

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. BROTHERSINDO SAUDARA SEJATI**

SKRIPSI

Oleh:

Immawaty Putri Hadini

201510327005



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.
Brothersindo Saudara Sejati

Nama Mahasiswa : Immawaty Putri Hadini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510327005

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

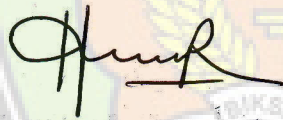
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, Agustus 2018

MENYETUJUI,

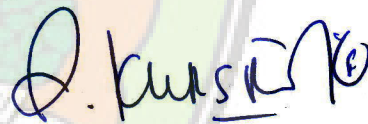
Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIP: 041407024



Rycha Kuwara Sari, S.E, M.M

NIP: 031606053

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.
Brothersindo Saudara Sejati

Nama Mahasiswa : Immawaty Putri Hadini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510327005

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.pd., M.M

NIP 041407024

Penguji I : Drs. Soehardi, MBA, Ph.D

NIP 1612275

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIP 0801130

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIP: 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIP: 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Brothersindo Saudara Sejati”

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 6 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Immawaty Putri Hadini

201510327005

ABSTRAK

Immawaty Putri Hadini. 201510327005. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Brothersindo Saudara Sejati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Brothersindo Saudara Sejati. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda, uji T dan uji F. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Brothersindo Saudara Sejati dan sampel sebanyak 110 orang dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data dengan cara wawancara dan menyebarkan kuestioner..

Berdasarkan uji T dan uji F menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan secara bersama-sama atau simultan variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Immawaty Putri Hadini. 201510327005. *The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Productivity PT. Brothersindo Saudara Sejati.*

The purpose of this research was to determine the effect of work discipline and work environment on employee productivity at PT. Brothersindo Saudara Sejati. The research method used is quantitative method with multiple linear regression analysis, T test and F test. The population in this research is all employees in PT. Brothersindo Saudara Sejati and a sample of 110 people using a saturated sampling technique. Data collection techniques by interviewing and distributing questionnaires.

Based on T test and F test indicate that partially work discipline variables significantly affect employee productivity, partially work environment variables significantly affect employee productivity, and simultaneously or simultaneously variable work discipline and work environment has a significant effect on employee productivity .

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Brothersindo Saudara Sejati”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, M.M., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.pd., M.M dan Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan pengarahan maupun saran sehingga terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
5. Segenap dosen dan karyawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara.
6. Karyawan PT. Brothersindo Saudara Sejati yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
7. Kedua Orangtua, kakak-kakakku, dan keluarga yang selalu mendoakan, memberi motivasi dan semangat yang tiada hentinya.

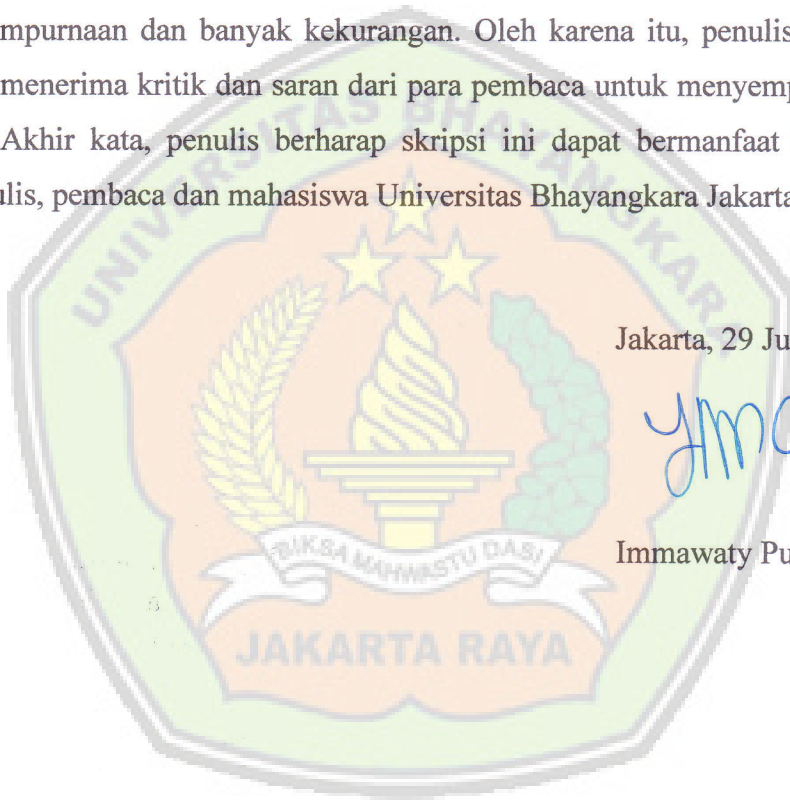
8. Faisal Haryansyah yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Para Sahabat-sahabatku dan semua teman-teman Ekonomi Manajemen yang selalu mendukung, membantu serta bekerja sama dalam suka dan duka dari awal hingga akhir.
10. Semua pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya, baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat tersusun.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis, pembaca dan mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 29 Juni 2018



