

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN
POLITIK DI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh

ANGGITA RASIDAH AYUWILIS

201410327002



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja
terhadap kinerja karyawan pada Badan Kesatuan
Bangsa dan Politik

Nama Mahasiswa : Anggita Rasidah Ayuwilis

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410327002

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, Agustus 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIP :041407024

Pembimbing II



Rycha Kuwara Sari, S.E, M.M

NIP : 031606053

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja
terhadap kinerja karyawan pada Badan Kesatuan
Bangsa dan Politik

Nama Mahasiswa : Anggita Rasidah Ayuwilis

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410327002

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIP: 041407024

Penguji I : Drs. Soehardi, MBA, Ph.D

NIP: 1612275

Penguji II : Ery Teguh Prasety, S.E., M.M

NIP: 0801130

MENGETAHUI,

Kepala Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIP : 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M, M.T

NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik**, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 02 Agustus 2018



Anggita Rasidah

201410327002

ABSTRAK

Anggita Rasidah Ayuwilis. 201410327002. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan badan kesatuan bangsa dan politik. Pendekatan yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan memakai regresi linear berganda, uji t, uji f, dengan software SPSS Versi 21 sampel jenuh yang berjumlah 100 responden. Berdasarkan uji f dan regresi linear berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Anggita Rasidah Ayuwilis. 201410327002. The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at National Unity and Politics Board.

This study aims to determine the leadership and discipline of work on the performance of employees of the unity of the nation and political entities. The approach used in this research is quantitative approach by using multiple linear regression, t test, f test, with SPSS version 21 software saturated sample which amounted to 100 respondents. Based on f test and multiple linear regression, it shows that leadership and work discipline have a significant influence on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah Penulis ucapkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik” ini dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan penulisan skripsi program studi sarjana ekonomi (S1) pada jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak DR. Rorim Panday, M.M, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Ekonomi/Manajemen.
4. Kepada Dosen Pembimbing pertama Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir/Skripsi.
5. Kepada Dosen Pembimbing kedua Rycha Kuwara Sari, S.E, M.M yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran membantu menyelesaikan skripsi dan mendukung ataupun mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir/Skripsi.
6. Terima Kasih kepada kedua Orang Tua saya dan Keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi.

7. Terima Kasih Kepada teman-teman seangkatan 2014 kelas A3 Manajemen atas kebersamaan, doa, semangat, dan nasihat selama ini.
8. Terima Kasih kepada Playgroup, Partner segalanya, ngasal aja dan teman-teman satu bimbingan yang telah membantu dan memberikan inspirasi untuk menulis skripsi saya.
9. Terima Kasih kepada Imma yang selalu siap bimbingan kapan saja dengan jarak yang cukup jauh, dan selalu mengingatkan akan skripsi, yang dulunya kita hampir patah semangat dan berniat untuk mundur.
10. Terima kasih diucapkan kepada semua pihak yang tidak sempat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini buat dan susun dengan sebaik-baiknya. Dan penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan menambah pengetahuan bagi penulis dan orang lain.

Bekasi, Agustus 2018

Penulis

Anggita Rasidah

201410327002

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Batasan Masalah	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kinerja Karyawan	11
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.2. Tujuan Kinerja Karyawan	11
2.1.3. Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.1.4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.5. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	15

2.2. Kepemimpinan.....	15
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Tipe Kepemimpinan.....	16
2.2.3. Kriteria Seorang Pemimpin.....	17
2.2.4. Membangun Wibawa Kepemimpinan	19
2.2.5. Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.3. Displin Kerja.....	20
2.3.1. Pengertian Displin Kerja.....	20
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Displin Kerja	21
2.3.3. Jenis-Jenis Displin Kerja.....	23
2.3.4. Pelaksanaan Sanksi Displin Kerja	23
2.3.5. Indikator Stress Kerja	24
2.4. Penelitian Terdahulu	25
2.5. Kerangka Pemikiran.....	27
2.6. Rumusan Hipotesis	27
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Tahapan Penelitian.....	28
3.2.1. Tahap Perencanaan	28
3.2.2. Tahap Pelaksanaan	29
3.2.3. Tahap Penulisan	29
3.3. Model Konseptual Penelitian.....	29
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.4.1. Variabel Independen.....	30
3.4.2. Variabel Dependen.....	30
3.5. Instrumen Penelitian	31

