

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. FUJISEI PLASTIK SEITEK**

SKRIPSI

Oleh :

FACHRIYATULLUTHFIYAH

201410325146



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fujisei
Plastik Seitek

Nama Mahasiswa : Fachriyatulluthfiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325146

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

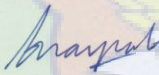
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

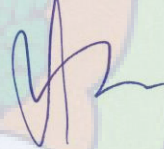
Bekasi, 12 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Bintang Narpati, S.E., M.M
NIP: 031606043


Kardinah Indriana Meutia, S.Pi., M.M
NIP: 031801080

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fujisei
Plastik Seitek

Nama Mahasiswa : Fachriyatulluthfiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325146

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2018

Bekasi, 12 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M.
NIP. 031407023

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIP. 031606043

Penguji II : Choiroel Woestho, S.E., M.E.
NIP. 031701065

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP: 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP: 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 12 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Fachriyatulluthfiyah

201410325146

ABSTRAK

Fachriyatulluthfiyah 201410325146. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fujisei Plastik Seitek.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Fujisei Plastik Seitek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian costumer operator yang berjumlah 134 karyawan. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan rumus slovin. Sample penelitian ini adalah 100 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek dengan nilai t hitung $2,925 >$ dari t tabel $1,984$ dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek dengan t hitung $2,671 > t$ tabel $1,984$ dengan signifikansi sebesar $0,009 < 0,05$. Variabel Gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja memperoleh nilai F hitung $9,974$ dengan nilai signifikansi $0,000$ yang berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fachriyatulluthfiyah 201410325146. The influence of leadership style and work discipline on employee performance PT. Fujisei Plastic Seitek

This study aims to determine the influence of leadership style and work discipline on the performance of employees of PT. Fujisei Plastic Seitek. This research uses quantitative approach. The population in this study are employees who work in the customer operator section, amounting to 134 employees. Sampling method using slovin formula. The sample of this research is 100 employees. Based on the results of this study indicates that leadership style has a positive effect on employee performance PT. Fujisei Plastic Seitek with t value of 2,925 > from t table 1,984 with significant value $0,004 < 0,05$. Work discipline positively and significantly affect the performance of employees of PT. Fujisei Plastic Seitek with t count 2,671 > 1,984 with significance equal to $0,009 < 0,05$). Variables of leadership style and work discipline to get the value of F arithmetic 9,974 with a significance value of 0,000 which means that the variable leadership style and work discipline affect simultaneously to the performance of employees of PT. Fujisei Plastic Seitek.

Keywords: Leadership style, Work discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, inayah dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fujisei Plastik Seitek” tepat pada waktunya guna memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana Strata Satu Fakultas Ekonomi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan rasa terima kasih, khususnya kepada :

