

PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DI PT. MAHKOTA SENTOSA UTAMA

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi jurusan Manajemen dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu.**

Oleh:

CINDY URESI SEMBIRING

201410325115



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

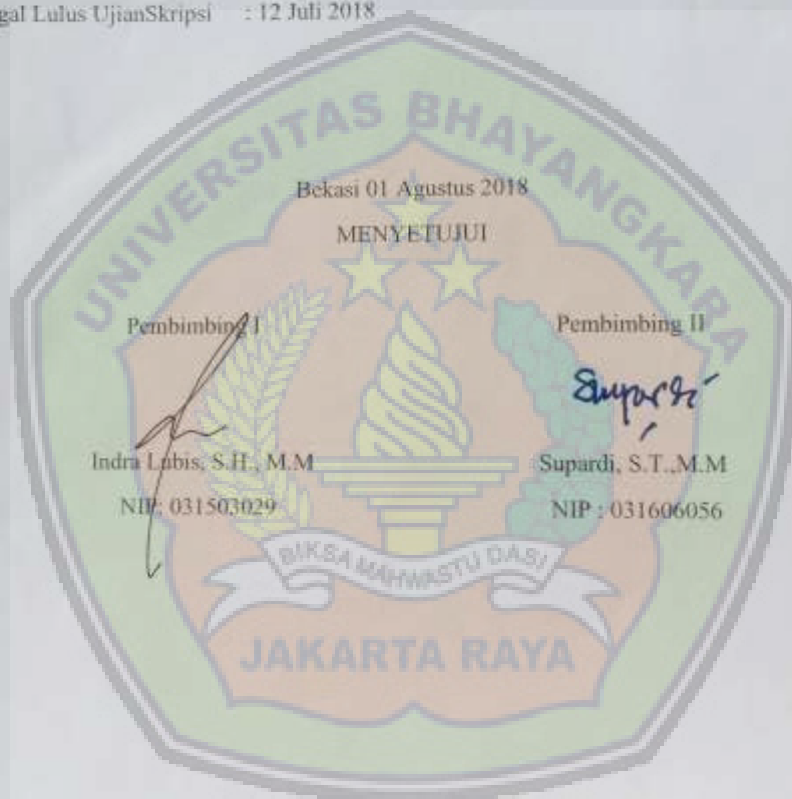
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

JudulSkripsi : Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja di
PT. Mahkota Sentosa Utama
Nama Mahasiswa : CINDY URESI SEMBIRING
NPM : 201410325115
Program / Fakultas : Ekonomi- Manajemen
Tanggal Lulus UjianSkripsi : 12 Juli 2018



LEMBAR PENGESAHAN

JudulSkripsi : Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja di PT. Mahkota Sentosa Utama
Nama Mahasiswa : Cindy Uresi Sembiring
NPM : 201410325115
Program / Fakultas : Ekonomi- Manajemen
Tanggal Lulus UjianSkripsi : 12 Juli 2018

Bekasi, 01 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr.Raden Achmad Harinanto

NIP. 031707071

Penguji I : Indra Lubis S.H,M.M

NIP. 031503029

Penguji II : Agus Dharmanto,S.E, M.M

NIP. 031606048

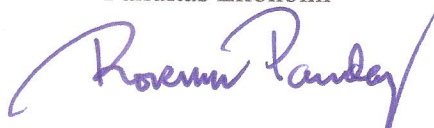
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja di PT. Mahkota Sentosa Utama” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 01 Agustus 2018

