

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT NIHON PLAST INDONESIA**

SKRIPSI

**Oleh :
Chika Cyntia Dewi
201410325114**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

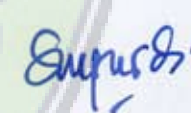
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT
Nihon Plast Indonesia
Nama Mahasiswa : Chika Cyntia Dewi
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325114
Program Studi/Fakultas : Ekonomi Manajemen
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2018



Pembimbing I


Indra Lubis, S.P., M.M
NIP. 031503029

Pembimbing II


Supardi, S.T., M.M
NIP. 031606056

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT
Nihon Plast Indonesia

Nama Mahasiswa : Chika Cyntia Dewi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325114

Program Studi/Fakultas : Ekonomi Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2018

Bekasi, 26 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Raden Achmad Harinanto
NIP : 031707071

Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M
NIP : 031503029

Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M
NIP : 031606048

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Nihon Plast Indonesia” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



Chika Cyntia Dewi

NPM 201410325114

ABSTRAK

Chika Cyntia Dewi 201410325114, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nihon Plast Indonesia. Metode ini menggunakan metode kuantitatif data yang diolah adalah data primer dengan sample 50 orang responden yang menggunakan rumus slovin. Dengan menggunakan kuisioner dan skala likert, jawaban responden diolah dengan program SPSS ver.17 (*Statistical Product and Service*), dengan uji Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Multikolineritas , Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Simultan (uji F), Uji Parsial (Uji t). Berdasarkan hasil ini penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terjadi pengaruh yang signifikan secara individual (parsial) terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nihon Plast Indonesia. Hasil regresi secara bersama-sama (simultan) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nihon Plast Indonesia. Sehingga model regresi dapat digunakan untuk memprediksi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja.

ABSTRAK

Chika Cyntia Dewi 201410325114, Effect of Work Environment and Leadership Style on Employee Performance. This study aims to examine the Effect of Work Environment and Leadership Style on Employee Performance in PT.Nihon Plast Indonesia. This method using quantitative method of data is processed primary data with sample of 50 respondents who use slovin formula. By using kuiesoner and likert scale, respondent's answer in if with SPSS ver.17 (Statistical Product and Service) program, with test of Classic Assumption Test, Normality Test, Multikolineritas Test, Heteroskedasitas Test, Multiple Linear Regression Analysis, Simultaneous Test (F test) , Partial Test (t test). Based on these results, this study shows that the Work Environment and Leadership Style occurs a significant influence individually (partial) on Employee Performance in PT.Nihon Plast Indonesia. Regression results together (simultaneous) showed that the Work Environment and Leadership Style has a significant influence on Employee Performance at PT. Nihon Plast Indonesia. So the regression model can be used to predict the influence of Work Environment and Leadership Style on Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Leadership Style, Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kehadirat ALLAH SWT, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr Rorim Panday, M.M., M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Eri Bukhari, S.E., M.T, selaku Dosen PA kelas 8A1 Manajemen yang telah membantu penulis dan memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Indra Lubis, S.H., M.M dan Bapak Supardi, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan saran dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini dengan baik
6. Bapak / Ibu Pegawai PT Nihon Plast Indonesia yang telah memberikan ijin penulis untuk mengambil data dan informasi sehingga penulis dapat menghasilkan skripsi ini.

7. Seluruh dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang telah memberikan ilmunya guna menambah pengetahuan dan pengalaman yang sangat bermanfaat.
8. Bapak Ahmad Sobur Sani dan Ibu Suciyati selaku orang tua yang telah memberikan doa, dukungan, pengorbanan, semangat dan kasih sayang hingga saat ini.
9. Teuku Radinan atas memberikan semangat, doa, dan dukungannya selama ini kepada penulis.
10. Teman-teman mahasiswa/i Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi program studi ekonomi manajemen atas kebersamaan dan motivasinya selama ini.
11. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dan yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Akhir kata penulis berharap Allah Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 30 Juni 2018

