

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Oleh :
Anggy Reno Sugiharto
201410325098**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di PT. Sinar Niaga Sejahtera

Nama Mahasiswa : Anggy Reno Sugiharto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325098

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 20 Juli 2018

MENYETUJUI,

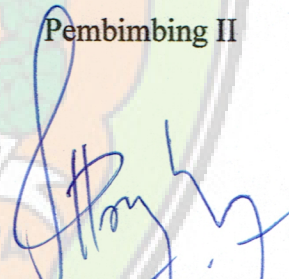
Pembimbing I

Pembimbing II



Suherlistiyanto, S. E., M. M

NIP : 039709006



Rohana Sianipar H, S.H. M.B.A.,C.L.A

NIP : 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di PT. Sinar Niaga Sejahtera

Nama Mahasiswa : Anggy Reno Sugiharto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325098

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 20 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji: Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIP : 1508228

Penguji I : Suherlistiyanto, S. E., M. M

NIP : 039709006

Penguji II : Drs. SA Soepardi, M., M

NID : 039909009

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIP : 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.

NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinar Niaga Sejahtera ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengundang materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 20 Juli 2018

Yang membuat pernyataan



Anggy Reno Sugiharto

201410325098

ABSTRAK

Anggy Reno Sugiharto, 201410325098. Pengaruh Disiplin Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinar Niaga Sejahtera.

Disiplin kerja dan promosi jabatan berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Disiplin kerja dan promosi jabatan yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa senang dengan adanya promosi jabatan yang terorganisir akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan secara keseluruhan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 60 responden. Metode analisis yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrument, indikator-indikator bersifat valid dan realibel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,320 yang artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan promosi jabatan sebesar 32,0%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: disiplin kerja, promosi jabatan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Anggy Reno Sugiharto, 201410325098 . The Effect of Work Discipline and Job Promotion on Employee Performance at PT. Sinar Niaga Sejahtera.

Job discipline and job promotion are directly related to employee performance. Job discipline and job promotion perceived by employees can reduce or improve employee performance. Employees who are happy with organized job promotions will be motivated to improve performance that will impact on overall employee performance improvement. This research was conducted at PT. Sinar Niaga Sejahtera. This study aims to determine the effect of work discipline and promotion of employee performance. The number of sample is 60 respondents. Analytical methods used include data quality test, classical assumption test and hypothesis testing.

Based on instrument test, the indicators are valid and reliable. In the classical assumption test, there are no symptoms of multicollinearity, no heteroskedasticity, and the data is normally distributed. Coefficient of determination shows the number of 0.320 which means employee performance variables influenced by the variable discipline of work and promotion positions of 32.0%. The results showed that the discipline of work and promotion positively and significantly affect the performance of employees of PT. Sinar Niaga Sejahtera either partially or simultaneously.

Keywords: work discipline, job promotion, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas Skripsi dengan Judul PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SINAR NIAGA SEJAHTERA.sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen SDM.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual.Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. DR. DRS. H. Bambang Karsono, SH, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. DR. Rorim Panday, M.M, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadli Nursal, SE, M.M selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Suherlistiyanto, S.E.,M.M dan Rohana Sianipar H,SH, MBA selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
6. Seluruh staf PT.Sinar Niaga Sejahtera yang telah memberikan izin penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
8. Teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Bekasi, 20 Juli 2018

Penulis

Anggy Reno Sugiharto



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	8
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1 Macam-macam Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Indikator-indikator Kedisiplinan.....	11
2.2.3 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	14
2.3 Promosi Jabatan.....	15
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Promosi Jabatan.....	16
2.3.2 Manfaat Promosi Jabatan.....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Tahapan Penelitian	23
3.3 Model Konseptual	24
3.4 Instrumen Penelitian	25
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	27

3.6	Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.7	Metode Analisis Data	28
3.7.1	<i>Uji Kualitas Data</i>	28
3.7.1.1	<i>Uji Validitas</i>	29
3.7.1.2	<i>Uji Reliabilitas</i>	29
3.7.2	Statistik Deskriptif.....	30
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3.1	Uji Normalitas	30
3.7.3.2	Uji Linieritas	31
3.7.3.3	Uji Multikolinieritas	31
3.7.3.4	Autokorelasi	32
3.7.3.5	Uji Heteroskedastisitas	32
3.7.4	Analisis Regresi Berganda	32
3.7.5	Uji Hipotesis	33
3.7.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.7.5.2	Uji Secara Parsial (Uji T)	34
3.7.5.3	Uji Secara Simultan (Uji F)	34
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1	Profil Perusahaan	36
4.2	Deskriptif Data	36
4.2.1	Penyebaran Kuesioner	37
4.2.2	Identitas Responden	37
4.2.3	Jenis Kelamin	38
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
4.6	Uji Kuesioner	42
4.6.1	Uji Validitas	42
4.6.2	Uji Reliabilitas	45
4.7	Uji Asumsi Klasik	48
4.7.1	Analisis Grafik.....	49
4.7.2	Uji Linieritas	52
4.7.3	Uji Multikolinieritas	53
4.7.4	Uji Autokorelasi	54
4.7.5	Uji Heteroskedastisitas	55
4.8	Analisis Regresi Berganda	56
4.9	Hasil Uji Hipotesis	58
4.9.1	Uji Koefisien Determinasi	58
4.9.2	Uji T	59
4.9.3	Uji F	61
4.9.4	Pembahasan	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 65

5.1 Kesimpulan 65

5.2 Saran 66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Konsepal.....	25
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Gambar 4.5 Histrogram Uji Normalitas	49
Gambar 4.6 Plot Normalitas	50
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian.....	67
Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Izin Riset.....	68
Lampiran 3 Struktur Organisasi PT Sinar Niaga Sejahtera	69
Lampiran 4 Kuesioner	70
Lampiran 5 Hasil Kuesioner	71
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	72
Lampiran 7 Tabel r.....	73
Lampiran 8 Tabel DW.....	74
Lampiran 9 Tabel t.....	75
Lampiran 10 Tabel F.....	76
Lampiran 11 Uji Referensi Skripsi.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Pt. Sinar Niaga Sejahtera	2
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	26
Tabel 3.2 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert.....	27
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Promosi Jabatan.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Variabel Promosi Jabatan dengan Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.15 Hasil Analisis Multikolinearitas	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	55
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Berganda	57
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji R ²	58
Tabel 4.19 Hasil Uji T	59
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan	61