

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI KASUS PADA DIVISI
PRODUKSI DI PT. HERNADHI JAYA ABADI)**

SKRIPSI

Oleh:

Arief Hidajat

201310325008



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi
Kasus Pada Divisi Produksi di PT. Hernadhi Jaya
Abadi)

Nama Mahasiswa : Arief Hidajat

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325008

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Januari 2018

Bekasi, 25 Januari 2018

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Soebowo Musa
NIP. 0031609031

Pembimbing II



Hadita, S.Pd., M.M
NIP. 031606048

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi
Kasus Pada Divisi Produksi di PT. Hernadhi Jaya
Abadi Bekasi)

Nama Mahasiswa : Arief Hidajat

Nomor Pokok Mahasiswa : 201310325008

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Januari 2018

Bekasi, 25 Januari 2018

Mengesahkan,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIP. 031702066

Penguji II : M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP. 1602212

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Produksi di PT. Hernadhi Jaya Abadi Bekasi) ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 25 Januari 2018

Yang membuat pernyataan,



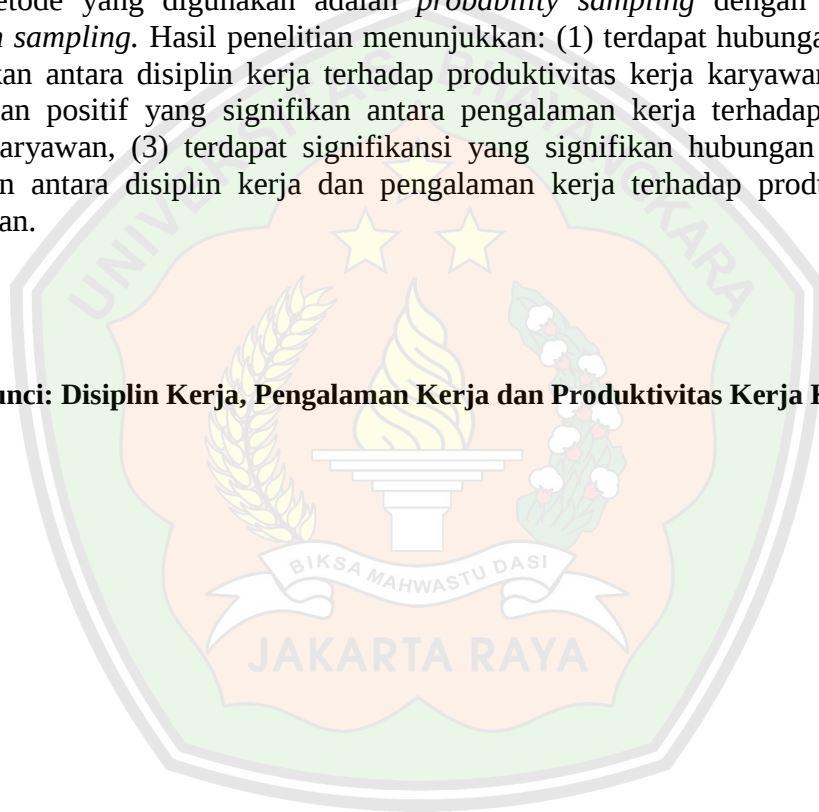
Arief Hidajat

201310325008

ABSTRAK

Arief Hidajat. 201310325008. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hernadhi Jaya Abadi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui adanya hubungan antara disiplin kerja, pengalaman kerja, dan produktivitas kerja karyawan dalam sebuah organisasi. Metode penelitian yang digunakan dengan cara wawancara dan kuesioner. Alat pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di divisi produksi PT. Hernadhi Jaya Abadi. Sampel yang digunakan sebanyak 87 responden dan metode yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Hasil penelitian menunjukkan: (1) terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) terdapat signifikansi yang signifikan hubungan positif secara simultan antara disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

