

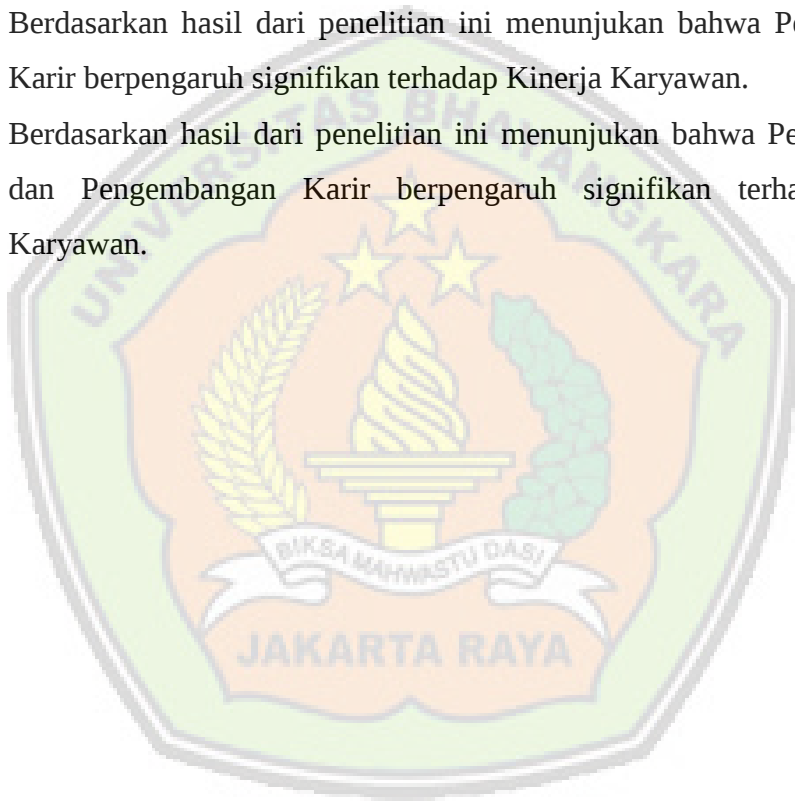
BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Indonesia baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan , maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.



5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa implikasi yang dapat bermanfaat bagi perusahaan dan karyawan sebagai berikut :

1. Melalui penelitian ini ditemukan bahwa pelatihan kerja sangat penting akan kelangsungan dan kelancaran perusahaan, karena tanpa adanya pelatihan kerja akan berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan. Apabila tidak diperhatikan kinerja karyawan pun akan turun.
2. Hasil penelitian ini dapat menjadi sumber informasi bagi pihak pimpinan perusahaan TELKOM untuk lebih memperhatikan lagi para kinerjanya agar lebih meningkat.
3. Dan penelitian ini menjadi bahan dan evaluasi bagi pimpinan perusahaan untuk lebih memperhatikan dalam pengembangan karir karyawannya dengan mengikuti pelatihan, dukungan perusahaan dan promosi terhadap kinerja karyawannya.