

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. PASIFIK
SATELIT NUSANTARA**

SKRIPSI

Disusun oleh :

DIAH NAWANG WULAN

201410325128



JENJANG SARJANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan Pengalaman
Kerja terhadap Produktivitas Kerja
Pada PT. Pasifik Satelit Nusantara.

Nama Mahasiswa : Diah Nawang Wulan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325128

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Bintang Narpati, S.E., M. M

NIP. 031606043



Kardinah Indriana Meutia, S.Pi, M.M

NIP. 031801080

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan Pengalaman
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT.
Pasifik Satelit Nusantara

Nama Mahasiswa : Diah Nawang Wulan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325128

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIP. 031407023

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIP. 031606043

Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E.
NIP. 031701065

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

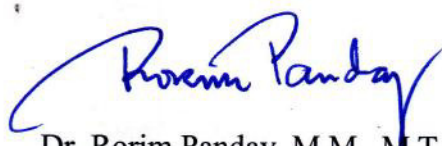
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP: 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP: 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

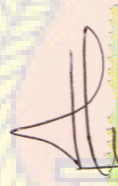
Skripsi yang berjudul *Pengaruh Pengembangan Karier dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pasifik Satelit Nusantara*. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam atau digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 12 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Diah Nawang Wulan

NPM. 201410325128

ABSTRAK

Diah Nawang Wulan. 201410325128. Pengaruh Pengembangan Karier dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pasifik Satelit Nusantara.

Penelitian ini dilakukan pada PT. PASIFIK SATELIT NUSANTARA yang bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh antara pengembangan karier terhadap produktivitas kerja, 2) pengaruh antara pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja, 3) pengaruh antara produktivitas dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja, dan 4) mana yang lebih dominan antara pengembangan karier dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan pengujian hipotesis, populasi dalam penelitian ini adalah sampel dari populasi pada bagian staff di PT. Pasifik Satelit Nusantara dengan jumlah sampel 100 responden dengan menggunakan rumus slovin dengan titik *error* sebesar 5%. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan di uji dengan validitas serta reliabilitas, teknik analisis data yang digunakan adalah uji t dan uji F. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pengembangan karier dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja terbukti dalam uji F yang memperoleh nilai f_{hitung} sebesar $16,136 < 3,09$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka dari hasil Uji F dapat disimpulkan antara X_1 Pengembangan Karier dan X_2 Pengalaman Kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja.

Hal ini juga terbukti pada uji t yang memperoleh nilai sig. untuk pengaruh Pengembangan Karier (X_1) sebesar $0,003 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $3,087 > 0,184$ sehingga dapat disimpulkan bahwa X_1 Pengembangan Karier secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. nilai sig. untuk pengaruh pengalaman kerja (X_2) sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $3,713 > 0,84$ sehingga dapat disimpulkan bahwa X_1 pengalaman kerja secara parsila memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Nawang Wulan Diah. 201 410 325 128. Effect of Career Development and Work Experience To Work Productivity at PT. Pasifik Satelit Nusantara.

The research was conducted at PT. PASIFIK SATELIT NUSANTARA which aims to determine: 1) the influence of career development on labor productivity, 2) the effect of work experience on work productivity, 3) effect between productivity and work experience on work productivity, and 4) the difference in meaning between career development and work experience on work productivity.

This study uses primary data to test the hypothesis, the population in this study is a sample of the population on the part of staff at PT. Pasifik Satelit Nusantara, with a sample size of 100 respondents using slovin formula with the point of error of 5%. Data collection techniques using questionnaires and tested the validity and reliability, data analysis technique used is the t test and F. the results of this study indicate that there is influence between career development and work experience on work productivity is proven in trials that received F grades $F_{count} 16.136 < 3.09$ and sig. $0.000 < 0.05$ then the results of Test F could be concluded between the X_1 and X_2 Career Development Work Experience in simultaneously have a significant impact on work productivity.

It is also evident on the gain t test sig. to the effect of Career Development (X_1) of $0.003 < 0.05$ and value $t_{count} 3.087 > 0.184$ so that it can be concluded that the partial X_1 Career Development has a significant impact on work productivity. sig. to the effect of work experience (X_2) of $0.000 < 0.05$ and value $t_{count} 3.713 > 0.184$ so that it can be concluded that the work experience Partial X_1 has a significant impact on work productivity.

Keywords: Career Development, Work Experience, Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt atas segala rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA” yang dilaksanakan di PT. Pasifik Satelit Nusantara (PSN) salah satu persyaratan mutlak untuk kelulusan pendidikan Jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

