

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab IV diatas dapat ditarik kesimpulan, bahwa terbukti:

1. Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Nihon Plast Indonesia.
2. Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Nihon Plast Indonesia.
3. Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT Nihon Plast Indonesia. Kombinasi faktor Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan memberi kontribusi sebesar 43,4% dalam mempengaruhi Kinerja karyawan di PT Nihon Plast Indonesia.

5.2 Implikasi Manajerial

Saran yang dapat diberikan peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dampak menurunnya Kinerja karyawan di PT Nihon Plast Indonesia dapat diperbaiki melalui Lingkungan Kerja yang lebih kondusif.
2. Dengan melakukan pendekatan Gaya Kepemimpinan Otoriter bagi perusahaan tertutup. Sedangkan untuk Gaya Kepemimpinan Demokratik lebih efektif digunakan bagi perusahaan yang sudah *Go Public*.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan di masa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lain, dan variabel yang berbeda untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT Nihon Plast Indonesia.