3.6. Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.7. Metode Pengambilan Sampel	33
3.7.1. Populasi.....	33
3.7.2. Sampel	33
3.8. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.9. Metode Analisis Data.....	34
3.9.1. Uji Validitas	34
3.9.2. Uji Realibilitas	35
3.10. Uji Asumsi Klasik.....	36
3.10.1. Uji Normalitas.....	36
3.10.2. Uji Multikolonieritas	36
3.10.3. Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.10.4. Uji Autokorelasi.....	37
3.11. Analisis Regresi Linear Berganda	37
3.12. Uji Hipotesis	38
3.12.1. Uji parsial (Uji t).....	38
3.12.2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	38
3.11.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
4.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	39
4.3. Identitas Responden.....	39
4.4. Jenis Kelamin Responden	40
4.5. Usia Responden	41
4.6. Status Responden	41
4.7. Lama Bekerja Responden	42

4.8. Pendidikan Responden.....	44
4.9. Analisis SPSS.....	46
4.9.1. Uji Validitas	46
4.9.2. Uji Reliabilitas	48
4.10. Uji Asumsi Klasik	49
4.10.1. Uji Normalitas.....	49
4.10.2. Uji Multikolonieritas	51
4.10.3. Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.10.4. Uji Autokorelasi.....	52
4.11. Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.12. Uji Hipotesis	55
4.12.1. Uji parsial (Uji t)	55
4.12.2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	57
4.12.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.13. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V. PENUTUP	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Implikasi Manajerial	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Pencapaian Surat Perizinan.....	2
Tabel 1.2. Data Keterlambatan 2016.....	3
Tabel 1.3. Data Keterlambatan 2017.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Variabel dan Indikator Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert	34
Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2 Data Usia Pegawai.....	42
Tabel 4.3 Data Status Pegawai.....	43
Tabel 4.4 Data Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.5 Data Pendidikan Responden.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Displin Kerja (X2)	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10 Data Uji Normalitas	51
Tabel 4.11 Data Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.12 Data Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.13 Data Uji Autokorelasi.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji f)	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	27
Gambar 3.1. Model Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	40
Gambar 4.2 Diagram Data Jenis Kelamin Responden.....	41
Gambar 4.3 Diagram Data Usia.....	42
Gambar 4.4 Diagram Data Status.....	43
Gambar 4.5 Diagram Data Lama Kerja	45
Gambar 4.6 Diagram Data Pendidikan Responden.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner	66
Lampiran 2: Data Karakteristik Responden.....	71
Lampiran 3: Jenis kelamin responden.....	74
Lampiran 4 : Umur responden.....	74
Lampiran 5 : Status.....	75
lampiran 6 : Lama bekerja responden	75
Lampiran 7 : Pendidikan responden.....	75
Lampiran 8 : Uji validitas Varibel Kepemimpinan (X_1).....	76
Lampiran 9 : Uji validitas Variabel Disiplin Keja (X_2).....	78
Lampiran 10 : Uji validitas variabel Kinerja Karyawan (Y).....	80
Lampiran 11 : Uji Reliabilitas.....	82
Lampiran 12 : Uji Asumsi Klasik.....	83
Lampiran 13 : Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
Lampiran 14 : Uji Hipotesis.....	85
Lampiran 15 : Surat Dari Universitas.....	87
Lampiran 16 : Surat Dari Perusahaan.....	88
Lampiran 17 : Struktur Organisasi.....	89
Lampiran 18 : Riwayat Hidup.....	90