

Pola dan Strategi Rekrutmen Tenaga Kerja pada PT Bekasi Distribusindo Raya

Oleh :

Fardiani Dwi Ayu Saputri

201410325147



**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pola dan Strategi Rekrutmen Tenaga Kerja pada PT Bekasi
Distribusindo Raya

Nama Mahasiswa : Fardiani Dwi Ayu Saputri

NPM : 201410325147

Program / Fakultas : Ekonomi - Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018

Bekasi, 23 Juli 2018

MENYETUJUI

Pembimbing I



Tyna Yunita SE, MM

NIP: 031407023

Pembimbing II



IR. Djuni Thamrin MSc, Ph.D

NIP :031703071

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pola dan Strategi Rekrutmen Tenaga Kerja pada PT Bekasi
Distribusindo Raya
Nama Mahasiswa : Fardiani Dwi Ayu Saputri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325147
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018

Bekasi, 23 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, SE, MM

NIP. 031407023

Penguji I : Choiroel Woestho, SE, ME

NIP. 031701065

Penguji II : Hasanuddin, S.I.P M.AP

NIP. 031703069

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Pola dan Strategi Rekrutmen Tenaga Kerja pada PT Bekasi Distribusindo Raya

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya adalah telah di tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan di gandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk di gital dan mempublikasikan melauai Internet selama publikasi tersebut menjadi portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Bekasi,23 Juli 2018



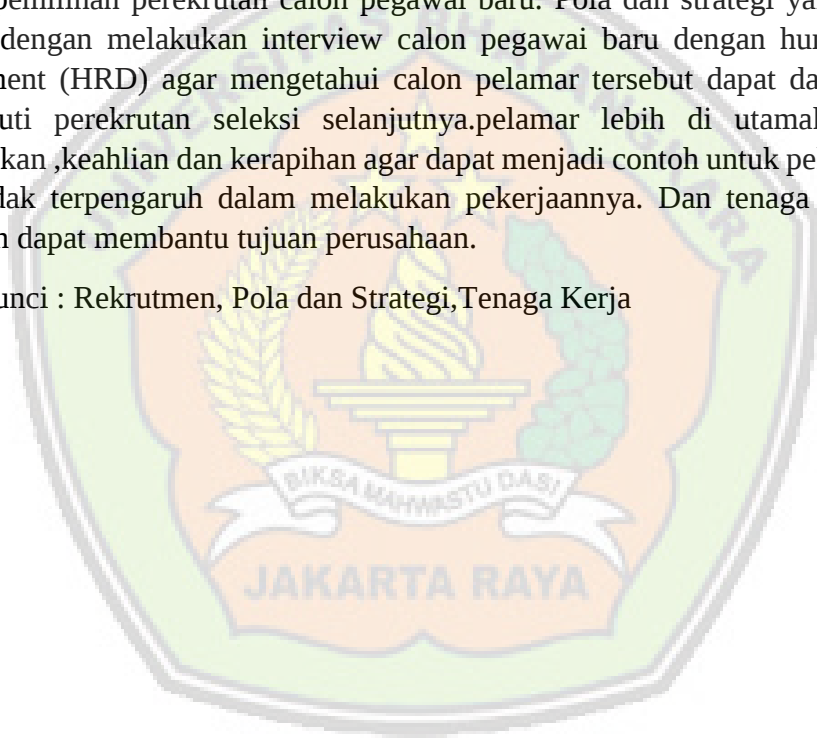
FARDIANI DWI AYU SAPUTRI

201410325147

ABSTRAK

Rekrutmen adalah proses untuk pencarian kerja karyawan baru yang mampu bekerja dan sesuai dengan kriteria yang di butuhkan di perusahaan. PT Bekasi Distribusindo Raya, selalu mengadakan pelaksanaan perekrutan setiap setahun sekali. Metode yang akan di gunakan untuk pelaksanaan perekrutan tersebut menggunakan spanduk yang akan di pasangkan di depan perusahaan, agar calon pelamar kerja dapat melihat dan membaca secara teliti untuk mencoba dan berminat mengikutinya. Bila, seorang pelamar sesuai dengan kriteria yang telah tertera di lowongan tersebut, dapat mengikuti perekrutan calon pegawai baru di PT Bekasi Distribusindo Raya. Dalam mengikuti perekrutan tersebut perusahaan menyeleksi dengan teliti agar tidak terjadi kesalahan dalam pemilihan perekrutan calon pegawai baru. Pola dan strategi yang di gunakan adalah dengan melakukan interview calon pegawai baru dengan human resources department (HRD) agar mengetahui calon pelamar tersebut dapat dan layak untuk mengikuti perekrutan seleksi selanjutnya. pelamar lebih di utamakan dari segi Pendidikan, keahlian dan kerapihan agar dapat menjadi contoh untuk pekerja yang lain agar tidak terpengaruh dalam melakukan pekerjaannya. Dan tenaga kerja yang di hasilkan dapat membantu tujuan perusahaan.

