data.....	49
4.4.1 Uji Validitas	49
4.4.2 Uji Reabilitas	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	53
4.5.1 Uji Normalitas	53
4.5.2 Uji Multikolinieritas	55
4.5.3 Uji Autokolerasi	56
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas	57
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	58
4.7 Uji Hipotesis	59
4.7.1 Uji t.....	59
4.7.2 Uji F	61
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.8 Pembahasan	62
BAB V Kesimpulan dan Implikasi Manajerial	64
5.1 Kesimpulan	64

5.2 Implikasi Manajerial	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4.4 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Struktur Organisasi PT. HJ Karpet

Lampiran 2 Kuisisioner

Lampiran 3 Hasil Kuisisioner

Lampiran 4 Tabel r

Lampiran 5 Tabel t

Lampiran 6 Tabel f



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran Karyawan	2
Tabel 1.2 Penyelesaian Target Kerja	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan(Y)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)	52
Table 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.14 Hasil Analisis Multikolinearitas	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	56
Table 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	58
Tabel 4.17 Hasil Uji T	60
Tabel 4.18 Hasil Uji F	61