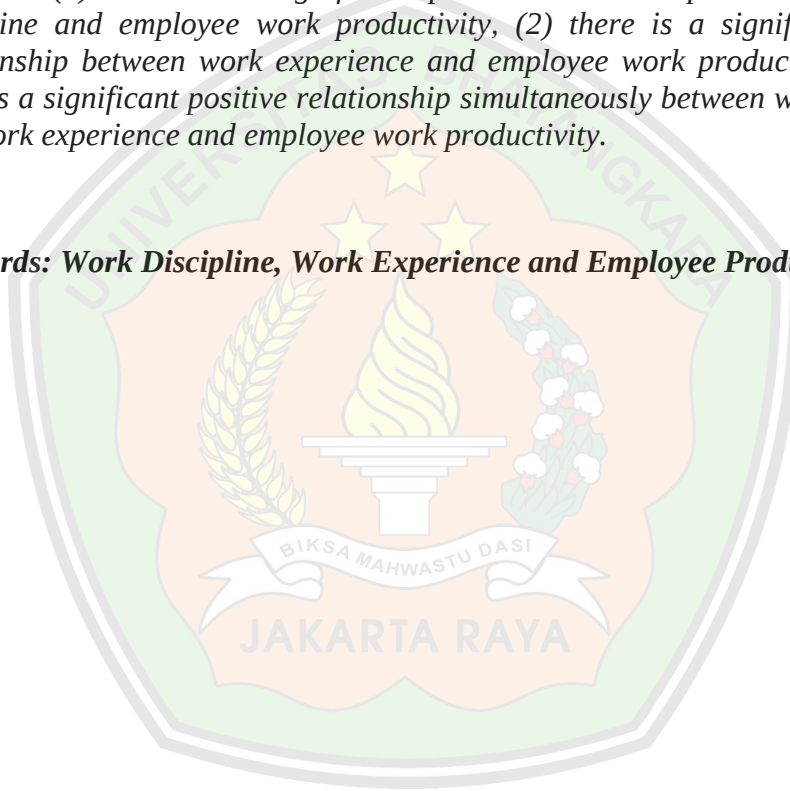
Kata kunci: Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

Arief Hidajat. 201310325008. *The Effect of Work Discipline and Work Experience on Work Productivity Employees at PT. Hernadhi Jaya Abadi.* The purpose of this study is to determine the relationship between work discipline, work experience, and employees work productivity within an organization. The research method used in this study was by interview, and the questionnaire. The data collection tool was done through uses questionnaires. The population used in this study is all employees who work in the production division of PT. Hernadhi Jaya Abadi. The sample used is 87 respondents and the method used is probability sampling with simple random sampling technique. The results of the study suggests: (1) there is a significant positive relationship between the work discipline and employee work productivity, (2) there is a significant positive relationship between work experience and employee work productivity, and (3) there is a significant positive relationship simultaneously between work discipline and work experience and employee work productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Experience and Employee Productivity*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Di PT. Hernadhi Jaya Abadi Bekasi)” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Allah SWT serta penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono. S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, MT.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal,S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Soebowo Musa selaku dosen pembimbing materi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Hadita, S.Pd.,M.M selaku dosen pembimbing teknis penulisan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Pihak PT. Hernadhi Jaya Abadi Bekasi yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Solichan dan Ibu Karminah, orang tua tercinta dan kakak, adik tersayang yang selalu memberikan semangat tiada henti.

9. Teman seperjuangan keluarga besar kelas F Manajemen yang telah banyak memberikan dukungan dan kerjasamanya sehingga kesolidaritasan dan kekeluargaan yang tinggi.

Saya selaku penulis, harapan bagi penulis bila skripsi ini dapat memberikan pengetahuan dan menjadi satu karya yang bermanfaat.

