

**DISIPLIN, PELATIHAN KERJA
DAN KINERJA KARYAWAN
DI PT. CITRAMAS HEAVY INDUSTRIES**

SKRIPSI

**Oleh :
HERIAWAN BUDI SANTOSO
201410325159**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Disiplin, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan di
PT. Citramas Heavy Industries

Nama Mahasiswa : Heriawan Budi Santoso

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325159

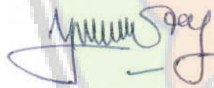
Fakultas/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018

Bekasi, 18 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Tyna Yunita., S.E., M.M

NIP. 031407023

Pembimbing II



Ir. Djuni Thamrin., M.Sc., Ph.D

NIP. 031703071

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Disiplin, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan di
PT. Citramas Heavy Industries

Nama Mahasiswa : Heriawan Budi Santoso

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325159

Fakultas/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018

Bekasi, 18 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita., S.E., M.M
NIP. 031407023

Penguji I : Choiroel Woestho., S.E., M.M
NIP. 031701065

Penguji II : Hasanuddin, S.IP., M.AP
NIP. 031703069

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal S.E., M.M
NIP. 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

Disiplin, Pelatihan..., Heriawan, Fakultas Ekonomi 2018

LEMBAR PERYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Disiplin, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Citramas Heavy Industries.

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 18 Juli 2018

Penulis,



Heriawan Budi Santoso
NPM. 201410325159

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di PT. Citramas Heavy Industries. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS versi 23. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel disiplin kerja, pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dengan hasil yang menunjukkan pengaruh dari variabel disiplin dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 23,4% sedangkan sisanya 76.6% dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Disiplin, Pelatihan Kerja, Karyawan dan Kinerja

ABSTRACT

This research aims to find out simultaneously and partially from independent variable that is work discipline, and job training to dependent variable that is employee performance. Research conducted at PT. Citramas Heavy Industries. Analysis of data used is multiple linear regression analysis with SPSS version 23. Simultaneously the results obtained from this study is the variable discipline of work, job training has a significant effect on employee performance variables, with results showing the influence of variable discipline and job training on performance employees is 23.4% while the remaining 76.6% influenced by other factors or other variables that are not researched.

Keywords: Discipline, Job Training, Employees and Performance



KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala. dan juga sholawat serta salam kepada junjungan nabi besar Muhammad Shallallahu `Alaihi Wasallam akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Penyusunan Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat pengajuan skripsi yang akan menjadi syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Strata 1 (satu) Ekonomi jurusan Manajemen.

Dalam pengerjaan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantu dalam banyak hal. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini pula saya ingin mengucapkan terima kasih sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (purn) Drs. Bambang Karsono S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. selaku dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak M. Fadli Nursal, S.E., M.M. selaku Kepala Prodi Manajemen yang telah berkenan memberikan izin dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Tyna Yunita., S.E., M.M dan Bapak Ir. Djuni Thamrin., M.Sc., Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis serta doa tiada henti-hentinya kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala untuk kesuksesan penulis.
6. PT. Citramas Heavy Industries yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk melaksanakan penelitian di perusahaan tersebut.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Demikian skripsi ini saya buat, semoga skripsi ini bermanfaat bagi mahasiswa / mahasiswi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan bagi PT. Citramas Heavy Industries.

Bekasi, 30 Juni 2018

Penulis,

Heriawan Budi Santoso

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Manfaat Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja	8
2.1.1 Definisi Kinerja Menurut Para ahli	8
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Indikator Kinerja	9
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1 Definisi Disiplin Menurut Para Ahli	10
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin	12

2.2.3	Indikator Disiplin	13
2.3	Pelatihan Kerja	15
2.3.1	Definisi Pelatihan Menurut Para Ahli	15
2.3.2	Tujuan Pelatihan	16
2.3.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	17
2.3.4	Indikator Pelatihan	17
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Berfikir	21
2.6	Hipotesis	21
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	22
3.1	Desain Penelitian	22
3.2	Tahapan Penelitian	22
3.3	Model Konseptual Penelitian	23
3.4	Operasional Variabel	23
3.5	Waktu Dan Tempat Penelitian	24
3.5.1	Waktu Penelitian	24
3.5.2	Tempat Penelitian	25
3.6	Metode Pengambilan Sampel	25
3.6.1	Populasi	25
3.6.2	Sampel	25
3.7	Teknik Pengumpulan Data	26
3.7.1	Kuesioner	26
3.8	Metode Analisis Data	27
3.8.1	Uji Instrumen	27
3.8.1.1	Uji Validitas	27
3.8.1.2	Uji Reliabilitas	28
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	28
3.8.2.1	Uji Normalitas	29
3.8.2.2	Uji Multikolinearitas	29
3.8.2.3	Uji Heterokedasitas	30
3.8.3	Uji Regresi	30
3.8.3.1	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	30

