

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh Motivasi dan gaya kepemimpinan di PT. Mahkota Sentosa Utama. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Mahkota Sentosa Utama
2. Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja di PT.Mahkota Sentosa Utama
- 5.2 Motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Mahkota Sentosa Utama. Kombinasi faktor Motivasi dan Gaya kepemimpinan member kontribusi sebesar 60,3 % dalam mempengaruhi Kinerja karyawan di PT.Mahkota Sentosa Utama.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antara variabel motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja. Maka dapat dikatakan bahwa pada PT. Mahkota Sentosa Utamamotivasi dan gaya kepemimpinan merupakan hal yang harus diperhatikan untuk meningkatkan kinerja. Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dampak menurunnya kinerja yang terjadi di PT.Mahkota Sentosa Utama dapat diperbaiki melalui pemberian motivasi secara ekstensif yang berupa gaji,kondisi

kerja yang kondusif, dan kebijakan yang dilakukan oleh pemimpin maupun motivasi secara intrinsik yang berupa prestasi, pengakuan dan lain sebagainya

2. Dengan melakukan pendekatan gaya kepemimpinan transaksional bagi perusahaan dimana pemimpin akan menggabungkannya dengan memberikan motivasi-motivasi dalam gaya kepemimpinannya.
3. Bagi perusahaan diharapkan dimasa yang akan datang dapat digunakan sebagai salah satu sumber data untuk penelitian selanjutnya dan dilakukan penelitian lebih lanjut berdasarkan faktor lain, dan variabel yang berbeda untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Mahkota Sentosa Utama.

