

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Peneliti ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian hipotesis secara parsial uji T variabel disiplin kerja diperoleh nilai T-hitung sebesar 2,202. Sedangkan statistik table (T tabel) sebesar 2,002. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang tinggi dapat mampu mengembangkan kemampuannya dan mendorong seseorang melakukan sesuatu pekerjaan dengan kinerja terbaiknya.
2. Dari hasil pengujian hipotesis secara parsial uji T variabel promosi jabatan diperoleh nilai T-hitung sebesar 2,598. Sedangkan statistik table (T tabel) sebesar 2,002. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas promosi jabatan secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil pengujian hipotesis secara simultan uji F diperoleh nilai F hitung $13,401 > F \text{ tabel } 3,16$ dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 Disiplin kerja dan Promosi jabatan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik bila diiringi dengan meningkatnya disiplin kerja dan promosi jabatan dari dalam diri karyawan.

5.1 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti memberi saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya dengan pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau kenaikan jabatan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi, dan melakukan kegiatan team building yang diselenggarakan di luar waktu bekerja, yang nantinya akan memancing kreativitas karyawan untuk berpikir lebih kreatif dan bekerja lebih giat lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil Uji R menunjukan masih ada variable-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.