

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek” maka dapat diambil suatu kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fujisei Plastik Seitek. Berdasarkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,925 lebih besar dari t_{tabel} 1,984. Maka dapat disimpulkan bahwa H_1 terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Fujisei Plastik Seitek. Berdasarkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,671 lebih besar dari t_{tabel} 1,984. Maka dapat disimpulkan bahwa H_2 terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Dengan demikian semakin tinggi tingkat disiplin kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Fujisei Plastik Seitek. Berdasarkan dengan nilai hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 9,974 lebih besar dari F_{tabel} 3,09. Maka dapat disimpulkan bahwa H_3 terdapat pengaruh secara simultan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak perusahaan, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari kuesioner Gaya Kepemimpinan pada pernyataan nomor ke 5 merupakan skor yang paling kecil dari pernyataan yang lainnya. Sebaiknya seorang pemimpin menerima secara terbuka keluhan atau masalah yang dihadapi karyawan karena karyawan mengetahui secara langsung kondisi yang ada perusahaan. Dengan pimpinan menerima keluhan atau masalah yang dihadapi karyawan maka pimpinan akan mengetahui kendala atau hambatan yang dihadapi bawahannya dalam bekerja, dan pimpinan dapat memberikan pengarahan kepada karyawan agar karyawan merasa dihargai, dan ikut serta dalam mencapai visi dan misi perusahaan. Serta pimpinan perusahaan perlu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan agar tercipta hubungan kerja yang harmonis sehingga karyawan termotivasi dalam bekerja.
2. Untuk Disiplin Kerja dari hasil kuesioner pernyataan nomor 8 merupakan skor terkecil, pada PT. Fujisei Plastik Seitek masih terdapat beberapa karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan rendah, untuk itu pimpinan PT. Fujisei Plastik Seitek perlu memiliki peran memonitoring karyawan agar pimpinan dapat mengetahui dan mengevaluasi karyawan. Pimpinan harus bertindak tegas dalam mengambil keputusan untuk kepentingan perusahaan, seperti bertindak tegas dalam mengambil keputusan untuk karyawan yang tidak disiplin. Dengan adanya tindak tegas dari pimpinan, karyawan yang melakukan pelanggaran akan merasa jera dan tidak ada kesenjangan antara karyawan yang selalu menaati peraturan dengan karyawan yang sering melakukan pelanggaran karena mereka semua diperlakukan dengan adil. Dan dalam upaya meningkatkan disiplin kerja perusahaan agar memberikan apresiasi atau penghargaan setiap bulan kepada karyawan yang selalu disiplin dalam bekerja, sehingga diharapkan karyawan mematuhi semua peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.

3. Berdasarkan hasil dari kuesioner Kinerja Karyawan pada pernyataan nomor ke 6 merupakan skor paling kecil dari pernyataan yang lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa dalam bekerja dibutuhkan kesadaran yang tinggi sehingga karyawan akan menjadi mandiri dalam mengerjakan tugas dan tanggungjawabnya tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan. Dengan karyawan melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah maka kesadaran kerja yang dimiliki oleh karyawan akan meningkatkan kecintaan terhadap tugas dan tanggungjawabnya, dan akan memberikan peluang bagi karyawan untuk dapat berkarya atau berinovasi, sehingga diharapkan kinerja karyawan akan meningkat dan perusahaan mampu bersaing dengan perusahaan lain.