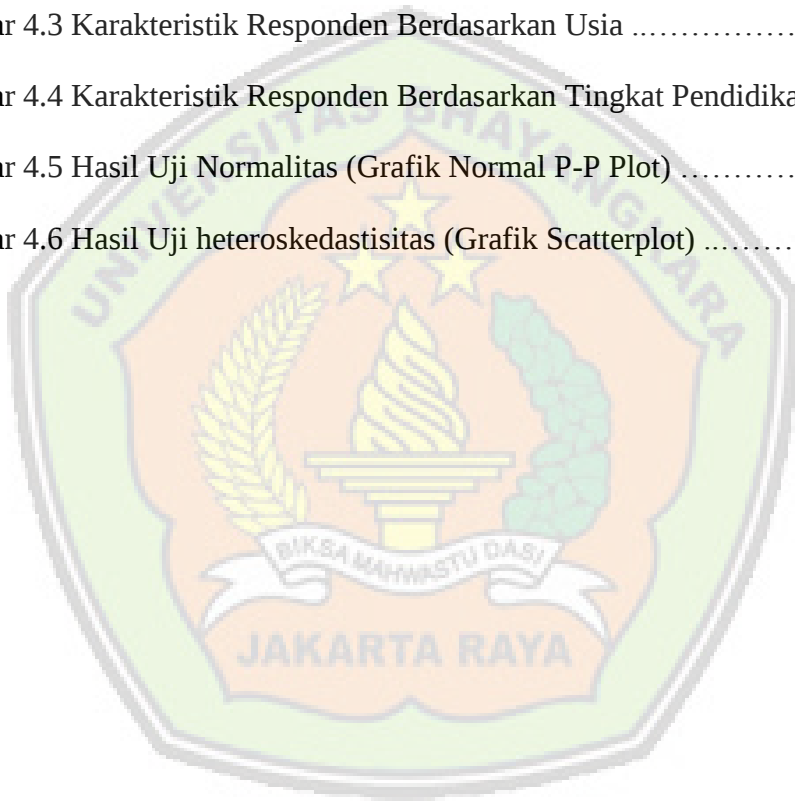
3.8.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	31
3.8.5	Uji Hipotesis	32
3.8.5.1	Uji T (parsial)	32
BAB IV. ANALISIS DAN HASIL PEMBAHASAN		33
4.1	Gambaran Umum PT. Citramas Heavy Industries	33
4.1.1	Profil PT. Citramas Heavy Industries	33
4.1.2	Visi PT. Citramas Heavy Industries	33
4.1.3	Misi PT. Citramas Heavy Industries	33
4.1.4	Logo PT. Citramas Heavy Industries	34
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	34
4.2.1.1	Identitas Responden	35
4.3	Hasil Analisis Data	37
4.3.1	Uji Instrumen	37
4.3.1.1	Uji Validitas	37
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	42
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	43
4.3.2.1	Uji Normalitas	43
4.3.2.2	Uji Multikolinearitas	45
4.3.2.3	Uji Heterokedastisitas	46
4.3.3	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.3.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.3.5	Uji Hipotesis	50
4.3.5.1	Uji T (parsial)	50
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....		55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Implikasi Manajerial	59
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan	3
Tabel 1.2 Data Pelatihan / Training	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	23
Tabel 3.2 Kategori skoring skala <i>likert</i>	27
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.13 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial)	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	21
Gambar 3.2 Model Konseptual	23
Gambar 4.1 Logo PT. Citramas Heavy Industries	34
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal P-P Plot)	45
Gambar 4.6 Hasil Uji heteroskedastisitas (Grafik Scatterplot)	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Referensi

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi

Lampiran 4 Hasil Uji Pengolahan Data

Lampiran 5 Tabel R

Lampiran 6 Tabel T

Lampiran 7 Surat Riset Penelitian

Lampiran 8 Riwayat Hidup

