

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Pengembangan Karier ditemukan memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pasifik Satelit Nusantara, terbukti dalam uji t menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yakni $3,087 > 1,984$ dan nilai sig. $0,003 < 0,05$ maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas Pengembangan Karier (X_1) secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas kerja (Y). hal ini berarti menunjukkan dengan meningkatnya Pengembangan Karier seorang Karyawan akan berdampak pada Produktivitas Kerja yang tinggi.
2. Variabel Pengalaman Kerja (X_2) ditemukan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Pasifik Satelit Nusantara, terbukti dalam uji t menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yakni $3,713 > 1,984$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas Pengalaman Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas kerja (Y). hal ini berarti menunjukkan dengan Pengalaman Kerja yang tinggi dan luas akan berdampak kepada produktivitas yang tinggi.
3. Variabel Pengembangan Karier dan Pengalaman Kerja ditemukan memiliki pengaruh terhadap terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pasifik Satelit Nusantara, terbukti dalam uji F variabel Pengembangan Karier (X_1), dan Pengalaman Kerja (X_2) diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 16,136 dan F_{tabel} sebesar 3,09 karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yakni sebesar $16,136 > 3,09$, maka dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karier (X_1) dan Pengalaman kerja (X_2) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. hal ini menunjukkan bahwa tidak hanya seorang karyawan memiliki Pengembangan Karier yang tinggi namun juga harus mempunyai Pengalaman Kerja yang luas sehingga dapat

disimpulkan bahwa Pengembangan Karier dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Produktivitas pada PT. Pasifik Satelit Nusantara.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi pihak manajemen PT. Pasifik Satelit Nusantara, berikut implikasi manajerial :

1. Pemimpin harus memberikan pelatihan seperti arahan dalam bekerja setiap paginya, antara pimpinan dengan karyawan saling terbuka dalam bekerja dan memberikan berbagai ilmu untuk setiap karyawan agar dapat memiliki atau menambah *skill* dan pengetahuan yang tidak hanya dalam satu bidangnya saja, namun juga dibidang yang lainnya untuk itu perusahaan harus memberikan pelatihan kepada karyawannya.
2. Dari hasil penelitian pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja yang hasilnya berpengaruh signifikan untuk meningkatkan produktivitas karyawan oleh sebab itu maka manajemen atau atasan perlu memperhatikan karyawan dengan memberikan *reward* setiap tahunnya seperti kenaikan gaji secara berkala, sehingga pengalaman kerja dapat berpengaruh terhadap karyawan
3. Dari hasil pengembangan karier, manajemen hendaknya menerapkan promosi kerja secara berkala agar karyawan merasa diperhatikan dalam pengembangan kariernya, sehingga produktivitas kerja dapat ditingkatkan dengan pengembangan karir karyawan, hal ini bertujuan agar para karyawan termotivasi untuk lebih meningkatkan produktivitasnya lagi.
4. Pengembangan karier dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja, diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk mempertimbangkan dan mengevaluasi mengenai pengalaman kerja yang baik sehingga dapat

mengembangkan kariernya dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

