

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Brothersindo Saudara Sejati. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial bahwa variabel disiplin kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa apabila karyawan PT. Brothersindo Saudara Sejati memiliki disiplin kerja yang tinggi maka produktivitas karyawan akan meningkat.
2. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara parsial bahwa variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT. Brothersindo Saudara Sejati. Hal ini menunjukkan bahwa apabila lingkungan kerja karyawan bersih dan rapi serta hubungan antar sesama rekan kerja maupun atasan terjalin dengan baik maka karyawan bekerja dengan rasa aman dan nyaman sehingga produktivitas karyawan akan meningkat.
3. Dari hasil pengujian dengan uji hipotesis secara bersama-sama atau simultan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan (Y), dengan besar determinasi sebesar 47,8 % dan 52,2% dipengaruhi oleh variabel lain seperti variabel pelatihan, kompensasi, gaya kepemimpinan, pengembangan karir, motivasi kerja, dan lain-lain. Hal ini dapat disimpulkan apabila disiplin kerja dan lingkungan kerja ditingkatkan secara bersama-sama maka produktivitas karyawan PT. Brothersindo Saudara Sejati juga akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah didapatkan maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen dan pimpinan di PT. Brothersindo Saudara Sejati sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada PT. Brothersindo Saudara Sejati harus ditingkatkan dimana perusahaan perlu memperhatikan disiplin kerja karyawan dan bertindak tegas pada karyawan yang tidak disiplin dengan cara memberikan sanksi yang tegas dan adil seperti memberikan surat peringatan pada karyawan tanpa memandang dari jabatan atau kedudukan namun dinilai dari bentuk kesalahan yang dilakukan oleh karyawan sehingga para karyawan dapat lebih produktif dan lebih disiplin dalam bekerja.
2. Lingkungan kerja pada PT. Brothersindo Saudara Sejati harus ditingkatkan lagi seperti menyediakan rak atau lemari untuk penempatan barang-barang, ruangan juga harus lebih tertata supaya karyawan merasa nyaman dalam bekerja, menyediakan fasilitas seperti kantin agar karyawan tidak menggunakan ruangan kerja untuk makan. Sedangkan untuk lingkungan kerja non fisiknya, hubungan antara atasan dan bawahan harus lebih harmonis lagi dengan tepat waktu dalam memberikan laporan sehingga terciptanya kesan yang baik terhadap atasan. Untuk hubungan antar sesama rekan kerja harus lebih dekat dan saling berdiskusi tentang pekerjaan diluar jam kerja maupun di jam kerja.
3. Produktivitas karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan laporan pekerjaan dan pemasaran secara online seperti melalui email dan sosial media lainnya. Untuk meningkatkan rasa tanggungjawab karyawan terhadap kewajiban dan tugas sebagai karyawan, perusahaan sebaiknya mendorong karyawan agar mampu meningkatkan keterampilan dan tanggung jawab sebagai karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas dengan cara meningkatkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta memperhatikan dan menerapkan disiplin kerja karyawan dalam bekerja.