

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NAWAKARA
PERKASA NUSANTARA**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Dymas Dwi Setiawan

201410325137



FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa
Nusantara
Nama Mahasiswa : Dymas Dwi Setiawan
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325137
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 juli 2018

Jakarta, 12 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Bintang Narpati, S.E., M.M

NIP: 031606043


Kardinah Indriana Meutia, S.Pi., M.M

NIP: 031801080

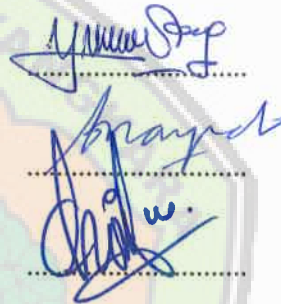
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara
Nama Mahasiswa : Dymas Dwi Setiawan
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325137
Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M
NIP 031407023
Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIP 031606043
Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIP 031701065



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP 1602212



Dr. Rorim Panday, M.M., MT
NIP 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara”

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juni 2018

Yang membuat pernyataan

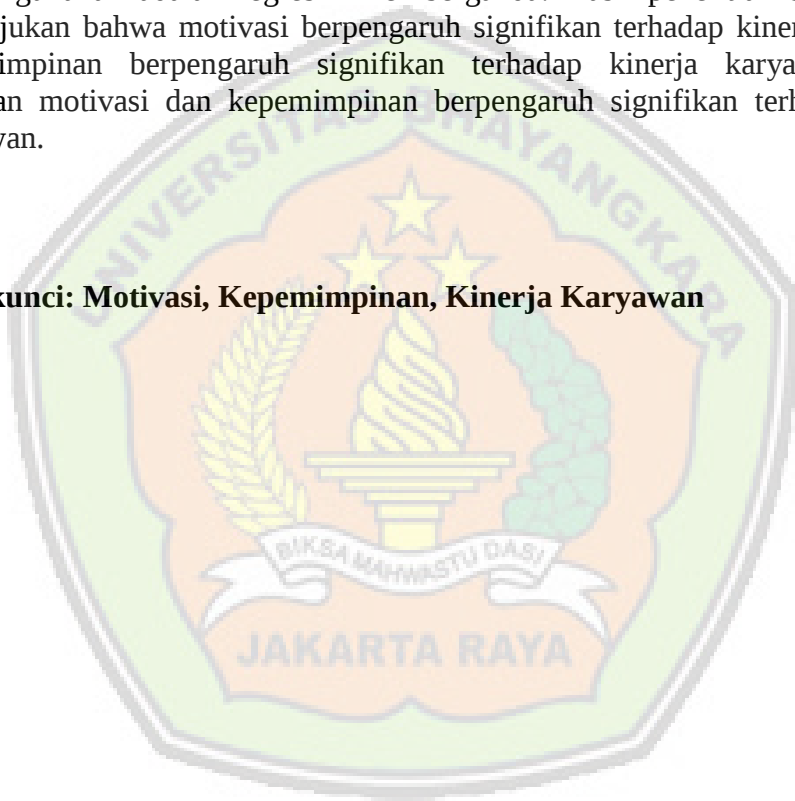

Dymas Dwi Setiawan
NPM: 201410325137

ABSTRAK

Dymas Dwi Setiawan. 201410325137. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan pada PT. Nawakara Perkasa Nusantara. Setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan keberhasilan sumber daya manusia dalam melaksanakan tugasnya secara efisien dan efektif sehingga mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada kinerja yang dicapai oleh setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Alat analisa yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Dymas Dwi Setiawan. 201410325137. Effect of Motivation and Leadership on Employee Performance PT. Nawakara Perkasa Nusantara.

Problems in this research is the low performance of employees at PT. Nawakara Perkasa Nusantara. Every company is always trying to improve the human resources responsible and efficient to achieve the goals set. The success of the company in achieving the reserves is very dependent on the performance passed by each employee. This study aims to determine the influence and performance of employees. The sample used in this study amounted to 80 respondents. Analyzer which is doubled linear regression. Partial research results indicate that the motivation has a significant effect on employee performance, significant effect on employee performance. Simultaneously motivation and significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan Ridho-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NAWAKARA PERKASA NUSANTARA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta raya.

Dalam penyusunan Skripsi ini Penulis tidak akan dapat menyelesaikan tepat waktu tanpa bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu Penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang dalam kepemimpinannya saya dapat memperoleh kesempatan studi dan menyelesaikan skripsi.
2. Dr. Rorim Pandy, M.M., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,
3. M. Fadhli Nursal, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bintang Narpati, S.E., M.M dan Kardinah Indriana Meutia, S.Pi., M.M selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktunya untuknya untuk membimbing dan memberikan pengarahan, motivasi dan saran sehingga terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
5. Kedua Orang Tua (Bpk. Khudori dan Ibu Mursiyah), Adik (Zettira Azahra dan Keysha Nabila) yang selalu memberikan semangat, doa serta dukungan dan cinta yang telah diberikan.