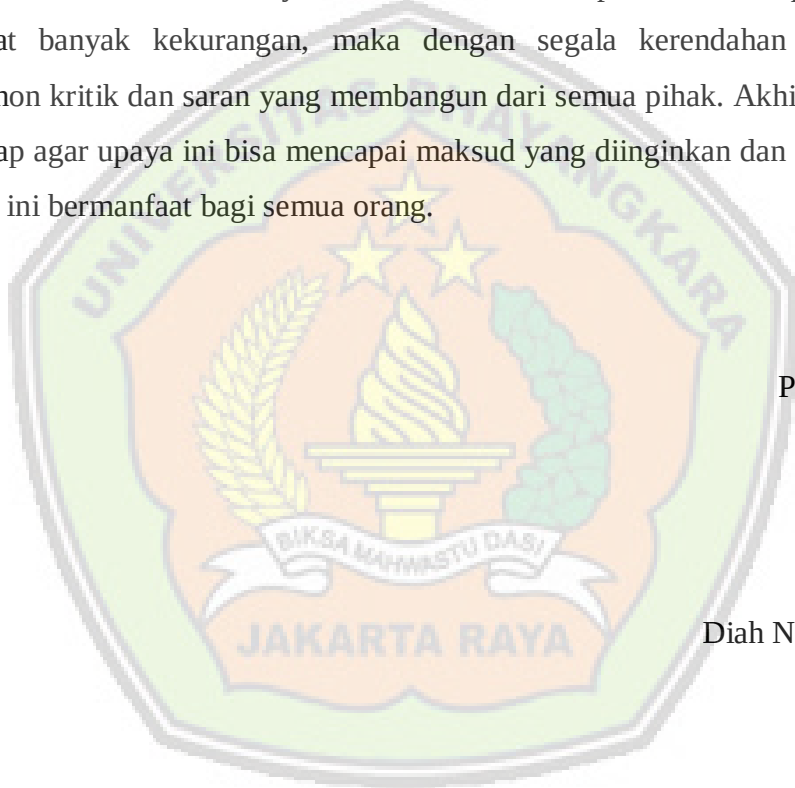
Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik orang tua, guru, dosen teman-teman yang mendorong dari belakang, untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak. Dr.(c). Drs. Bambang Karsono, S.H.,M.M. selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak. DR. Rorim Panday, M.M, M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal,SE. MM selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak. Adi Wibowo Noor F., S. Kom, MBA selaku Pembimbing Akademik, yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
5. Bapak. Bintang Narpati, S.E.,M.M selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan saran, kritik yang membangun semangat.
6. Ibu. Kardinah Indriana Meutia, S.Pi,M.M selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan saran, kritik yang membangun dan semangat yang telah diberikan
7. Kedua orangtua tercinta saya, Bapak Suyatno dan Ibu ngatmi yang memberi motivasi, dukungan, dan do'a. Terimakasih atas segalanya Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian. Amin ya rabbal 'alamin

8. Seluruh Staff dan Pegawai PT. Pasifik Satelit Nusantara yang telah membantu, membimbing dan mengajarkan penulis ketika melakukan magang di kantor tersebut.

Atas segala bimbingan dan bantuan serta kerjasama yang baik yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan skripsi, maka penulis ucapkan banyak terimakasih dan hanya dapat mendo'akan semoga kebaikan tersebut dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang berlipat ganda. aminn

Selain itu, Penulis menyadari bahwa didalam penulisan Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis memohon kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap agar upaya ini bisa mencapai maksud yang diinginkan dan dapat semoga tulisan ini bermanfaat bagi semua orang.



Penulis,

Diah Nawang Wulan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Literatur Teori	8
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	8
2.1.2 Indikator Pengembangan Karir	10
2.1.3 Tujuan Pengembangan Karir	10
2.1.4 Manfaat Pengembangan Karir.....	11
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	11
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	13

2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	14
2.2.3 Manfaat Pengalaman Kerja	15
2.2.4 Indikato Pengalaman Kerja	16
2.3 Pengertian Produktivitas Kerja.....	16
2.3.1 Faktor Yang Mepengaruhi Produktivitas Kerja.....	18
2.3.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	19
2.3.3 Manfaat Produktivitas	20
2.3.4 Usaha Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	21
2.3.5 Indikator Produktivitas Kerja	21
2.4 Penelitian Terdahulu.....	22
2.5 Kerangka Pemikiran	27
2.5.1 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Tahap Penelitian	29
3.3 Model Konseptual	31
3.3.1 Hipotesis.....	32
3.4 Definisi Operasional	22
3.5 Operasional Variabel	34
3.6 Tempat Dan Waktu Penelitian	36
3.6 Tempat Penelitian	36
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.8 Sumber Data.....	37
3.9 Populasi Dan Sampel Data.....	38
3.9.1 Populasi	38
3.9.2 Sampel.....	38

3.10 Analisis Data	39
3.10.1 Instrumen Penelitian	39
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.10.3 Uji Hipotesis	42
3.10.3 Analisis Regresi Berganda	43
3.10.4 Koefisien Determinasi.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	45
4.2 Deskripsi Data	47
4.3 Analisis Deskriptif Responden.....	48
4.4 Uji Instrumen Data	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.6 Uji Hipotesis.....	62
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.8 Koefisien Determinasi	66
4.9 Pembahasan	67
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Implikasi	70
Daftar Pustaka	73
LAMPIRAN	



Daftar Tabel

2.1 Penelitian Terdahulu	21
3.1 Model Konseptual	28
3.2 Operasional Variabel	34
3.3 Skor Jawaban	37
4.1 Proses Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner	47
4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3 Responden Berdasarkan Usia	49
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
4.6 Uji Validitas Pengembangan Karier	52
4.7 Uji Validitas Pengalaman Kerja	53
4.8 Uji Validitas Produktivitas Kerja	54
4.9 Uji Reliabilitas Pengembangan Karier	55
4.10 Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja	55
4.11 Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja	56
4.12 Uji Normalitas	57
4.13 Uji Autokorelasi	58
4.14 Uji Multikolinieritas	60
4.16 Uji t	63
4.17 Uji F	64
4.17 Analisis Linier Berganda	65
4.18 Uji Determinasi	66

Daftar Gambar

2.2 Kerangka Pemikiran	28
3.1 Model Konseptual	31
4.15 Uji Heteroskedasitas	61



Daftar Grafik

1.1 Produktivitas Kerja	4
4.1 Responden Jenis Kelamin	48
4.1 Responden Berdasarkan Usia	49
4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.3 Responsden Berdasarkan Masa Kerja.....	51

