

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Hernadhi Jaya Abadi. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial uji t signifikansi bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan relatif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) bagian produksi pada PT. Hernadhi Jaya Abadi yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial uji t signifikansi bahwa variabel pengalaman kerja (X2) berpengaruh positif dan relatif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) bagian produksi pada PT. Hernadhi Jaya Abadi yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara bersama-sama uji f signifikansi bahwa variabel disiplin kerja (X1) dan variabel pengalaman kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) bagian produksi pada PT. Hernadhi Jaya Abadi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah di dapatkan maka usaha yang dapat di lakukan oleh pihak manajemen dan pimpinan pada PT. Hernadhi Jaya Abadi sebagai berikut:

1. Disiplin kerja yang dilakukan di perusahaan ini tergolong baik, walaupun masih ada beberapa karyawan yang masih kurang disiplin kerja. Akan lebih baik apabila pihak manajemen sebaiknya dilakukan evaluasi dengan membuat peraturan baru untuk mendapatkan karyawan, yang dimana disiplin kerja sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja

karyawan. Peraturan ini dibuat untuk modal menciptakan karyawan yang memiliki disiplin kerja yang lebih baik lagi. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap kewajiban dan tugas sebagai karyawan.

2. Memperhatikan pengalaman kerja para karyawan dan membimbing karyawan tersebut, terutama untuk karyawan di jenjang pendidikan dan umur karyawan. Hal ini dilakukan agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lancar dan mengembangkan karir dibidang mereka masing-masing. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan dan meningkatkan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan untuk para karyawan. karena hal tersebut karyawan bisa terus belajar dan meningkatkan pengetahuan. Sehingga pada akhirnya produktivitas kerja karyawan akan semakin lebih meningkat.
3. Naik turunya produktivitas kerja karyawan disebabkan oleh kurang tegasnya peraturan-peraturan yang berlaku, kemampuan, dan keterampilan yang dimiliki oleh seseorang karyawan. Dengan demikian sebaiknya perusahaan mendorong karyawan agar mampu meningkatkan keterampilan dan tanggung jawab sebagai karyawan. Sehingga dapat lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara harus membuat *job description* yang lebih jelas lagi dan membuat program tingkat pengetahuan dan keterampilan dalam bekerja.
4. Melihat dari keseluruhan variabel yang telah diteliti mengenai disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan secara keseluruhan memiliki keterkaitan dan pengaruhnya signifikan. Ini artinya perusahaan harus lebih meningkatkan dua hal yaitu disiplin kerja dan pengalaman kerja. Sehingga produktivitas kerja dapat meningkat secara maksimal. Selain itu perlu juga memperhatikan variabel lainnya seperti motivasi, pelatihan dan tingkat penghasilan. Karena hal tersebut dapat berguna sebagai salah satu bahan evaluasi dan kemajuan perusahaan.