6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staf Karyawan yang telah banyak membantu perkuliahan berlangsung.
7. Semua para sahabat-sahabatku tercinta *The Noob*: Achmad Sandika, Terry Danila, Fauziah, Mega Lestari, dan Dyan terimakasih untuk support dan sharing positif. Untuk yang tak bisa disebutkan namanya satu persatu terima kasih telah memberikan dukungan serta semangat yang tak henti-hentinya kepada penulis.
8. Dan semua pihak yang telah mendukung penulisan skripsi ini. Terimakasih semua.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis meminta saran dan kritik yang sifatnya membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 Juni 2018

Dymas Dwi Setiawan

NPM: 201410325137

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Kinerja Karyawan	7
2.1.1	Definisi Kinerja Karyawan	7
2.1.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan....	8
2.1.3	Tujuan Kinerja	8
2.1.4	Indikator Kinerja	9
2.2	Motivasi	9
2.2.1	Definisi Motivasi	9
2.2.2	Teori-teori Motivasi	10
2.2.3	Indikator Motivasi	21
2.3	Kepemimpinan	22
2.3.1	Definisi Kepemimpinan	22
2.3.2	Beberapa Pendekatan Teori Kepemimpinan	24
2.3.3	Indikator Kepemimpinan	26
2.4	Penelitian Terdahulu	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahapan Penelitian.....	30
3.2.1	Tahap Perencanaan	30
3.2.2	Laporan Penelitian	32

3.3	Model Konseptual.....	33
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
3.5.1	Variabel Penelitian	33
3.5	Operasionalisasi Variabel	34
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
3.7	Sumber dan Jenis data	37
3.6.1	Sumber Data	37
3.6.2	Jenis Data	38
3.8	Metode Pengambilan Data	38
3.8.1	Kuesioner	38
3.8.2	Observasi	39
3.8.3	Studi Pustaka	39
3.9	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	39
3.9.1	Populasi	39
3.9.2	Sampel	39
3.10	Metode Analisa Data	40
3.10.1	Uji Validitas	40
3.10.2	Uji Reliabilitas	41
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.11	Uji Regresi Linier Berganda	43

3.12 Uji Hipotesis	43
3.12.1 Uji Parsial (Uji t)	43
3.12.2 Uji Simultan (Uji F).....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Perusahaan	46
4.2 Deskripsi Data.....	47
4.2.1 Uju Kuesioner	47
4.2.2 Identitas Responden	48
4.3 Analisa Deskriptif Responden.....	49
4.3.1 Karakteristik Jenis Kelamin	49
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	49
4.3.3 Uji Validitas	50
4.3.4 Uji Reliabilitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.1 Uji Normalitas	54
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	57
4.4.2 Uji Heteroskedasitas.....	58
4.5 Uji Regresi Linier Berganda	59
4.6 Uji Hipotesis	60

4.6.1	Uji Parsial (Uji t).....	60
4.6.2	Uji Simultan (Uji T).....	61
4.7	Pembahasan	62
4.7.1	Variabel motivasi terhadap kinerja karyawan.....	62
4.7.2	Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.7.3	Variabel motivasi dan kepemimpinan secara bersama sama (simultan) terhadap kinerja karyawan	63
BAB V	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	
5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Implikasi Manajerial	65
DAFTAR PUSTAKA		66

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3.2	Model Skala Likert.....	38
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3	Tingkat Usia.....	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Motivasi	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Simultan.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Grafik 1.1 Rekrutmen Sekurity	2
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedatisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Output SPSS.....
Lampiran 4	Tabel DW (Durbin-Waston).....
Lampiran 5	Tabel Distribusi T.....
Lampiran 6	Tabel Distribusi F.....
Lampiran 7	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan.....
Lampiran 9	Riwayat Hidup Penulis.....



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	34
Tabel 3.2	Model Skala Likert.....	38
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4.2	Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3	Tingkat Usia.....	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Motivasi	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Simultan.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Grafik 1.1 Rekrutmen Sekurity	2
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedatisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Output SPSS.....
Lampiran 4	Tabel DW (Durbin-Waston).....
Lampiran 5	Tabel Distribusi T.....
Lampiran 6	Tabel Distribusi F.....
Lampiran 7	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan.....
Lampiran 9	Riwayat Hidup Penulis.....

