

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan pembahasan yang telah dijelaskan diatas serta berdasarkan hasil data yang diperoleh dari penelitian. Maka dapat diambil kesimpulan untuk penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial bahwa variable motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara memiliki Motivasi yang tinggi maka kinerja karyawan akan meningkat. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini yaitu apabila seorang karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan mau bekerja secara produktif, efektif dan efisien. Maka hal ini dapat meningkatkan semangat kinerja karyawan untuk menjalankan tugas untuk perusahaannya
2. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial bahwa variable kepemimpinan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara memiliki kepemimpinan yang efektif dan efisien maka kinerja karyawan akan meningkat. Pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini yaitu apabila pemimpin memiliki hubungan yang baik

dengan karyawannya dan pemimpin mampu memberikan arahan secara baik, maka hal ini dapat meningkatkan semangat kinerja karyawan

3. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara simultan bahwa variable Motivasi (X_1) dengan variable kepemimpinan (X_2) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat disimpulkan apabila motivasi dan kepemimpinan ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara juga akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dan pimpinan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara sebagai berikut:

1. Dari hasil motivasi, berdasarkan dari hasil penyebaran kuesioner pada pernyataan motivasi memiliki penilaian yang paling rendah, yaitu “Pekerjaan yang menantang membuat saya untuk meningkatkan kemampuan kerja saya” yang menunjukkan bahwa seorang pegawai harus melakukan pekerjaan yang lebih menantang agar menciptakan hasil yang diinginkan oleh pimpinan nya untuk kemajuan perusahaannya tersebut. Pemimpin perlu juga menerapkan hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk itu para pemimpin diharapkan lebih memperhatikan, mengarahkan, dan membimbing, serta perlunya memotivasi yang harus dipertahankan karena memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawannya

2. Dari hasil Kepemimpinan, berdasarkan dari hasil penyebaran kuesioner pernyataan kepemimpinan memiliki penilaian yang paling rendah, yaitu “Saya percaya bahwa tujuan yang ditetapkan pimpinan akan membawa perubahan yang lebih baik” yang menunjukkan bahwa pimpinan mempunyai fungsi untuk memandu, menuntun, memberi atau membangkitkan semangat kerja yang baik serta membawa para pengikutnya pada saran yang ingin dituju. Seorang pemimpin dikatakan pemimpin yang efektif apabila pemimpin tersebut dapat melaksanakan tugasnya dengan baik.
3. Dari hasil Kinerja Karyawan, berdasarkan dari hasil penyebaran kuesioner pada pernyataan kinerja karyawan memiliki penilaian yang paling rendah, yaitu “Saya melaksanakan tugas yang diberikan secara tepat waktu” yang menunjukkan bahwa seorang pegawai biasakanlah mengerjakan suatu hal pekerjaan yang diberikan pimpinan agar dikerjakan dan diselesaikan dengan tepat waktu. Perusahaan juga harus memberikan pelatihan serta pengarahan kepada para karyawannya untuk menambah kemampuan serta meningkatkan kinerja karyawannya. Diharapkan agar indikator-indikator tersebut tetap dipertahankan dan bila perlu ditingkatkan lagi agar kinerja karyawan nya dapat lebih meningkat.