

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, penelitian yang peneliti kaji bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara. Adapun kesimpulannya adalah sebagai berikut

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, diterima
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kinerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diterima
3. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, diterima. Dengan kata lain, pelatihan dan pengembangan karier di PT. Nawakara Perkasa Nusantara dapat mendorong semangat kerja karyawan. Terbukti dengan adanya jenjang karier dan kesempatan berkarier yang jelas yang ditetapkan oleh perusahaan, hal tersebut menjadi salah satu faktor meningkatnya kinerja karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara.
4. Berdasarkan dari data-data diatas dapat diketahui faktor dominan yang dapat mempengaruhi kinerja secara signifikan adalah pengembangan karier, dilihat dari signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4.264 > t$ tabel 1.994

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan diatas diketahui, bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial maupun secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikatnya. Hasil ini berupaya untuk mengetahui sejauh mana pelatihan dan pengembangan mempengaruhi kinerja yang dapat dirasakan oleh perusahaan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara, dan implikasinya terhadap

1. Pelatihan yang dilakukan oleh PT. Nawakara Perkasa Nusantara hendaknya perlu ditingkatkan kembali dengan cara mendata sesuai kebutuhan perusahaan bagi karyawan yang akan mengikuti pelatihan, serta dapat memberikan pelatihan sesuai dengan kemampuan karyawan dalam bidangnya tersebut, agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai, melalui pelatihan yang sesuai dengan kemampuan karyawannya.
2. Hendaknya Pengembangan karier di PT. Nawakara Perkasa Nusantara ditingkatkan lebih baik lagi karena pengembangan karier saat ini sudah mulai berjalan dengan baik dikarenakan perubahan paradigma serta budaya perusahaan dan dapat diterima oleh seluruh karyawan karena penilaiannya dilakukan secara transparan dan profesional sehingga tidak ada istilah iri, atau tidak adil. Misalnya kenaikan dari *level staff* menjadi *level supervisor* hal tersebut dilakukan berdasarkan penilaian semua pihak, tidak hanya penilaian yang dilakukan atasan langsung seperti penilaian yang dilakukan oleh rekan kerja, bawahan (apabila memiliki bawahan) serta karyawan lain di lintas departemen, Tentu hal ini dinilai dari semua aspek seperti; masa bekerja, tingkat pendidikan, tugas yang dilaksanakan tepat waktu dan sesuai dengan keinginan perusahaan, kedisiplinan karyawan, loyalitas, dll.

3. Dalam menciptakan suasana kerja yang nyaman, perlu adanya kembali penataan ruangan kerja, dimana tata letak ruang kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja, *mood* dari karyawan. Apabila ruangan kerja sehat, nyaman, dan tertata dengan baik maka semangat karyawanpun dalam melakukan pekerjaannya pasti akan menunjukan semangat kerja yang tinggi, apabila semangat kerja tinggi maka kinerja karyawanpun tinggi, dan hal ini tentu akan berpengaruh positif terhadap operasional perusahaan.
4. Adapun saran yang diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya dan perusahaan adalah sebagai berikut:
 - a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas penelitian dengan menambahkan sampel yang tidak hanya berfokus pada pelatihan dan pengembangan karier saja, sehingga mendapatkan hasil yang lebih akurat dan reliabel
 - b. Seiring berjalannya waktu, tidak menutup kemungkinan penelitian selanjutnya akan didapatkan sampel yang lebih banyak karena berkembangnya perusahaan, diharapkan dengan banyaknya sampel yang akan diteliti, penelitian yang selanjutnya akan mendapatkan hasil yang lebih akurat dan komprehensif tidak hanya dilihat dari sisi pelatihan dan pengembangan karier saja, bisa jadi dari sisi pendapatan, penghargaan / *reward*, dll.
5. Adapun saran yang diberikan peneliti untuk perusahaan dalam hal ini terkait dengan pengembangan karier adalah
 - a. Dalam pengembangan karier diperusahaan menurut peneliti, perusahaan perlu lebih memperhatikan jalur karir karyawannya, memberikan indikator yang jelas tentang syarat dan ketentuan untuk mendapatkan pengembangan karir. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja, dan ada target yang akan mereka capai sehingga membuat para karyawan lebih semangat dalam bekerja untuk bisa mengembangkan karir mereka. Kejelasan akan pengembangan

karir ini membuat mereka lebih tenang dalam bekerja pada perusahaan, karena mereka sudah bisa memproyeksikan karir mereka nantinya akan menjadi seperti yang mereka harapkan