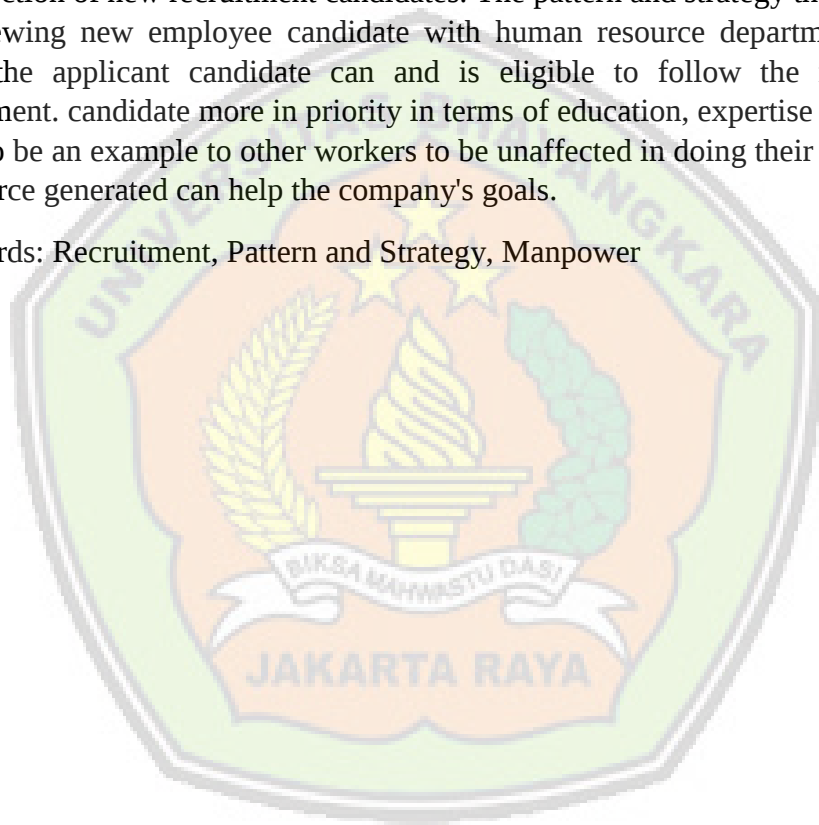
Kata Kunci : Rekrutmen, Pola dan Strategi, Tenaga Kerja



ABSTRACT

Recruitment is a process for job searching of new employees who are able to work and in accordance with the criteria needed in the company. PT Bekasi Distribusindo Raya, always conducts recruitment every year. The method that will be used for the recruitment exercise is using a banner that will be placed in front of the company, so that prospective job applicants can see and read carefully to try and interested to follow it. If, an applicant in accordance with the criteria that have been listed in the vacancy, can follow recruitment of new employee candidates in PT Bekasi Distribusindo Raya. In following the recruitment the company selects carefully so that no errors occur in the selection of new recruitment candidates. The pattern and strategy that is used is by interviewing new employee candidate with human resource department (HRD) to know the applicant candidate can and is eligible to follow the next selection recruitment. candidate more in priority in terms of education, expertise and tidiness in order to be an example to other workers to be unaffected in doing their work. And the workforce generated can help the company's goals.

Keywords: Recruitment, Pattern and Strategy, Manpower



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat rahmat Allah dan karunianya penulis dapat terselesaikannya skripsi ini. Shalawat serta salam yang tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga dan para sahabatnya.

Penulisan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara.

Selanjutnya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang membantu kelancaran dalam penulisan skripsi ini, baik berupa dengan moril maupun materi. Karena penulis yakin tanpa dukungan tersebut, sulit rasanya bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Disamping itu, izinkan penulis untuk menyampaikan rasa ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi – tingginya kepada :

1. Irjel Pol (P) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku rector Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Rorim Panday, M.T., M.M, selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Tyna Yunita SE, MM selaku pembimbing I
4. IR. Djuni Thamrin MSc, Ph.D selaku pembimbing II
5. M. Fadli Nursal, S.E., M., Kepala Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
6. Eko Budi Wiyarno selalu memberikan motivasi dan semangat agar menulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang Tua saya yang selalu memberi dukungan penuh dan selalu memberikan semangat dan doa
8. Teman – teman angkatan 2014 fakultas ekonomi manajemen

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari kata sempurna, dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang di miliki oleh penulis. Demikian skripsi ini saya buat, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa atau mahasiswi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan PT Bekasi Distribusindo Raya.

