

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap pegawai Polresta Bekasi Kota dapat ditarik kesimpulan dari data-data yang telah ada. Kesimpulan ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi Instansi terutama dalam memberikan gambaran mengenai pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari penelitian ini:

1. Dari hasil pengujian secara parsial yang telah dilakukan dengan menganalisis hasil yang telah didapatkan melalui perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Polresta Bekasi Kota, adalah Hasil uji t untuk kepuasan kerja (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y) menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,005 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,973 > 2,011$ hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya secara parsial dan signifikan terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Polresta Bekasi Kota.
2. Sedangkan dari hasil pengujian secara parsial yang telah dilakukan dengan menganalisis hasil yang telah didapatkan melalui perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Polresta Bekasi Kota, adalah Hasil uji t untuk disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,023 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $2,359 > 2,011$ hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya secara parsial dan signifikan terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Polresta Bekasi Kota
3. Dari hasil pengujian secara simultan dengan hipotesis secara Simultan uji F signifikansi yang terlihat pada tabel di atas bahwa variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja diperoleh nilai f-hitung $19,492 > 3,20$. Taraf signifikan

hasil sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini variabel bebas kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang bisa diberikan antara lain:

1. Bagi Polresta Bekasi Kota sebaiknya memperhatikan kedisiplinan kerja para personilnya dan mendorong para personil agar datang tepat waktu karena disiplin kerja yang dimiliki oleh para personil sangat berpengaruh untuk Instansi. Semakin tinggi disiplin personil semakin baik cara untuk meningkatkan kinerja karyawan
2. Bagi Pemimpin berkaitan dengan kepuasan kerja dan disiplin kerja hendaknya para pemimpin yang ada di Polresta Bekasi Kota agar memberikan kepuasan kerja yang lebih tinggi kepada para personil guna terciptanya kinerja personil yang tinggi. Misalnya dengan pemberian penghargaan terhadap personil yang berprestasi atau kenaikan jabatan, tempat kerja yang nyaman dan kondusif.
3. Bagi peneliti, hendaknya mampu memberikan tambahan-tambahan teori yang mendukung sehingga dapat memberikan gambaran baru dan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja, karena dengan semakin baik kinerja dari personil maka akan berpengaruh baik bagi Instansi.