Immawaty Putri Hadini



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR DIAGRAM	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Produktivitas	11
2.1.1 Pengertian Produktivitas	11
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	12

2.1.3 Indikator Produktivitas.....	13
2.1.4 Upaya Peningkatan Produktivitas.....	14
2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	16
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4 Jenis-jenis Disiplin Kerja	18
2.2.5 Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	21
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	25
2.5 Kerangka Berfikir dan Hipotesis.....	28
2.5.1 Kerangka Berfikir	28
2.5.2 Hipotesis.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Tahapan Penelitian	31
3.2.1 Tahap Perencanaan	31
3.2.2 Tahap Pelaksanaan.....	33
3.2.3 Laporan Penelitian	34
3.3 Model Konseptual Penelitian	34
3.4 Operasionalisasi Variabel	35
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	37

3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.6.1 Populasi.....	37
3.6.2 Sampel.....	37
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.8 Metode Analisis Data	39
3.8.1 Uji Instrumen.....	39
3.8.1.1 Uji Validitas	39
3.8.1.2 Uji Realibilitas	40
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.8.2.1 Uji Normalitas	40
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas	41
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.8.2.4 Uji Autokorelasi	42
3.8.3 Analisis Korelasi Berganda.....	42
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.8.5 Uji Analisis Koefisien Determinasi	43
3.8.6 Uji Hipotesis.....	44
3.8.6.1 Uji Signifikansi Simultan	44
3.8.6.2 Uji Parsial	45

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Perusahaan	46
4.1.1 Sejarah Perusahaan	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	47
4.2 Hasil Analisis Data	47
4.2.1 Karakteristik Responden	47

4.2.2 Analisis SPSS	55
4.2.3 Hasil Uji Instrumen.....	55
4.2.3.1 Uji Validitas	55
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	58
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.4.1 Uji Normalitas	59
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	61
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.2.4.4 Uji Autokorelasi	62
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.2.6 Analisis Korelasi Berganda.....	66
4.2.7 Uji Hipotesis.....	67
4.2.7.1 Uji T	67
4.2.7.2 Uji F	69
4.2.8 Uji Koefisien Determinasi	71
4.3 Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Implikasi Manajerial	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Target dan Realisasi Penjualan	2
Tabel 1.2	Absensi Karyawan	5
Tabel 1.3	Pelanggaran Disiplin Kerja Karyawan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 3.2	Skala Likert	39
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Status	52
Tabel 4.5	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan.....	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi.....	64
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.16	Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	66

Tabel 4.17 Hasil Uji T	68
Tabel 4.18 Hasil Uji F	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	34



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Data Jenis Kelamin Responden.....	48
Diagram 4.2 Data Usia Responden.....	50
Diagram 4.3 Data Lama Bekerja Responden	51
Diagram 4.4 Data Status Responden	53
Diagram 4.5 Data Jenjang Pendidikan Responden.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuestioner	80
Lampiran 2	Data Karakteristik Responden	86
Lampiran 3	Tabulasi.....	89
Lampiran 4	Hasil <i>Output</i> SPSS	98
Lampiran 5	Tabel DW (Durbin-Watson)	110
Lampiran 6	Tabel Distribusi T.....	111
Lampiran 7	Tabel Distribusi F.....	112
Lampiran 8	R Tabel	113
Lampiran 9	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan	114
Lampiran 10	Struktur Organisasi Perusahaan	115
Lampiran 11	Kartu Bimbingan Skripsi	116
Lampiran 12	Riwayat Hidup Penulis	121