Bekasi, 30 Juni 2018



Fardiani Dwi Ayu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
I.Latar Belakang.....	1
I.Perumusan Masalah.....	1
II.Tujuan Penelitian.....	6
III.Manfaat Penelitian	6
IV.Keterbatasan Peneltian.....	7
V.Sistematika Penulisan	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Rekrutmen.....	8
2.1.1 Pengertian Rekrutmen.....	8
2.2 Strategi Rekrutmen	9
2.3 Pola danMetode Rekrutmen.....	10

2.3.1	Metode Penarikan Rekrutmen.....	10
2.3.2	Metode Rekrutmen Online.....	11
2.3.3	Prosedur Rekrutmen.....	11
2.3.4	Teknik dan prosedur rekrutmen	12
2.3.5	Saluran Rekrutmen.....	13
2.3.6	Proses Rekrutmen	15
2.3.7	Kriteria yang di butuhkan pada pelaksanaan rekrutmen pegawai.....	17
2.3.8	Penentuan Dasar Rekrutmen.....	18
2.4	Sistem Rekrutmen	19
2.5	Kendala pada Rekrutmen.....	22
2.6	Alasan Rekrutmen.....	24
2.7	Faktor – Faktor Rekrutmen	24
2.7	Tenaga Kerja.....	26
2.7.1	Pengertian Tenaga Kerja.....	26
2.7.2	Sumber – Sumber Tenaga Kerja	26
2.7.3	Orientasi Tenaga Kerja	28
2.8	Sikap Dalam Rekrutmen.....	30
2.9	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Seleksi	30
BAB III		32
METODE PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.3	Subjek Peneltian.....	34
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5	Teknik Analisis Data.....	35
3.6	Pemeriksaan Keabsahan Data	35

3.7	Sumber Data.....	46
BAB IV		47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Sejarah Perusahaan	47
4.1.1	Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	48
4.1.2	Tujuan Perusahaan	48
4.1.3	Lokasi Perusahaan.....	48
4.1.4	Daftar Wilayah Pemasaran PT BEKASI DISTRIBUSINDO RAYA.....	49
4.1.5	Struktur Organisasi Perusahaan	51
4.1.6	Job deskripsi pada masing-masing departement di PT Bekasi Distribusindo Raya.....	52
4.2	Pola dan metode yang dilakukan oleh PT Bekasi Distribusindo Raya	53
4.3	Proses Penyebaran Informasi Lowongan Pekerjaan PT Bekasi Distribusindo Raya	54
4.4	Media Informasi Lowongan Pekerjaan PT Bekasi Distribusindo Raya.....	54
4.5	Hasil Wawancara	55
4.5.1	Pelaksanaan Rekrutmen PT Bekasi Distribusindo Raya	55
4.5.2	Kriteria – kriteria yang di butuhkan Perusahaan dalam pelaksanaan Rekrutmen..	56
4.5.3	Proses Rekrutmen dengan seorang HRD (Human Recources Development)	58
4.5.4	Media yang di gunakan Perusahaan dan Hambatan dalam Pelaksanaan Rekrutmen	58
4.5.5	Pola dan Strategi Rekrutmen.....	59
4.5.6	Kriteria untuk Jabatan Sales Marketing.....	60
4.5.7	Perekrutan Jabatan Sales Promotion Girls (SPG).....	61
4.5.8	Kriteria untuk Jabatan Sales Promotion Girls (SPG).....	62
4.6	Analisis SWOT (Streght, Weakness, Opportunities, Threats).....	62

4.6.1 Matriks IFAS dan EFAS.....	64
4.6.2 Matriks SWOT PT Bekasi Distribusindo Raya.....	66
4.6.3 Diagram SWOT.....	69
 BAB V	 71
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi Manajerial.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

4.1	Struktur Organisasi PT BEKASI DISTRIBUSINDO RAYA.....	51
4.11	Matrik Faktor Strategi Internal (IFAS).....	64
4.12	Matrik Faktor Strategi Ekternal (EFAS).....	65



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perkembangan Jumlah Karyawan yang direkrut pada sales danmarketing PT BEKASI DISTRIBUSINDORAYA.....	3
Tabe 4.1 Data Wilayah Pemasaran PT BEKASI DISTRIBUSINDO RAYA.....	39



LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset

Lampiran 2 Balasan Izin Perusahaan

Lampiran 3 Foto Hasil Penelitian

Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 5 Uji Referensi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : FARDIANI DWI AYU SAPUTRI
NIM : 201410325147
Alamat : TAMAN WISMA ASRI P21 NO RT 11 RW 32 KEL. TELUK PUCUNG KEC. BEKASI
UTARA
No. Telepon : 082260608737
Agama : ISLAM
Status : BELUM MENIKAH
Pekerjaan : MAHASISWA
Riwayat Pendidikan
SD : TELUK PUCUNG
SMP : MUTIARA 17 AGUSTUS
SMA : MUTIARA 17 AGUSTUS

MOTTO HIDUP

Jangan pernah berkecil hati, karena segala sesuatu dapat kita raih dengan usaha dan doa . Tetaplah bersemangat karena hidup dengan bersemangat lebih indah dari pada hidup dengan kepedihan.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Riset

Lampiran 2. Surat Balasan Izin Perusahaan

Lampiran 3. Foto Hasil Penelitian

Lampiran 4. Uji Referensi

Lampiran 5. Hasil Wawancara

Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup



DATA TABEL

Tabel 1.1 Data Perkembangan Jumlah Karyawan yang di rekrut pada sales dan marketing PT BEKASI DISTRIBUSINDO RAYA..... 1

Tabel 4.1.4 Data Wilayah Pemasaran PT BEKASI DISTRIBUSINDO RAYA..... 49