Yang memberipernyataan,



Cindy Uresi Sembiring

201410325115

ABSTRAK

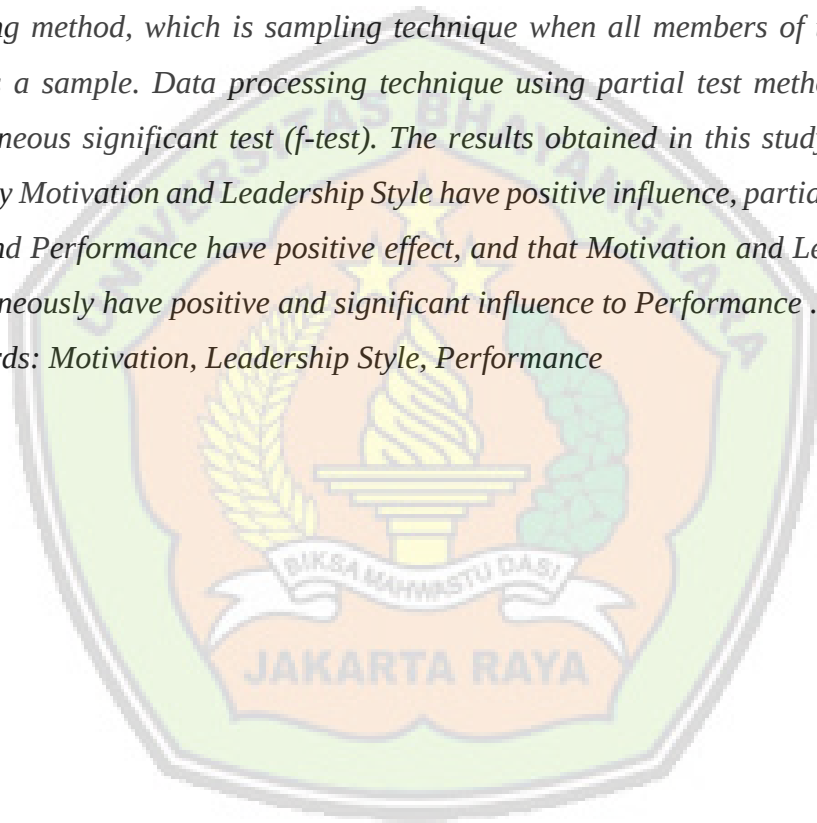
Cindy Uresi Sembiring 201410325115, Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja di PT. Mahkota Sentosa Utama Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Mahkota Sentosa Utama. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 65 karyawan PT. Mahkota Sentosa Utama dan dengan sample 65 orang menggunakan metode sampling jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengolahan data menggunakan metode uji parsial (uji-t) dan uji signifikan simultan (uji-f). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif, secara parsial Gaya Kepemimpinan dan Kinerja berpengaruh positif, dan bahwa Motivasi dan Gaya Kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja..

Kata kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

Cindy Uresi Sembiring 201410325115, The Influence Of Motivation And Style Of Leadership To Performance In PT. Mahkota Sentosa Utama This study aims to determine the effect of Motivation and Leadership Style on Employee Performance At PT.Mahkota Sentosa Utama. The method of analysis used in this study is by multiple linier regression analysis method. The population used in this study were 65 employees of PT.Mahkota Sentosa Utama and with a sample of 65 people using a saturated sampling method, which is sampling technique when all members of the population used as a sample. Data processing technique using partial test method (t-test) and simultaneous significant test (f-test). The results obtained in this study indicate that partially Motivation and Leadership Style have positive influence, partially Leadership Style and Performance have positive effect, and that Motivation and Leadership style simultaneously have positive and significant influence to Performance ..

Keywords: Motivation, Leadership Style, Performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja di PT. Mahkota Sentosa Utama

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan saran, dorongan, bimbingan dari berbagai pihak yang merupakan pengalaman yang tidak dapat diukur secara materi, namun dapat membukakan mata penulis bahwa sesungguhnya pengalaman dan pengetahuan tersebut adalah guru terbaik bagi penulis. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M.,M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Indra Lubis SH,MM dan Supardi ST,MM selaku dosen pembimbing, terimakasih karena sudah membimbing saya dengan sebaik-baiknya.
4. Untuk Mama dan Bapa yang selalu mendoakan dan support selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Untuk Tria Mardi Astuti sahabat yang bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan skripsi, terimakasih untuk bantuan dan support nya.
6. Untuk Friska dan Naully sahabatku yang juga selalu support dan mendoakan.
7. Untuk Lady Flourance, Chika, Desi yang telah bersama-sama berjuang beberapa bulan ini.
8. Seluruh teman-teman kelas B3-Manajemen untuk segala support dan bantuannya selama proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri ataupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bekasi, 01 Agustus 2018