Bekasi, 2018

Arief Hidajat



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR DIAGRAM	xvi
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Produktivitas Kerja.....	11
2.1.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
2.1.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	14
2.1.3 Manfaat Dari Penilaian Produktivitas Kerja	16
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	16
2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.2.2 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	21
2.3 Pengalaman Kerja	23

2.3.1	Pengukuran Pengalaman Kerja	23
2.3.2	Indikator Pengalaman Kerja.....	25
2.4	Kerangka Pemikiran.....	26
2.5	Hipotesis Penelitian.....	28
2.6	Penelitian Terdahulu	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Tahapan Penelitian	32
3.3	Model Konseptual	32
3.4	Operasional Variabel.....	34
3.4.1	Variabel Independen	34
3.4.1.1	Disiplin Kerja	34
3.4.1.2	Pengalaman Kerja	35
3.4.2	Variabel dependen.....	36
3.4.2.1	Produktivitas Kerja Karyawan	36
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.8	Instrumen Penelitian	41
3.9	Metode Analisis Data.....	43
3.10	Teknik Analisis Data.....	43
3.10.1	Analisis Statistik Deskriptif	43
3.10.1.1	Analisis Deskriptif Responden.....	43
3.10.1.2	Analisis Deskriptif Variabel.....	44
3.11	Uji Instrumen Penelitian	44
3.11.1	Uji Validitas	44
3.11.2	Uji Reliabilitas	44
3.12	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.12.1	Uji Normalitas.....	45
3.12.2	Uji Autokorelasi	45
3.12.3	Uji Multikolinieritas.....	46

3.12.4	Uji Heterokedastisitas	46
3.13	Uji Hipotesis	46
3.13.1	Koefisien Korelasi (r).....	47
3.13.2	Koefisien Determinasi (R^2)	47
3.13.3	Anallisis Regresi Linier Berganda	47
3.13.4	Uji t (Secara Parsial)	48
3.13.5	Uji F (Secara Simultan).....	48
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	50
4.1	Profil Perusahaan	50
4.1.1	Visidan Misi Perusahaan.....	51
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	52
4.2	Analisis Deskriptif Responden.....	55
4.2.1	Jenis Kelamin Responden	55
4.2.2	Umur Responden.....	56
4.2.3	Lama Bekerja Responden	58
4.2.4	Pendidikan Responden.....	59
4.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	61
4.4	Uji Instrumen Penelitian	62
4.4.1	Uji Validitas	62
4.4.2	Uji Reliabilitas	65
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	66
4.4.3.1	Uji Normalitas.....	66
4.4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	67
4.4.3.3	Uji Heterokedastisitas	68
4.4.3.4	Uji Autokorelasi.....	69
4.5	Uji Hipotesis	70
4.5.1	Koefisien Korelasi (r).....	70
4.5.2	Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.5.3	Uji Regresi Linier Berganda	71
4.5.4	Uji t (Secara Parsial)	72
4.5.5	Uji F (Secara Simultan).....	74

4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V PENUTUP		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Implikasi Manajerial	78
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Pada Tahun 2016.....	3
Tabel 1.2 Hasil Wawancara Penyebab Penurunan Produktivitas Kerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Data Kehadiran Karyawan PT. Hernadhi Jaya Abadi.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 3.2 Indikator-Indikator Variabel Instrumen Penelitian.....	41
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi.....	47
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.2 Data Umur Karyawan	57
Tabel 4.3 Data Lama Bekerja Karyawan	58
Tabel 4.4 Data Jenjang Pendidikan Karyawan	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja Kerja.....	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)	70

Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Secara Parsial).....	73
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Secara Simultan)	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	52
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastistas	69



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Jenis Kelamin Responden	56
Diagram 4.2 Umur Karyawan	57
Diagram 4.3 Data Lama Bekerja Karyawan	59
Diagram 4.4 Jenjang Pendidikan Karyawan	60



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Tahun 2016.....	4
--	---



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner, Surat Permohonan Fakultas, dan Surat Jawaban
- Lampiran II Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran III Hasil Uji Validitas
- Lampiran IV Hasil Uji Realibilitas
- Lampiran V Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran VI Hasil Uji Hipotesi
- Lampiran VII Data Karakteristik Responden
- Lampiran VIII Proses Pembuatan Karpet
- Lampiran IX Kartu Konsultan Bimbingan Skripsi