Penulis

Chika Cyntia Dewi

NPM.201410325114

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	7
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Unsur-unsur Lingkungan Kerja	8
2.1.4 Faktor Lingkungan Kerja	8

2.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2.2 Jenis dan Tipe Gaya Kepemimpinan	10
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	12
2.3 Kinerja.....	12
2.3.1 Pengertian Kinerja	12
2.3.2 Penilaian Kinerja.....	13
2.3.3 Indikator Kinerja	13
2.3.4 Standar Kinerja.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.5 Kerangka Pemikiran.....	16
2.6 Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III. METODELOGI PENELITIAN.....	17
3.1 Desain Penelitian.....	17
3.2 Tahap Penelitian.....	17
3.3 Teknik Pengumpulan Data	18
3.4 Model Konseptual	20
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	21
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian	22
3.7 Jenis dan Sumber Data	22
3.8 Metode Pengambilan Sampel.....	23
3.8.1 Populasi	23
3.8.2 Sampel.....	23

3.9 Metode Analisis Data.....	24
3.9.1 Uji Validitas	24
3.9.2 Uji Reliabilitas	24
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	24
3.10.1 Uji Normalitas.....	24
3.10.2 Uji Multikolinearitas	25
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	25
3.10.4 Uji Heterokedastisitas	25
3.11 Regresi Linier Berganda	25
3.10 Uji Hipotesis	25
3.10.1 Uji Simultan (Uji F)	25
3.10.2 Uji Parsial (Uji T).....	26
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	28
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	28
4.1.1 Profil Perusahaan.....	28
4.2 Struktur Organisasi	28
4.3 Hasil Penelitian	33
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner	33
4.3.2 Karakteristik Responden.....	34
4.4 Hasil Analisis Data.....	38
4.4.1 Uji Validitas	38
4.4.2 Uji Reliabilitas	41

4.5 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.5.1 Uji Normalitas.....	43
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	45
4.5.3 Uji Autokorelasi.....	46
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.5.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	47
4.6 Uji Hipotesis	49
4.6.1 Uji Parsial (Uji T).....	49
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	50
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.7.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	52
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	52
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kpemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Implikasi	55
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 3.1 Model Konseptual	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Umum PT Nihon Plast Indonesia	29
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	36
Gambar 4.4 Scatterplot.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat balasan Persetujuan Riset
- Lampiran 3 Data Tabulasi Responden
- Lampiran 4 Struktur Organisasi PT Nihon Plast
- Lampiran 5 Tabulasi Kinerja (Y)
- Lampiran 6 Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)
- Lampiran 7 Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X2)
- Lampiran 8 Tabel R
- Lampiran 9 Tabel F
- Lampiran 10 Tabel Durbin Watson
- Lampiran 11 Tabel Uji Normalitas
- Lampiran 12 Tabel Uji Parsial (Uji t)
- Lampiran 13 Tabel Uji Simultan (Uji f)
- Lampiran 14 Tabel Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15 Tabel Uji Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 16 Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)
- Lampiran 17 Tabel Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)
- Lampiran 19 Tabel Uji Validitas Kinerja (Y)

Lampiran 20 Tabel Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Lampiran 21 Tabel Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2)

Lampiran 22 Tabel Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Lampiran 23 Riwayat Hidup



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner	34
Tabel 4.2 Deskripsi jenis kelamin responden	35
Tabel 4.3 Deskripsi usia responden	36
Tabel 4.4 Deskripsi pendidikan responden	37
Tabel 4.5 Deskripsi masa kerja responden.....	37
Tabel 4.6 Deskripsi agama responden	38
Tabel 4.7 Validasi Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.8 Validasi Gaya Kepemimpinan	40
Tabel 4.9 Validasi Kinerja	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2)	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis regresi berganda	48
Tabel 4.17 Hasil Uji T (Parsial)	49

Tabel 4.18 Hasil Uji F (Simultan)	50
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