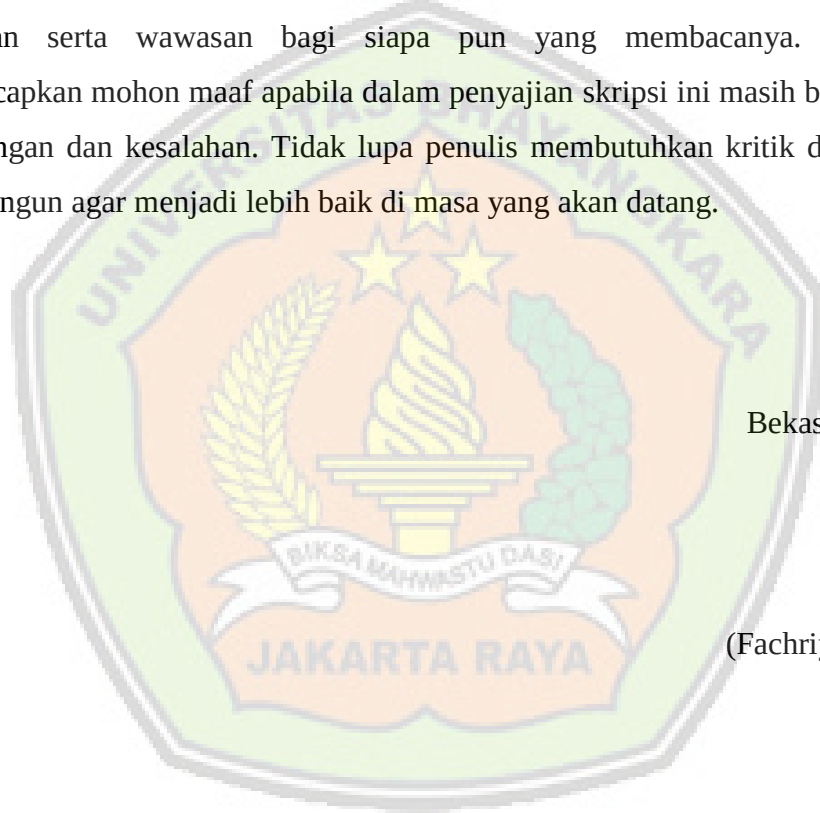
1. Bapak Irjen. Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
5. Ibu Kardinah Indriana Meutia, S.Pi, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahannya.
7. Bapak Eman Sulaeman, S.sos.I selaku Manager Personalia PT. Fujisei Plastik Seitek yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti selama kegiatan penelitian.
8. Seluruh Karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek yang telah banyak membantu peneliti dalam memperoleh data-data yang diperlukan.

9. Kedua orang tua penulis, Ibu Mualifah dan Bapak Mamad Irwandi yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi.
10. Rekan-rekan mahasiswa/i Fakultas Ekonomi Angkatan 2014 yang saling memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat sebagai bahan masukan serta wawasan bagi siapa pun yang membacanya. Penulis juga mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Tidak lupa penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun agar menjadi lebih baik di masa yang akan datang.

Bekasi, Juli 2018

(Fachriyatulluthfiyah)



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	.ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	8
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.4 Manfaat Manajemen Kinerja.....	12
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Gaya Kepemimpinan	13

2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Pendekatan Teori Kepemimpinan	14
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan	15
2.2.4 Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.3 Disiplin Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.3.2 Macam-macam Disiplin Kerja	19
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.3.4 Fungsi Disiplin Kerja	22
2.3.5 Indikator Disiplin Kerja	23
2.4 Penelitian Terdahulu	26
2.5 Kerangka Pemikiran.....	30
2.6 Hipotesis.....	30

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Tahapan Penelitian	32
3.2.1 Tahap Perencanaan Penelitian.....	32
3.2.2 Tahap Pelaksanaan Penelitian	32
3.2.3 Tahap Penulisan Penelitian	33
3.3 Model Konseptual	33
3.4 Definisi Operasional Variabel	33
3.4.1 Independen Variabel	33
3.4.2 Dependen Variabel.....	34
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.8 Jenis dan Sumber Data	38
3.9 Metode Analisis Data	38

3.9.1 Uji Instrumen Penelitian	39
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.9.3 Uji Analisis Regresi Berganda	41
3.9.4 Uji Hipotesis	42
3.9.5 Koefisien Determinasi R^2	43

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Perusahaan	44
4.1.1 Profil Perusahaan	44
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	44
4.2 Hasil Penelitian	45
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	45
4.2.2 Identitas Responden	45
4.3 Hasil Analisis Data	50
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian	50
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	54
4.3.3 Uji Analisis Regresi Berganda	59
4.3.4 Uji Hipotesis	61
4.3.5 Koefisien Determinasi R^2	64
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	64

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	66
5.2 Implikasi Manajerial	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.2 Skala Likert	37
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	48
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.16 Kesimpulan Hasil Autokorelasi	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	60

Tabel 4.18 Hasil Uji t	61
Tabel 4.19 Hasil Uji F	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia	46
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Status	49
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

