

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT.SCG Readymix Indonesia)

SKRIPSI

Oleh :

DIMAS SUBARKAH

201410325130



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja karyawan di PT.SCG Readymix
Indonesia

Nama Mahasiswa : Dimas Subarkah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325130

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Bintang Narpati, S.E., M. M

NIP. 031606043



Kardinah Indriana Meutia, S.Pi, M.M

NIP. 031801080

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan di PT.SCG
Readymix Indonesia

Nama Mahasiswa : Dimas Subarkah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325130

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENGESAHKAN,

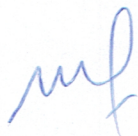
Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIP. 031407023

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIP. 031606043

Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E.
NIP. 031701065

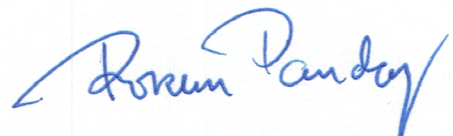
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP: 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP: 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT.SCG Readymix Indonesia ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikanya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Bekasi, 12 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Dimas Subarkah

201410325130.

ABSTRAK

Dimas Subarkah. 201410325130. Skripsi dengan judul : Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. SCG Readymix Indonesia)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. SCG Readymix Indonesia. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 80 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrumen, indikator-indikator bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. SCG Readymix Indonesia baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: Insentif, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

Dimas Subarkah. 201410325130. Skripsi with title: Influence Incentives and Work Discipline Against Work Productivity Employees PT. SCG Readymix Indonesia. This study aims to determine the effect of incentives and work discipline on employee work productivity. This research was conducted at PT. SCG Readymix Indonesia. The number of sample is 80 respondents by using purposive sampling method. Analytical methods used include data quality test, classical assumption test, and hypothesis testing..

Based on instrument test, the indicators are valid and reliable. In the classical assumption test, there is no symptom of multicollinearity, no heteroskedasticity, and the data is normally distributed. The results showed that incentives and work discipline have a positive and significant effect on employee work productivity of PT. Readymix Indonesia either partially or simultaneously.

Keywords: Incentives, Work Discipline, Employee Productivity



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas Skripsi dengan judul Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT.SCG Readymix Indonesia sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen SDM.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara formal maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. DR. Rorim Panday, M.M, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Fadhli Nursal, SE. M.M, Ketua Program Studi Ekonomi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bintang Narpati, S.E., M.M dan Ibu Kardinah Indriana Meutia, S.Pi, M.M selaku Dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Seluruh Staff PT.SCG Readymix Indonesia yang telah memberikan izin peneitian dan membantu kelancaran penelitian ini.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
7. Serta teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Bekasi, 12 Juli 2018

Penulis

Dimas Subarkah

Vii

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Insentif.....	7
2.1.1 Tujuan Pemberian Insentif	8

2.1.2	Faktor yang mempengaruhi Insentif	8
2.1.3	Indikator Insentif	9
2.2	Disiplin Kerja	11
2.2.1	Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.2	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	13
2.3	Produktivitas Kerja	15
2.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.	16
2.3.2	Indikator Produktivitas Kerja	16
2.4	Penelitian Terdahulu	17
2.5	Kerangka Pemikiran	19
2.6	Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		21
3.1	Desain Penelitian	21
3.2	Tahapan Penelitian	21
3.3	Model Konseptual Penelitian	22
3.4	Instrumen Penelitian	23
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.5.1	Tempat	25
3.5.2	Waktu Penelitian	26
3.6	Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.6.1	Populasi Penelitian	26
3.6.2	Sampel Penelitian	26
3.7	Metode Analisis Data	27
3.7.1	Uji Kualitas Data	27
3.7.1.1	Uji Validitas	28
3.7.1.2	Uji Realibilitas	28
3.7.1.3	Uji Statistik Deskriptif	28
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	29
3.7.2.1	Uji Normalitas	29
3.7.2.2	Uji Linearitas	30

3.7.2.3	Uji Multikolinieritas.....	30
3.7.2.4	Uji Autokorelasi.....	30
3.7.2.5	Uji Heteroskedasitas	31
3.8	Regresi Linear Berganda.....	31
3.9	Uji Hipotesis	31
3.9.1	Uji Secara Parsial (Uji T).....	33
3.9.2	Uji Secara Simultan (UJI F).....	33
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1	Profil Perusahaan	35
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.2	Deskripsi Data.....	36
4.2.1	Penyebaran Kuesioner	36
4.2.2	Identitas Responden.....	37
4.3	Uji Kuesioner.....	41
4.3.1	Uji Validalitas	41
4.3.2	Uji Reabilitas.....	43
4.4	Analisis Deskriptif Variabel	45
4.5	Pengujian Asusi Klasik.....	46
4.5.1	Uji Normalitas.....	46
4.5.2	Uji Linearitas.....	50
4.5.3	Uji Multikolinearitas.....	51
4.5.4	Uji Autokorelasi.....	52
4.5.5	Uji Heterokodasitas.....	53
4.6	Uji Analisis Berganda.....	54
4.7	Hasil Uji Hipotesis.....	56
4.7.1	Hasil Koefisien Determinasi.....	56
4.7.2	Hasil Secara Parsial (T).....	56
4.7.3	Hasil Secara Simultan (F).....	58

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL..... 61

5.1 Kesimpulan 61

5.2 Implikasi Manajerial 62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi.....	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Bobot Kriteria Jawaban Skala Linkert.....	25
Tabel 3.3 Tabel Keputusan Autokorelasi.....	30
Taba 4.1 Proses Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner.....	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Taba 4.4 Responden Berdasarkan massa Kerja.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Insentif.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Insentif.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Produktivitas Kerja Karyawan.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Variabel Insentif dengan Produktivitas Kerja Karyawan..	51
Tabel 4.15 Hasil Analisis Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi.....	53
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	55
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji R^2	56
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	57
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	19
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Gambar 4.4 Histogram Uji Normalitas.....	47
Gambar 4.5 P-P Plot Normalitas.....	48
Gambar 4.6 Hasil Analisis Heteroskedastisitas.....	54

