

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

3.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan berdasarkan hasil pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini diperoleh dari pengujian yang dilakukan secara parsial dengan menggunakan uji t. Maka dari itu dapat disimpulkan dengan disiplin yang kuat maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini diperoleh dari pengujian yang dilakukan secara parsial dengan menggunakan uji t. Maka dari itu dapat disimpulkan dengan pelatihan kerja yang intensif maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

3.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan dari hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan dalam hasil kuesioner indikator tentang kualitas pada pernyataan nomor 1 merupakan skor yang terkecil, sehingga saran penulis adalah sebaiknya manajemen perusahaan meningkatkan dalam segi kualitas kerja agar target perusahaan dalam segi kinerja dapat tercapai dan akan meningkat.
2. Disiplin kerja dalam hasil kuesioner indikator tentang keteladanan pimpinan pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang terkecil, sehingga saran penulis adalah pimpinan harus memberikan semangat dan gairah kerja kepada para karyawan agar karyawan dapat mengambil contoh baik karena dengan frekuensi semangat dan gairah kerja yang tinggi frekuensi disiplin semakin meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.

3. Pelatihan kerja dalam hasil kuesioner indikator tentang sasaran pelatihan pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang terkecil, sehingga saran penulis bagi manajemen perusahaan agar memberitahukan sasaran pelatihan karena dengan mengetahui sasaran pelatihan kerja, pelatihan jadi semakin terarah sehingga keterampilan yang ada pada diri karyawan akan terus meningkat maka akan menghasilkan peningkatan kinerja pada setiap karyawan.