Cindy Uresi Sembiring



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 SistematikaPenulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.2 PenilaianKinerja	7
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	8
2.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.5 Indikator Kinerja	9

2.2 Kepemimpinan	10
2.2.1 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	11
2.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Indikator Gaya kepemimpinan	14
2.3 Motivasi	14
2.3.1 Pengertian Motivasi	14
2.3.2 Aspek Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.3.3 Fungsi Motivasi.....	17
2.3.4 Bentuk-Bentuk Motivasi	17
2.3.5 Indikator Motivasi	18
2.4 Penelitian terdahulu	19
2.5 Model Penelitian	23
2.6 Hipotesis	24
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tahapan Penelitian	25
3.3 Teknik Pengumpulan Data	26
3.4 Model Konseptual	27
3.5 Hipotesis.....	28
3.6 Operasional Variabel	28
3.7 Instrumen Penelitian.....	29
3.8 Skala Pengukuran	34
3.9 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.9.1 Tempat Penelitian	35
3.9.2 Waktu Penelitian.....	35
3.10 Metode Pengambilan Sampel	35
3.10.1 Populasi	35
3.10.2 Sampel	35

3.10.3	Teknik Pengumpulan Data	36
3.11	Metode Analisa Data	36
3.11.1	Pengujian Instrumen	37
3.11.1.1	Uji Validitas	37
3.11.1.2	Uji Reabilitas	37
3.11.1	Uji Statistik Deskriptif	38
3.12	Uji Asumsi Klasik	38
3.12.1	Uji Normalitas.....	39
3.12.2	Uji Multikolineritas	39
3.12.3	Uji Heterokedatisitas.....	39
3.12.4	Uji AutoKorelasi	40
3.12.5	Uji Hipotesis	40
3.13	Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.13.1	Uji T	41
3.13.2	Uji F	41
3.13.3	Koefisien Determinasi	42
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Sejarah Meikarta	43
4.1.1	Visi dan MisiMeikarta.....	43
4.1.2	StrukturOrganisasi	44
4.2	AnalisisDeskriptif	45
4.2.1	AnalisisDeskriptifResponden.....	45
4.3	Uji InstrumenPenelitian	46
4.3.1	Uji Validitas	46

4.3.2	Uji Reliabilitas	49
4.4	Uji AsumsiKlasik	51
4.4.1	Uji Normalitas	51
4.4.2	Uji Multikolinearitas	52
4.4.3	Uji Heteroskedaksitas	53
4.5	Uji Hipotesis	53
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.5.2	Uji autokorelasi	54
4.5.3	Uji F.....	56
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.6.1	Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	57
4.6.2	Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	57
4.6.3	Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Berpengaruh Secara Bersama-sama.....	58
BAB V PENUTUP		60
5.1	Kesimpulan	60
5.2	ImplikasiManajerial	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	10
Gambar 3.1 Model Konseptual	38
Gambar 4.1 Respondent Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4.2 Respondent Berdasarkan Pendidikan	56
Gambar 4.3 Respondent Berdasarkan Tingkat Usia	57
Gambar 4.4 Respondent Berdasarkan Tingkat Pekerjaan	58
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Balasan	
Kuesioner	
Uji Validitas X1	
Uji Validitas X2	
Uji Validitas Y	
Uji Reliabilitas X1	
Uji Realibilitas X2	
Uji Reliabilitas Y	
Uji Normalitas	
Uji Asumsi Klasik	
Kartu Bimbingan 1	
Kartu Bimbingan 2	
Biodata Mahasiswa	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.2 Data Responden Sesuai Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3 Data Responden Sesuai Usia	45
Tabel 4.4 Data Responden Sesuai Jenjang Pendidikan	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas (X1)	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas (X2)	48
Tabel 4.9 Hasil Validitas (Y)	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas (X1)	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas (X2)	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas (Y)	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineritas	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 4.19 Uji F	56
Surat Riset	
Surat Balasan Riset	
Kuesioner	